

## **VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI N. 36 DEL 29.12.2025**

Il giorno 29 dicembre 2025, alle ore 12,00 circa, in videoconferenza, i sottoscritti Dott.ssa Gabriella Nardelli, Presidente, Dott. Roberto Costamagna e Dott. Davide Luciano, Revisori, procedono all’analisi, cominciata già nei giorni precedenti, e alla redazione del parere sulla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate area dirigenti anno 2025 e sulla relativa ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2025 per il personale dirigente, sottoscritta il 24.12.2025, per l’utilizzo delle suddette risorse, come da richiesta di parere di pari data.

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

- ricevute, via *mail*, in data 24.12.2025, la richiesta di parere sulla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate area dirigenti anno 2025 e sull’ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo 2025 per il personale dirigente del Comune di Nichelino, la proposta di deliberazione per la Giunta comunale n. 191 avente a oggetto “*INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA DEL PERSONALE DELL’AREA FUNZIONI LOCALI – ANNO 2025*”, e tutta la documentazione utile e necessaria per il rilascio del presente parere;
- visti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito anche CCNL) del personale dirigente dell’Area Funzioni locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell’Area Funzioni locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024, e, ove applicabili, i precedenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- esaminata la determinazione dirigenziale n. 3321/2025 di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente;
- vista l’ipotesi di contratto decentrato integrativo 2025 per il personale dirigente, sottoscritta il 24.12.2025;
- visto il D.Lgs. n. 75/2017 e, in particolare, i commi 2 e 3 dell’art. 23 e dato atto che il limite ivi previsto risulta rispettato;

	<b>Fondo 2025</b>	<b>Fondo 2016</b>
<b>Fondo comparto, al netto E.Q./P.O.</b>	€ 655.987,93*  (oltre somme non soggette al limite € 331.014,77)	€ 784.693,46**
<b>Fondo E.Q./P.O.</b>	€ 157.500,00  (oltre somme non soggette al limite € 1.750,04)	€ 131.064,08
<b>Fondo straordinario</b>	€ 43.500,00	€ 43.500,00
<b>Fondo Dirigenti</b>	€ 180.067,36  (oltre somme non soggette al limite € 47.511,53)	€ 142.981,00
<b>Accessorio Segretario comunale (posizione, risultato)</b>	€ 45.912,97	€ 35.594,00
<b>TOTALE</b>	€ 1.082.968,26  (oltre somme non soggette al limite € 380.276,34)	€ 1.137.832,54

\*Il totale Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione è stato decurtato di euro 21.015,81 per lo sforamento del limite di cui al D.Lgs. n. 75/2017.

\*\*Il limite 2016 è adeguato ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019.

- tenuto conto che il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2025 e la relativa Ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo anno 2025 sono già stati oggetto di certificazione da parte del Collegio dei Revisori (verbale n. 28/2025);
- dato atto che le risorse accantonate per l'attribuzione di incentivi economici dovrà avvenire solo a conclusione del processo di misurazione, valutazione e certificazione sia della performance organizzativa sia delle connesse performance individuali e dovrà essere oggetto di un'attenta valutazione da parte del Comune;
- esaminate le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria predisposte dalla Dirigente Area economico – finanziaria e risorse umane dalle quali risulta la copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo, come risulta dalla sezione III “*Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*”;
- visti il parere di regolarità tecnica e il parere di regolarità contabile, ai sensi del D. Lgs. 267/2000;

**c o n s i d e r a**

il Fondo unico delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2025, così come costituito e ai fini dei vincoli di bilancio, compatibile con le risorse stanziate e disponibili.

**e c e r t i f i c a**

anche sulla scorta delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, prima citate, e di quanto sopra riportato che gli oneri contemplati dall'Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente del Comune di Nichelino sono ricompresi nei disposti dei relativi articoli vigenti e dei CCNL Funzioni locali – Area Dirigenza applicabili.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

(Gabriella Nardelli)

(Roberto Costamagna)

(Davide Luciano)

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)