



Città di Nichelino
Provincia di Torino

**VERBALE DI RIUNIONE
DELEGAZIONE TRATTANTE**

Il giorno 16 novembre 2021 alle ore 10.00 – presso la Sala Mattei del Comune di Nichelino - si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale nelle persone:

Parte pubblica

	Presente	Assente
Cotugno Gianfranco - Presidente	X	

Dirigenti

	Presente	Assente
Benedetto Luca	X	
Franchino Giovanni Carlo		X
Grasso Luigi	X	
Ruata Silvia	X	

RSU

	Presente	Assente
Quartarone Giovanni (e CSA territoriale)	X	
Giacoma Rosa Massimo	X	
Lovera Loredana	X	
Nocito Raffaele	X	
Coscia Nidardo	X	
Cassano Elsa Tiziana	X	
Di Palma Giuseppe	X	
Massari Beatrice		X
Viglione Irene	X	
Sirna Marika	X	

RSA

	Presente	Assente
Revalor Sara	X	

Organizzazioni sindacali territoriali

	Presente	Assente
Pintori Grazia (CGIL- FP)	X	
Bua Renato (UIL - FPL)	X	
Quartarone Giovanni (CSA)	Vedi sopra	
Mascolo Roberto (CISL - FP)		X

Per discutere il seguente ordine del giorno: Accordo economico 2021 - Avvio contrattazione 2022.

La delegazione trattante ritiene di confermare il contenuto del CDI 2019-2021 sottoscritto in data 27.11.2019, specificatamente con riferimento ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate di cui all'art. 25 del CDI 2019-2021, di seguito richiamato:

Art. 25. Criteri di ripartizione delle risorse decentrate disponibili

1. Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite annualmente, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, secondo i criteri generali riportati nei commi seguenti.
2. Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse (Progressioni economiche, Indennità di Comparto, ecc....), vengono utilizzate per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, indennità condizioni di lavoro, previste dagli articoli 56-quinquies e 70-bis del CCNL 21/05/2018 necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale, nonché per il finanziamento dei compensi diretti a compensare l'assunzione di specifici ruoli di responsabilità (Artt. 56-sexies e 70-quinquies del CCNL 21/05/2018).
3. Le risorse decentrate stabili, che residuano dall'utilizzo di cui in precedenza, sono utilizzate per il finanziamento di nuove progressioni orizzontali.
4. La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle eventuali economie di parte stabile di anni precedenti (se trasferibili sull'esercizio successivo), unitamente alle eventuali risorse aggiuntive variabili, annualmente previste ai sensi dell'art. 67, comma 4 e comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, viene utilizzata per il finanziamento dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2021/2023, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance.



The image shows a collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, scattered across the lower half of the page. The signatures vary in style, from simple initials to more complex, stylized cursive. In the center of the page, the name "Saverio" is written in a clear, cursive hand.

Per l'anno 2021, la quantificazione delle risorse disponibili, secondo la disciplina di cui all'art.67 e 68, comma 1 del CCNL 21.5.2018 è la seguente

FONDO SALARIO ACCESSORIO - ANNO 2021	
RISORSE STABILI	
Fondo Unico Consolidato	591.215,00
Art. 67, comma 2, lett. a)	
€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015, a valere dal 2019	16.640,00
Art. 67, comma 2, lett. b)	
Importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi	9.830,00
Art. 67, comma 2, lett. c)	
Importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio nell'anno precedente.	14.534,00
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	632.219,00
RISORSE VARIABILI - Sottoposte al limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017	
Art. 67, comma 3, lett. c)	
Leggi speciali: Sentenze favorevoli all'ente con spese compensate*	5.000,00
Art. 67, comma 3, lett. c)	
Leggi speciali: Recupero evasione ICI (dato da verificare a cura del Dirigente) *	2.000,00
Art. 67, comma 3, lett. d)	
Recupero frazioni RIA anno precedente	2.258,00
Art. 67, comma 3, lett. f)	
Messi notificatori/diritti di notifica (dato da verificare a cura del Dirigente) *	500,00
Art. 67, comma 3, lett. h)	
Integrazione 1,2% monte salari 1997 esclusa dirigenza.	62.675,00
Art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett b)	
Risorse per conseguimento obiettivi ente	95.000,00
Totale risorse variabili sottoposte al limite	167.433,00
RISORSE VARIABILI - NON sottoposte al limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017	
Art. 67, comma 3, lett. e)	
Risparmi lavoro straordinario anno precedente	12.318,00
Art. 68, comma 1, ultimo periodo	
Risorse stabili da esercizi precedenti	13.400,00
Art. 67, comma 3, lett. a) - art. 43 L 449/1997 (dato da verificare a cura dei Dirigenti)	
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione: Ufficio Unico Avvocatura*	9.050,00
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione: Matrimoni fuori sede*	2.000,00
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione: Centro Stampa*	2.500,00

[Handwritten signature]

FONDO SALARIO ACCESSORIO - ANNO 2021	
Art. 67, comma 3, lett. c)	
Leggi speciali: Sentenze favorevoli con liquidazione spese a favore dell'Ente *	3.906,00
Art. 67, comma 3, lett. c)	
Leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche (dato non disponibile)	====
Art. 67, comma 3, lett. c)	
Leggi speciali: art. 93 del D. Lgs. 163/2006: incentivi funzioni tecniche*	4.891,00
Art. 67, comma 3, lett. c)	
Leggi speciali: art. 1, comma 1091 della L. 145/2018 recupero evasione IMU*	0,00
Art. 67, comma 3, lett. c)	
Leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18* (dato da verificare a cura del Dirigente)	4.000,00
Risorse previste da disposizioni di legge - Risparmi anno 2020 derivanti da buoni pasto non erogati, da destinare alla contrattazione integrativa - art. 1, comma 870, L. 178/2020 (dato da certificare a cura dei Revisori)	16.805,00
Totale risorse variabili NON sottoposte al limite	68.870,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	236.303,00
Decurtazione per superamento limite 2016	8.927,00
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO	859.595,00

* dati da certificare dai dirigenti di competenza

l'applicazione dei criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per l'anno 2021, l'utilizzo del fondo è il seguente:

RISORSE DECENTRATE UTILIZZO - 2021	
Fondo progressioni	€ 245.000,00
Progressioni anno 2021 - art. 68, c. 2 lett. j)	€ 60.000,00
Indennità di comparto	€115.000,00
Reinquadramento vigili da ex qf V a cat C1 e personale da ex qf I e II in cat. A1	€ 2.819,00
Quota ex indennità art. 37 CCNL 6.7.95 attribuita a ex VIII q.f.	€ 1.350,00
Indennità art. 31 CCNL 14.9.2000 educatori asilo nido (su 10 mesi)	€ 14.500,00
Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01	€ 13.000,00
Totale spese stabili	€451.669,00
Indennità di funzione Polizia Locale (art. 68, c. 2, lett. f) e art. 56-sexies)	€ 10.000,00
Indennità servizio esterno vigili (art. 68, c. 2, lett. f) e art. 56-quinquies	€ 8.500,00
Indennità condizioni di lavoro (art. 68, c. 2, lett. c) e 70-bis)	€ 8.000,00
Indennità di turno (art. 68, c. 2, lett. d) e art. 23)	€ 83.000,00
Indennità di reperibilità (art. 68, c. 2, lett. d) e art. 24)	€ 38.000,00
Maggiorazione oraria (art. 68, c. 2, lett. d) e art. 24 c. 1 - 5 CCNL 14.9.2000)	€ 6.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70-quinquies comma 1)	€ 30.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 68, c. 2 lett. e) e art. 70-quinquies c. 2), per incaricati ufficiali anagrafe, stato civile, protezione civile, ecc.. (nuove misure a decorrere dal 2020)	€ 5.700,00
Totale spese variabili finanziate con risorse stabili	€ 189.200,00
Totale utilizzo risorse stabili	€ 640.869,00
Premi correlati alla Performance organizzativa (art. 68, c. 2, lett. a) di cui € 15.000,00 vincolati all'obiettivo di performance Hot Spot Tamponi	€ 138.684,40
Premi correlati alla Performance individuale (art. 68, c. 2, lett. b) - di cui € 1.500,00 destinato al differenziale del premio di cui all'art. 69 (importo minimo 30% risorse variabili)	€ 46.194,60
Compensi previsti da disposizioni di legge - art. 68, c. 2, lett. g)	=====
Recupero evasione ICI	€ 2.000,00
Recupero evasione entrate da recuperi IMU	=====
Liquidazione incentivo avvocato per sentenze favorevoli all'Ente con spese compensate	€ 5.000,00
Liquidazione incentivo avvocato per sentenze favorevoli all'Ente con favore delle spese	€ 3.906,00
Incentivi per funzioni tecniche - Art. 93 D.Lgs. 163/2006	
Incentivi per funzioni tecniche - Art. 113 D.Lgs. 50/2016 - Codice Contratti	€ 4.891,00
Compensi e incentivi per indagini e censimenti da ISTAT	€ 4.000,00
Compensi ai messi notificatori - art. 68, c. 2, lett. h) e art. 54 CCNL 14.9.2000	€ 500,00
Compensi e incentivi da risorse di cui all'art. 67, c. 3 e art. 43 legge 449/1997	=====
Ufficio Unico Avvocatura	€ 9.050,00
Matrimoni fuori sede	€ 2.000,00
Attività del Centro Stampa	€ 2.500,00
Totale utilizzo risorse variabili	€ 218.726, 00
TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 859.595, 00

Handwritten signature

Handwritten mark

Multiple handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page.

Osservazioni di parte sindacale.

Si chiede:

- un impegno da parte dell'Amministrazione di effettuare le progressioni verticali dei dipendenti inquadrati in cat. A, nonché i passaggi da B a B3 dei messi notificatori.
- L'erogazione dell'incentivo di cui all'art. 15 del CDI 2019-2021 (somme per la notificazione degli atti all'amministrazione finanziaria ex art. 54 CCNL 14.9.2000), inserito nei fondi 2019 e 2020.
- L'integrazione di risorse per il fondo previdenza complementare dei vigili, finanziate dai proventi derivanti dalle sanzioni di cui all'art. 208 del C.D.S., in relazione alle nuove assunzioni di agenti di polizia municipale. L'importo da integrare potrebbe essere quantificato in € 5.000,00 complessive o, eventualmente, valutando l'adeguamento con riferimento alla quota procapite.
- L'integrazione di risorse finanziate dai proventi derivanti dalle sanzioni di cui all'art. 208 del C.D.S. per la realizzazione del progetto Educazione Stradale.
- Un impegno da parte dell'amministrazione di porre maggiore attenzione alle relazioni sindacali anche attraverso la programmazione di incontri trimestrali finalizzati a mantenere un costante confronto sui temi oggetto di relazione.
- Con riferimento al servizio Asili Nido, gli educatori/trici evidenziano la necessità di rivedere l'erogazione dell'indennità di turno in funzione di una riorganizzazione dei turni.
- CSA chiede di valutare una modifica ai criteri di assegnazione delle Progressioni orizzontali con riferimento alle valutazioni da considerare, specificatamente si chiede di considerare la media delle valutazioni del triennio rispetto all'attuale che prevede di considerare la media delle due migliori valutazioni del triennio.
- Un impegno dei dirigenti di applicare l'istituto delle specifiche responsabilità in modo più selettivo.
- Di aumentare il valore del buono pasto da 6 € a 7 €.
- Di considerare l'ipotesi di ampliare le fasce di flessibilità con recupero nella settimana. Sul punto si chiede di prendere spunto dal Regolamento del Comune di Collegno.
- Di rispettare i tempi di pagamento della produttività indicati nel CDI 2019-2021.

La parte sindacale comunica il nominativo del proprio rappresentante nel comitato di conciliazione, individuando la Sig.ra Grazia Pintori e, contestualmente, esprime parere favorevole in merito alla scelta di nominare il Dott. Luigi Grasso quale Presidente del Comitato suddetto.

La parte pubblica comunica che nei prossimi giorni sarà inviata una bozza di regolamento sullo smart working da applicare nelle more dell'approvazione del PIAO, per osservazioni e condividono la scelta fatta dall'Amministrazione rispetto al Presidente del Comitato Luigi Grasso.

Le parti stabiliscono di incontrarsi il giorno 23 febbraio 2022 alle h. 10:00 per l'avvio della contrattazione 2022-2024.

La riunione termina alle ore 12.30

Cotugno Gianfranco

Cotugno Gianfranco

Benedetto Luca

Benedetto Luca

Franchino Giovanni Carlo

Franchino Giovanni Carlo

Grasso Luigi

Grasso Luigi

Ruata Silvia

Ruata Silvia

Bua Renato

VILFR

Bua Renato

Mascolo Roberto

Quartarone Giovanni

Quartarone Giovanni

Pintori Grazia

Pintori Grazia

Cassano Elsa Tiziana

Cassano Elsa Tiziana

Coscia Nidardo

Coscia Nidardo

Di Palma Giuseppe

Di Palma Giuseppe

Giacoma Rosa Massimo

Giacoma Rosa Massimo

Lovera Loredana

VIL

Lovera Loredana

Massari Beatrice

Nocito Raffaele

Nocito Raffaele

Sirna Marika

Sirna Marika

Viglione Irene

Viglione Irene