



# CITTÀ DI NICHELINO

Città Metropolitana di Torino

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 143

OGGETTO: **SECONDA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE - SEZIONE 2.2.1 PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE - SEZIONE 3.4 PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE**

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, addì **VENTOTTO** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **16:30**, in una sala del Palazzo Comunale, regolarmente convocata si è riunita, in sessione straordinaria, la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

<b>TOLARDO Giampietro</b>	<b>Presente</b>
<b>BONINO Carmen</b>	<b>Presente</b>
<b>RUGGIERO Giorgia</b>	<b>Assente</b>
<b>VERZOLA Fiodor Luciano Alessandro</b>	<b>Assente</b>
<b>RASETTO Paola Enrica Maria</b>	<b>Presente</b>
<b>DI LORENZO Francesco</b>	<b>Presente</b>
<b>AZZOLINA Alessandro</b>	<b>Assente</b>

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 3.

Partecipa all'adunanza la SEGRETARIA COMUNALE **LORENZINO Annamaria**.

**TOLARDO GIAMPIETRO** in qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a procedere all'esame delle proposte di deliberazione poste all'ordine del giorno.

Il Sindaco, quindi, pone in discussione la seguente proposta di deliberazione di iniziativa dell'Assessora Paola Enrica Maria Rasetto, istruita e redatta dall'Ufficio Segreteria Generale, che testualmente reca:

"OGGETTO: SECONDA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE – SEZIONE 2.2.1 PIANO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE - SEZIONE 3.4 PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Richiamata la deliberazione n. 43 del 09.04.2024 con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (d'ora in poi PIAO) e s.m.e.i.;

Considerato che occorre procedere ad una variazione al Piano degli obiettivi e delle performance con riferimento all'esercizio 2024 in relazione all'accoglimento delle proposte di modifiche adeguatamente motivate a cura dei Responsabili assegnatari degli obiettivi di gestione, così come rappresentato nell'allegato A) alla presente deliberazione;

Atteso che si rende, inoltre, necessario aggiornare la sezione 3.4 - Piano del fabbisogno del personale del PIAO 2024-2026 in ragione di sopravvenute esigenze organizzative evidenziate dai Dirigenti dei Servizi, in relazione a sostituzione di personale per cause non preventivabili al momento dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2024-2026, secondo quanto rappresentato nell'allegato B) della presente deliberazione;

Constatato che le variazioni al PIAO 2024-2026, rappresentate nell'allegato B), avvengono ad invarianza di spesa del personale nella considerazione che gli inserimenti programmati sono correlati a cessazioni intervenute nell'esercizio 2024 e/o a modifiche nel profilo professionale individuato e che pertanto la verifica del rispetto dei vincoli di spesa in materia di assunzioni a tempo indeterminato è già stata realizzata in sede di 1<sup>a</sup> variazione al DUP 2024-2026 (DGC n. 88 del 30.07.2024) e certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 13 del 5.07.2024.

Ritenuto di confermare in ogni sua parte il contenuto del Sezione 3.4 – Piano del fabbisogno di personale del PIAO 2024-2026 approvato con la deliberazione richiamata, al netto delle modificazioni disposte con la presente deliberazione;

Visti:

- l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- l'articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- l'articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- l'articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- l'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);

- il d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni);
- l'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- l'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale);

Vista:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 99 del 30.11.2023 "Approvazione del Documento Unico di programmazione (DUP) 2024-2026";
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 112 del 23.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 9.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024-2026;

Richiamato l'art. 48 del T.U. D.Lgs. n. 267/2000 Ordinamento EE.LL. e successive modificazioni;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, reso dalla Segretaria Generale, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole espresso in merito alla regolarità contabile reso dalla Dirigente dell'area economico-finanziaria *ad interim*, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

#### PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono riportate:

1. Di modificare la Sezione 2.2.1 – Piano degli obiettivi e delle Performance del PIAO 2024-2026 già approvato con la deliberazione n. 43 del 9.04.2024 e s.m.e.i. che qui si intende integralmente richiamata, così come rappresentato nell'allegato A) alla presente deliberazione;
2. Di modificare la Sezione 3.4 – Piano del fabbisogno di personale del PIAO 2024-2026 già approvato con la deliberazione n. 43 del 9.04.2024 e s.m.e.i. che qui si intende integralmente richiamata, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative evidenziate dai Dirigenti dei Servizi, in relazione a sostituzione di personale e/o modifiche nel profilo professionale individuato, così come rappresentato nell'allegato b) alla presente deliberazione;
3. Di dare atto che le variazioni rappresentate nella Sezione 3.4 – Piano del fabbisogno di personale avvengono, ad invarianza di spesa e nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di assunzioni a tempo indeterminato e nel rispetto degli spazi assunzionali a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, come già certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 13 del 5.07.2024, in sede di approvazione della 1^

modifica al DUP 2024-2026;

4. Di apportare le modifiche al PIAO 2024-2026 di cui ai punti 1 e 2 del dispositivo aggiornando il PIAO 2024-2026, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
5. Di inviare il documento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite apposita procedura digitale;
6. Di trasmettere la sottosezione 3.4. "Piano del fabbisogno di personale" della Sezione 3. "Organizzazione e capitale umano" al Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – tramite l'applicativo SICO – ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art.2, comma 2, del d.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 pubblicato in G.U. il 30 giugno 2022;
7. Di dare atto della preventiva informativa della sezione Piano del fabbisogno di personale inviata alla OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'art.6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 5 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali 16.11.2022;
8. Di dare atto che la presente deliberazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo *on line* dell'Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione Amministrazione Trasparente trattandosi di atti rilevanti con quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013;
9. Di prendere atto che la presente deliberazione comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico/finanziaria dell'ente;
10. Di dichiarare il presente provvedimento di immediata eseguibilità ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, in considerazione della urgente necessità di provvedere alle assunzioni di personale previste dal piano."

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista la proposta di deliberazione di cui sopra;

Preso e dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000, la proposta reca, allegati:

- il parere in ordine alla regolarità tecnica, reso dalla Segretaria Generale, Dott.ssa Annamaria Lorenzino;
- il parere in ordine alla regolarità contabile, reso dalla Dirigente Responsabile ad interim dell'Area Economico Finanziaria, Dott.ssa Isabella Albertin;

Ritenuto di approvare la suddetta proposta;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

**DELIBERA**

Di approvare in ogni sua parte ed ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione sopra riportata.

**SUCCESSIVAMENTE**

Ritenuta la urgente necessità di provvedere alle assunzioni di personale previste dal piano;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

**DELIBERA**

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

**IL PRESIDENTE**

TOLARDO Giampietro

(*Documento firmato digitalmente*)

**LA SEGRETARIA COMUNALE**

LORENZINO Annamaria

(*Documento firmato digitalmente*)