



Città di Nichelino

**Relazione annuale sul funzionamento complessivo del
sistema della valutazione, della trasparenza e
dell'integrità dei controlli interni**

anno 2025

Luglio 2026

INDICE

1. Premessa	3
2. Funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance.....	3
3. Trasparenza e Anticorruzione	4
4. Integrità dei controlli interni	5
5. Monitoraggio del PIAO	6

1. Premessa

Con riferimento a quanto previsto dal D.Lgs 150/2009, art. 14, comma 4, lett. a) e dai regolamenti dell'ente, con la presente si trasmette di seguito la relazione annuale sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni, con riferimento al ciclo di *performance* 2025.

L'organismo di valutazione è stato nominato con decreto n. 121 in data 29.06.2026, tenuto conto della disciplina regolamentare di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 157 del 30.11.2021.

Sono stati preliminarmente presi in esame i vigenti documenti e sistemi relativi alla misurazione e valutazione del ciclo della *performance* nonché i processi e le metodologie di controllo di gestione, strategico e direzionale.

2. Funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance

Il ciclo della *performance* dell'ente, disciplinato dall'art. 4 del D.Lgs 150/2009 nonché dal vigente sistema di misurazione e valutazione della *performance* di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 15.05.2025, si sviluppa come segue:

- Documento Unico di Programmazione;
- Bilancio di Previsione;
- PIAO – Piano Integrato di Attività ed Organizzazione previsto dal DL 80/2021 che ha assorbito diversi documenti di programmazione, tra cui il piano della performance;
- Rendiconto della Gestione;
- Relazione sulla *Performance*.

I documenti sopra indicati sono previsti in pubblicazione nelle apposite sezioni o sotto-sezioni di *Amministrazione Trasparente* sul sito web istituzionale dell'ente.

In particolare, il PIAO 2025, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 19.06.2025, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 11.11.2025, declina in maniera compiuta gli obiettivi di PEG in relazione alla programmazione adottata con il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 20.02.2025 assegnando ai responsabili apicali ed alla struttura diretta gli indicatori di risultato previsti per la misurazione del risultato.

Le fasi previste per l'impostazione, il monitoraggio e la consuntivazione della programmazione degli obiettivi per l'anno 2025 sono:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale;
- e) rendicontazione dei risultati raggiunti;

f) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito.

L'ente ha garantito, come da norme e regolamenti, l'applicazione di quanto previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance* organizzativa ed individuale dell'ente, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 15/05/2025, attraverso gli strumenti previsti dal ciclo di gestione della *Performance* nonché dagli istituti contrattuali previsti dal CCNL e dal CCDI.

La Relazione sulla performance riferita all'anno 2025 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 76 del 25/06/2026 e successivamente validato dal Nucleo di Valutazione con verbale del 26/06/2026.

L'esito del processo di valutazione sia dei livelli apicali sia del restante personale dell'ente, per i periodi in cui il ciclo della *performance* è stato concluso, ha consentito di poter valorizzare i risultati ottenuti ed il merito anche attraverso la differenziazione delle valutazioni. Si veda a questo proposito la apposita sezione *Performance - Dati relativi ai Premi di Amministrazione Trasparente*:

https://comune.nichelino.to.it/happyfiles_category/dati-relativi-ai-premi/

Sinteticamente, i punti di forza del sistema di misurazione e valutazione della performance presso l'ente sono:

- presenza di strumenti consolidati di programmazione degli obiettivi coordinati con la programmazione finanziaria e di bilancio;
- collegamento con le priorità dell'amministrazione attraverso la declinazione degli obiettivi programmatici e operativi in obiettivi esecutivi;
- monitoraggio degli obiettivi assegnati.

Mentre le aree di possibili miglioramenti sono:

- necessità di rafforzare la consapevolezza da parte dei responsabili nel ruolo di valutatore;
- possibilità di migliorare l'individuazione degli indicatori legati agli obiettivi e la relativa rendicontazione;
- presenza in alcuni casi – ma da estendere – dell'utilizzo di sistemi di verifica della qualità dei servizi attraverso indagini di Customer Satisfaction;
- disponibilità di dati in vari ambiti dell'organizzazione non pienamente impiegati per rappresentare la performance dell'ente;
- la necessità di migliorare ulteriormente il collegamento con le priorità dell'amministrazione attraverso la declinazione degli obiettivi programmatici e operativi in obiettivi esecutivi, con indicatori più sfidanti.

3. Trasparenza e Anticorruzione

Per l'anno 2025, l'ente ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D.Lgs 33/2013 nonché dalla Delibera ANAC 1310/2016, come verificato dall'apposito monitoraggio sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge. Tale monitoraggio si è avvalso di un *format* di supporto sulla base di quanto previsto dalla Delibera ANAC 192/2025 alla data del

31/05/2025 e successivo monitoraggio avvenuto entro il mese di dicembre 2025.

Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni sono stati trasmessi all'ente come previsto dalla citata delibera ANAC in data 08/07/2025 e pubblicati nella sottosezione di Amministrazione Trasparente.

La rilevazione relativa all'attestazione sul grado di assolvimento degli obblighi di pubblicazione, di cui alla Delibera ANAC 192/2025, risulta essere stata chiusa ed acquisita a sistema sulla piattaforma di ANAC con numero di registrazione 91393.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha predisposto la relazione annuale sullo stato di attuazione della sottosezione "*Rischi Corruttivi e Trasparenza*" del PIAO, nonché l'aggiornamento previsto dall'autorità competente. Il Nucleo di Valutazione, quando richiesto, ha verificato la coerenza degli obiettivi del PIAO/Piano *Performance* con quanto indicato nella sopra citata sottosezione. La relazione è stata pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione "Altri contenuti" in data 27/01/2026.

Eventuali particolari richieste di notizie, informazioni, atti e documenti ovvero la rimozione di comportamenti o atti contrastanti con i piani e le regole sulla trasparenza sono trasmesse ai vertici politici ed amministrativi dell'ente con apposita nota.

4. Integrità dei controlli interni

L'ente impronta i propri strumenti operativi per i controlli interni tenuto conto che l'art. 3, commi 1 e 2 del D.L. 10/10/2012 n° 174, convertito con modificazioni nella legge 7 dicembre 2012 n° 213 ha sostituito l'art. 147 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 con gli articoli da 147 nuova formulazione a 147 quinquies in materia di controlli interni.

Con riguardo al periodo di riferimento (anno 2025) la struttura competente in materia ha provveduto ad effettuare i relativi controlli secondo le modalità e le metodologie definite da regolamenti e procedure interni dell'ente.

In merito ai controlli preventivi di regolarità amministrativa sugli atti amministrativi va anticipato che il controllo non è esercitato, come stabilito dall'art. 3 del "Regolamento dei controlli interni" del Comune di Nichelino, esclusivamente dai Dirigenti competenti per materia, con l'espressione del parere tecnico ex art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Dal 1/07/2024 tutte le proposte di deliberazioni di competenza della Giunta e del Consiglio sono preventivamente esaminate dal Segretario. Il controllo preventivo del Segretario è sistematico ed integrato nel flusso informatico. Al fine di ovviare ad alcune ricorrenti carenze istruttorie a fine novembre 2024 la Segretaria Generale ha adottato una circolare per formulare agli uffici indicazioni puntuali in merito alla presentazione delle proposte di deliberazione, per definire i tempi del caricamento in procedura della proposta, per la corretta individuazione della "filiera della programmazione" indicando "a cascata" l'obiettivo strategico, l'obiettivo operativo e quello di "performance" del PIAO, per una compiuta descrizione della motivazione, per la necessaria dichiarazione attiva di assenza del conflitto d'interesse del RUP, ecc.

In merito ai controlli successivi di regolarità amministrativa sulle determinazioni:

- con riferimento al I semestre 2025 sono state sottoposte a verifica 63 atti, sulla base di check list molto puntuali
- con riferimento al II semestre 2025 sono state sottoposte a verifica 68 atti
- con riferimento al III semestre 2025 sono state sottoposte a verifica 61 atti.

Con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 27.05.2026 è stato approvato e verificato il referto sui controlli interni per l'anno 2025, successivamente inviato alla Corte dei Conti regionale, che lo ha acquisito in data 28/05/2026.

Con riferimento al controllo strategico si informa che con deliberazione del Consiglio comunale n. 75/2025 del 09.09.2025 è stata approvata la "Ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi al 30 giugno 2025". Il secondo report semestrale riferito allo stato di attuazione dei programmi al 31.12.2025 è stato approvato in data 21/04/2026 con deliberazione del Consiglio comunale n. 23, contestualmente all'approvazione del Rendiconto di Gestione 2025.

L'organo di valutazione delle *performance* prende atto dell'integrità dei controlli interni, in particolare con riferimento ai controlli di regolarità amministrativa e di regolarità degli atti (determinazioni, impegni, contratti, ecc.).

Le informazioni desunte da tali relazioni sono impiegate nell'ambito del sistema di valutazione anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi dei responsabili apicali dell'ente.

L'organo di valutazione collabora altresì con il Responsabile della Prevenzione e della Corruzione in forza di quanto previsto anche dal Piano Nazionale Anticorruzione e dal Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'ente.

5. Monitoraggio del PIAO

Ai sensi del DPR n° 81/2022 del 24 giugno 2022, l'organismo di valutazione procede al monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), secondo quanto previsto dall'art. 6, c. 3, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, nonché dalle disposizioni di cui all'art. 5, Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) (DM 30 giugno 2022).

Il monitoraggio delle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance", avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo n. 150 del 2009 mentre il monitoraggio della sezione "Rischi corruttivi e trasparenza", secondo le indicazioni di ANAC. Nei paragrafi 2 e 3 del presente documento viene data notizia di quanto sopra indicato.

In relazione alla Sezione "Organizzazione e capitale umano" il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance viene effettuato dall'organo di valutazione in sede di verifica della proposta di PIAO che valida quanto di competenza su richiesta dell'ente.

L'Organismo di Valutazione
Dott. Bruno Susio