



# **CITTÀ DI NICHELINO**

Città Metropolitana di Torino

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 141**

**OGGETTO: PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) – SEZIONE 2.2 PERFORMANCE - ALLEGATO 2.2.1 PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE - SEZIONE 3.4 PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE**, addì **UNDICI** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **18:15**, in una sala del Palazzo Comunale, regolarmente convocata si è riunita, in sessione straordinaria, la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>TOLARDO GIAMPIETRO</b>	<b>Presente</b>
<b>BONINO CARMEN</b>	<b>Presente</b>
<b>RUGGIERO GIORGIA</b>	<b>Presente</b>
<b>VERZOLA FIODOR LUCIANO ALESSANDRO</b>	<b>Assente</b>
<b>RASETTO PAOLA ENRICA MARIA</b>	<b>Presente</b>
<b>DI LORENZO FRANCESCO</b>	<b>Presente</b>
<b>AZZOLINA ALESSANDRO</b>	<b>Assente</b>
<b>FAIENZA ERIKA</b>	<b>Presente</b>

ne risultano presenti n. 6 e assenti n. 2.

Partecipa all'adunanza la SEGRETARIA COMUNALE **LORENZINO Annamaria**.

**TOLARDO GIAMPIETRO** in qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a procedere all'esame delle proposte di deliberazione poste all'ordine del giorno.

Il Sindaco, quindi, pone in discussione la seguente proposta di deliberazione di iniziativa dell'assessora Paola Enrica Maria Rasetto, istruita e redatta dall'Ufficio Segreteria Generale, che testualmente reca:

"OGGETTO: PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) – SEZIONE 2.2 PERFORMANCE - ALLEGATO 2.2.1 PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE - SEZIONE 3.4 PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 19.06.2025 è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO 2025-2027) e s.m.i.;

Considerato che:

- occorre procedere ad una variazione della sezione 2.2 "Performance" e dell'Allegato 2.2.1 "Piano degli obiettivi e delle performance", con riferimento all'esercizio 2025 in relazione alle richieste adeguatamente motivate formulate dai Responsabili assegnatari degli obiettivi di gestione;
- in data 22.10.2025 si è svolto un incontro con il Nucleo di Valutazione nel corso del quale sono state presentate le modifiche da apportare alla sezione 2.2 "Performance" e all'allegato 2.2.1 "Piano degli obiettivi e delle performance" del PIAO 2025-2027;
- il Nucleo di Valutazione ha validato le modifiche proposte alla sezione 2.2 "Performance" e all'allegato 2.2.1 "Piano degli obiettivi e delle performance" del PIAO 2025-2027, con nota registrata al protocollo n. 51072 del 11.11.2025;

Atteso inoltre che:

- si rende necessario aggiornare la sezione 3.4 "Piano del fabbisogno del personale" del PIAO 2025-2027 in ragione di sopravvenute esigenze organizzative evidenziate dai Dirigenti, in relazione a sostituzione di personale per cause non preventivabili al momento dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2025-2027;
- è stata inoltrata preventiva informativa della sezione Piano del fabbisogno di personale, con nota protocollo n.48795 del 04.11.2025, alla OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'art.6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 5 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali 16.11.2022

Constatato che le variazioni al PIAO 2025-2027, avvengono ad invarianza di spesa del personale nella considerazione che gli inserimenti programmati sono correlati a cessazioni intervenute nell'esercizio 2025 e/o a modifiche nel profilo professionale individuato;

Visti:

- l'articolo 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, che ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e i successivi decreti attuativi;
- l'articolo 6 comma 1 del D.lgs. 165/2001, secondo cui *"Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'art. 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali"*;

- l'articolo 1, comma 1 del D.P.R. 24 giugno 2022 n. 81, secondo cui si prevede che per gli enti con più di cinquanta dipendenti, sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), gli adempimenti inerenti ai piani di cui alle seguenti disposizioni:

a) articolo 6, commi 1, 4 (Piano dei fabbisogni) e 6, e articoli 60-bis (Piano delle azioni concrete) e 60-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

b) articolo 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244 (Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio);

c) articolo 10, commi 1, lettera a), e 1-ter, del D.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance);

d) articolo 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190 (Piano di prevenzione della corruzione);

e) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124 (Piano organizzativo del lavoro agile);

f) articolo 48, comma 1, del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 (Piani di azioni positive);

- l'articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 riguardante il piano triennale dei fabbisogni del personale, il quale indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano e la suddivisione per inquadramento professionale;

- l'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 riguardante la determinazione della capacità assunzionale dei comuni, secondo cui *"i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione"*;

- il D.M. 17.03.2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 del D.L. 34 del 2020, concernente la definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni;

- l'articolo 1, comma 557 della legge 296 del 2006 secondo cui *"ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia"*;

- l'articolo 33 del D.lgs. 165/2001 riguardante il collocamento in disponibilità del personale in eccedenza;

- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08.05.2018 e integrate in data 02.08.2022;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 10.02.2025 con cui è stato approvato Documento Unico di programmazione (DUP) 2025-2027;

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 10.02.2025 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2025-2027;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 27.02.2025 con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) 2025-2027;

Richiamato l'art. 48 del T.U. D.lgs. n. 267/2000 Ordinamento EE.LL. e successive modificazioni;

Dato atto che la Responsabile del Procedimento è la dott.ssa Annamaria Lorenzino, la quale ha dichiarato, con nota agli atti, l'insussistenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/9190, degli artt. 6, comma 2 e 7 del D.P.R. 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di comportamento della Città di Nichelino nei confronti dei destinatari del presente atto;

Dato atto che sono stati acquisiti ai sensi degli artt. 49, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 e 26 del regolamento di contabilità armonizzata dell'ente, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 98 del 28.12.2021, i seguenti pareri favorevoli:

- di regolarità tecnica reso dalla Segretaria Generale, Dott.ssa Annamaria Lorenzino, relativi ai servizi "Polizia locale e protezione civile", "Segreteria Sindaco e Assessori, comunicazione istituzionale e centro stampa", "Avvocatura e ufficio gare e contratti" e "Affari generale" e "Staff segretaria generale", e agli obiettivi trasversali e alla sezione 2.3;

- di regolarità tecnica reso dal Dirigente dell'Area Lavori pubblici e Manutenzioni, Ing. Cristiano Savoretto, con riferimento agli obiettivi di Performance del PIAO 2025-2027 relativi all'Area Lavori Pubblici e Manutenzioni e agli operativi trasversali;

- di regolarità tecnica reso dalla Dirigente dell'Area Economico-finanziaria e Risorse umane, Dott.ssa Isabella Albertin, con riferimento agli obiettivi di Performance del PIAO 2025-2027 relativi all'Area Economico-finanziaria e Risorse umane, agli obiettivi trasversali, alla sezione "Piano dei fabbisogni del personale" e al "Piano della formazione";

- di regolarità tecnica reso dalla Dirigente dell'Area Pianificazione e sviluppo del territorio, Arch. Silvia Ruata, con riferimento agli obiettivi di Performance del PIAO 2025-2027 relativi all'Area Pianificazione e sviluppo del territorio e agli obiettivi trasversali;

- di regolarità tecnica reso dalla Dirigente dell'Area Servizi alla Persona, Dott.ssa Giorgina Susanna Savoldi, con riferimento agli obiettivi di Performance del PIAO 2025-2027 relativi all'Area Servizi alla Persona e agli obiettivi trasversali;

- di regolarità tecnica reso dal Dirigente dell'Area Sistemi Informativi e Transizione digitale, Dott. Raffaele Fabbri, con riferimento agli obiettivi di Performance del PIAO 2025-2027 relativi all'Area Sistemi Informativi e Transizione digitale e agli obiettivi trasversali;

Dato atto che è stato acquisito ai sensi degli artt. 49, comma 1 del D.lgs. n. 267/2000 altresì il seguente parere favorevole di regolarità contabile reso dalla Dirigente dell'Area Economico-finanziaria e Risorse umane, Dott.ssa Isabella Albertin;

Visto l'art. 134, comma 4, del citato Testo Unico e ritenuta sussistente la situazione di urgenza per la necessità di procedere in particolare con le procedure assunzionali relative al fabbisogno del personale;

## **PROPONE**

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono riportate:

1. Di modificare la sezione 2.2 "Performance" e l'Allegato 2.2.1 "Piano degli obiettivi e delle Performance" del PIAO 2025-2027 già approvato con la deliberazione di

Giunta Comunale n. 73 del 19.06.2025 e s.m.i. apportando le variazioni contenute nella tabella allegata;

2. Di modificare la Sezione 3.4 "Piano del fabbisogno di personale" del PIAO 2025-2027 già approvato con la deliberazione n. 43 del 9.04.2024 e s.m.i. che qui si intende integralmente richiamata, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative evidenziate dai Dirigenti dei Servizi, in relazione a sostituzione di personale e/o modifiche nel profilo professionale individuato;
3. Di dare atto che si provvederà alla trasmissione della prima variazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
4. Di dare atto altresì che si provvederà alla trasmissione della sottosezione 3.4. "Piano triennale dei fabbisogni di personale" della Sezione 3. "Organizzazione e capitale umano" al Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – tramite l'applicativo SICO – ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art.2, comma 2, del d.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 pubblicato in G.U. il 30 giugno 2022;
5. Di dare atto della preventiva informativa della sezione Piano del fabbisogno di personale inviata alla OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'art.6, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 5 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali 16.11.2022;
6. Di dare atto che si provvederà alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
7. Di prendere atto che la presente deliberazione comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico/finanziaria dell'ente;
8. Di dichiarare il presente provvedimento di immediata eseguibilità ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, in considerazione della urgente necessità di provvedere alle assunzioni di personale previste dal piano."

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione di cui sopra;

Preso e dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000, la proposta reca, allegati i seguenti pareri:

- di regolarità tecnica reso dalla Segretaria Generale, Dott.ssa Annamaria Lorenzino, relativi ai servizi "Polizia locale e protezione civile", "Segreteria Sindaco e Assessori, comunicazione istituzionale e centro stampa", "Avvocatura e ufficio gare e contratti" e "Affari generale" e "Staff segretaria generale", e agli obiettivi trasversali e alla sezione 2.3;
- di regolarità tecnica reso dal Dirigente dell'Area Lavori pubblici e Manutenzioni, Ing. Cristiano Savoretto, con riferimento agli obiettivi di Performance del PIAO 2025-2027 relativi all'Area Lavori Pubblici e Manutenzioni e agli operativi trasversali;
- di regolarità tecnica reso dalla Dirigente dell'Area Economico-finanziaria e Risorse umane, Dott.ssa Isabella Albertin, con riferimento agli obiettivi di Performance del PIAO 2025-2027 relativi all'Area Economico-finanziaria e Risorse umane, agli obiettivi trasversali, alla sezione "Piano dei fabbisogni del personale" e al "Piano della formazione";
- di regolarità tecnica reso dalla Dirigente dell'Area Pianificazione e sviluppo del territorio, Arch. Silvia Ruata, con riferimento agli obiettivi di Performance del PIAO 2025-2027 relativi all'Area Pianificazione e sviluppo del territorio e agli obiettivi trasversali;
- di regolarità tecnica reso dalla Dirigente dell'Area Servizi alla Persona, Dott.ssa Giorgina Susanna Savoldi, con riferimento agli obiettivi di Performance del PIAO 2025-2027 relativi all'Area Servizi alla Persona e agli obiettivi trasversali;
- di regolarità tecnica reso dal Dirigente dell'Area Sistemi Informativi e Transizione digitale, Dott. Raffaele Fabbri, con riferimento agli obiettivi di Performance del PIAO 2025-2027 relativi all'Area Sistemi Informativi e Transizione digitale e agli obiettivi trasversali;
- di regolarità contabile, reso dalla Dirigente Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria e Risorse Umane, Dott.ssa Isabella Albertin;

Ritenuto di approvare la suddetta proposta;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

### **DELIBERA**

Di approvare in ogni sua parte e ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione sopra riportata.

### **SUCCESSIVAMENTE**

Ritenuta la urgente necessità di provvedere alle assunzioni di personale previste dal piano;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**IL PRESIDENTE**  
TOLARDO Giampietro  
(Documento firmato digitalmente)

**LA SEGRETARIA COMUNALE**  
LORENZINO Annamaria  
(Documento firmato digitalmente)