



CITTÀ DI NICHELINO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 236

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 EX ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 - MODIFICAZIONI ALLE SOTTOSEZIONI DI PROGRAMMAZIONE PERFORMANCE E PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE

L'anno **DUEMILAVENTIDUE**, addì **VENTINOVE** del mese di **DICEMBRE** alle ore **17:00**, in una sala del Palazzo Comunale, regolarmente convocata si è riunita, in sessione straordinaria, la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

| | |
|--|-----------------|
| TOLARDO Giampietro | Presente |
| BONINO Carmen | Presente |
| RUGGIERO Giorgia | Presente |
| VERZOLA Fiodor Luciano Alessandro | Presente |
| RASETTO Paola Enrica Maria | Presente |
| DI LORENZO Francesco | Presente |
| AZZOLINA Alessandro | Presente |

ne risultano presenti n. 7 e assenti n. 0.

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO COMUNALE **COTUGNO Gianfranco**.

TOLARDO GIAMPIETRO in qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a procedere all'esame delle proposte di deliberazione poste all'ordine del giorno.

Il Sindaco, quindi, pone in discussione la seguente proposta di deliberazione di iniziativa sua e dell'Assessora Paola Rasetto, istruita e redatta dal Segretario Generale, che testualmente reca:

“OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2022-2024 EX ART. 6 DEL DL N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN LEGGE N. 113/2021 - MODIFICAZIONI ALLE SOTTOSEZIONI DI PROGRAMMAZIONE PERFORMANCE E PIANO TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151 del 30 giugno 2022, che stabilisce:

- all'art. 1, comma 1, la soppressione dei seguenti adempimenti, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):
 - 1) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - 2) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
 - Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
 - Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
 - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
 - Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n.124;
 - Piano di azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.
- all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO.
- all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava “*Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.*”, decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 207 del 30.11.2022 ad oggetto” Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 – ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021;

Dato atto che in sede di approvazione del PIAO si è proceduto, tra l'altro, a recepire la variazione al Programma triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024, approvato con atto di G.C. n. 124 del 07.07.2022, - deliberata con atto di C.C. n.100 del 29.11.2022 ad oggetto” Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2022-2024 - Sezione operativa Par. 3.2.1 – Programma triennale dei Lavori Pubblici 2022-2024 - Sezione operativa Par. 3.2.3 – Programma biennale degli acquisti di forniture e servizi 2022-2023 - Sezione operativa Par. 3.2.4 – Programma triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024 - 4^ modifica”;

Richiamata la deliberazione di C.C. approvata nella seduta del 22.12.2022, in corso di pubblicazione, avente ad oggetto “Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2022-2024 - Sezione operativa Par. 3.2.1 – Programma triennale dei Lavori Pubblici 2022-2024 - Sezione operativa Par. 3.2.3 – Programma biennale degli acquisti di forniture e servizi 2022-2023 - Sezione operativa Par. 3.2.4 – Programma triennale del Fabbisogno di personale 2022-2024 - 5^ modifica”.

Atteso che nell'ambito della modifica al documento di programmazione di cui al richiamato atto si è provveduto a variare il Programma del fabbisogno di personale 2022-2024, come rappresentata nell'allegato a) al presente atto, specificatamente:

Anno 2022

- inserimento di n. 2 esecutori amministrativi cat. B – categorie protette che per mero errore materiale risultavano omesse rispetto al contenuto del Programma triennale del fabbisogno 2022-2024 modificato con deliberazione di C.C. n. 100 del 29.11.2022;
- inserimento di n. 2 istruttori direttivi tecnici cat. D e riduzione di n. 2 istruttori tecnici geometri cat. C;
- inserimento di n. 1 aiuto bibliotecario cat. C part-time
- inserimento di n. 1 farmacista cat. D

Anno 2023

- inserimento di n. 2 istruttori direttivi amministrativi cat. D

Dato atto che ai sensi dell'art. 1, comma 2, la variazione al Programma triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 è da intendersi riferita alla corrispondente sezione del PIAO, ossia alla Sezione 3 rubricata Organizzazione e capitale umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale e, pertanto, deve essere sottoposta al parere dell'organo di revisione ai sensi dell'art. 239 del d.lgs. 267/2000.

Dato atto, altresì, che ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL del 16.11.2022, il presente atto è trasmesso alle OO.SS.

Verificato che:

le modifiche intervenute al Programma triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 vengono realizzate nel rispetto dell'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006, anche nella considerazione che i nuovi inserimenti sono correlati a cessazioni per mobilità esterne o per dimissioni volontarie e, pertanto, si realizzano – sostanzialmente – a invarianza di spesa; il Comune di Nichelino, con riferimento alla capacità assunzionale di cui all'art. 33, co.2 del d.l. 34/2019, convertito nella legge n. 58/2019, registra un valore soglia pari a 22,43%, al di sotto del 27%, ossia del valore soglia di spesa di personale previsto per la rispettiva fascia demografica.

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 78 del 05.05.2022 ad oggetto: “PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG), PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE PER IL PERIODO 2022-2024– APPROVAZIONE ED INTEGRAZIONE ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 45/2022”.

Rilevato che occorre procedere ad una variazione al Piano degli obiettivi e delle performance con riferimento all'esercizio 2022 in relazione all'accoglimento delle proposte di modifiche adeguatamente motivate a cura dei Responsabili assegnatari degli obiettivi di gestione.

Dato atto che, ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 richiamato nel preambolo del presente atto, i richiami ai piani individuati all'art. 1, comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO e, con riferimento al Piano dettagliato degli obiettivi e delle performance, l'art. 2, comma 1, del citato decreto sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 .

Dato atto, pertanto, che ai sensi dell'art. 1, comma 2, la variazione al Piano degli obiettivi e delle performance 2022-2024, rappresentata all'allegato b) del presente atto è da intendersi riferita alla corrispondente sezione del PIAO, ossia alla Sezione 2 rubricata Valore Pubblico, Performance e anticorruzione - Sottosezione di programmazione Performance.

Tutto ciò premesso

Visto il parere favorevole in merito alla regolarità tecnica del Segretario Generale dell'ente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
il parere favorevole in merito alla regolarità contabile del Responsabile di Posizione organizzativa del Servizio Bilancio e contabilità ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267

PROPONE DI DELIBERARE

1. di approvare le modificazioni alla Sezione 3 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, rubricata Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale, come rappresentato nell'allegato a) al presente atto;
2. di approvare le modificazioni alla Sezione 2 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, rubricata Valore Pubblico, Performance e anticorruzione - Sottosezione di programmazione Performance come rappresentato nell'allegato b) al presente atto;
3. di sottoporre la variazione alla Sezione 3 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022-2024, rubricata Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di personale all'organo di revisione contabile per l'espressione del parere dell'organo di revisione ai sensi dell'art. 239 del d.lgs. 267/2000.
4. di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. ai sensi dell'art. 4, comma 5 del CCNL del 16.11.2022,
5. di dare mandato al Segretario Generale di provvedere alla trasmissione delle variazioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, come approvate dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113.”

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui sopra;

Preso e dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000, la proposta reca, allegati:

- il parere in ordine alla regolarità tecnica, reso dal Segretario Generale, Dr. Gianfranco Cotugno;
- il parere in ordine alla regolarità contabile, reso dal Dirigente responsabile dell'Area Economico Finanziaria, Dr. Luca Benedetto;

Ritenuto di approvare la suddetta proposta;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte ed ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione sopra riportata.

IL PRESIDENTE
TOLARDO Giampietro
(Documento firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
COTUGNO Gianfranco
(Documento firmato digitalmente)