



CITTÀ DI NICHELINO
Città Metropolitana di Torino

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 137

OGGETTO: PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 – SEZIONE 3.4 PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L’anno **DUEMILAVENTITRÉ**, addì **VENTITRÉ** del mese di **NOVEMBRE** alle ore **17:45**, in una sala del Palazzo Comunale, regolarmente convocata si è riunita, in sessione straordinaria, la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

TOLARDO Giampietro	Presente
BONINO Carmen	Presente
RUGGIERO Giorgia	Presente
VERZOLA Fiodor Luciano Alessandro	Assente
RASETTO Paola Enrica Maria	Presente
DI LORENZO Francesco	Presente
AZZOLINA Alessandro	Assente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 2.

Partecipa all’adunanza il SEGRETARIO COMUNALE **COTUGNO Gianfranco**.

TOLARDO GIAMPIETRO in qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a procedere all’esame delle proposte di deliberazione poste all’ordine del giorno.

Il Sindaco, quindi, pone in discussione la seguente proposta di deliberazione di iniziativa dell'Assessora Paola Enrica Maria Rasetto, istruita e redatta dall'Ufficio Personale, che testualmente reca:

“OGGETTO: PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2023-2025 – SEZIONE 3.4 PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Richiamata la deliberazione n.114 del 12.10.2023 con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (d'ora in poi PIAO).

Dato atto che il PIAO comprende/assorbe:

1. PD.O/performance (piano degli obiettivi/delle performance)
2. POLA (piano lavoro agile) e il piano della formazione
3. PTFP (piano triennale del fabbisogno del personale)
4. PTPCT (piano anticorruzione e trasparenza),
5. Piano delle azioni positive

Vista la Sezione 3.4 – Piano del fabbisogno di personale del PIAO 2023-2025 approvato che qui si intende integralmente richiamata, nell'ambito della quale la Giunta comunale ha disposto che con l'approvazione della suddetta Sezione sono autorizzate, senza necessità di modificare la programmazione, le assunzioni di personale in virtù di cessazioni di personale in ruolo non prevedibili al momento dell'approvazione del PIAO.

Considerato che si rende necessario aggiornare la sezione “Piano dei fabbisogni del personale” in ragione di sopravvenute esigenze organizzative evidenziate dai Dirigenti dei Servizi, in relazione a sostituzione di personale per cause non preventivabili al momento dell'adozione del piano del fabbisogno di personale 2023/2025 così come rappresentato nell'allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Ritenuto, ancorché, già autorizzate, di sottoporre all'organo esecutivo le modifiche al PIAO 2023-2025, nella considerazione che nell'ambito del personale cessato in corso d'anno, tre unità sono riferibili a personale collocato in quiescenza.

Constatato che le variazioni rappresentate nell'allegato A) avvengono ad invarianza di spesa del personale nella considerazione che gli inserimenti programmati sono correlati a cessazioni intervenute nell'esercizio 2023 e che pertanto la verifica del rispetto dei vincoli di spesa in materia di assunzioni a tempo indeterminato è già stata realizzata in sede di approvazione del PIAO e certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Ritenuto, tuttavia, di sottoporre la presente deliberazione al Collegio dei Revisori per l'espressione del parere, tenuto conto di quanto espresso dai giudici contabili nelle ultime pronunce in materia di assunzione di personale, secondo le quali, in tema di sostituzione del personale cessato dal servizio, nel vigente quadro normativo dettato dall'art. 33, comma 2, del DL 34/2019, convertito dalla Legge n. 58/2019 , la sostenibilità finanziaria rappresenta il parametro finanziario, flessibile e dinamico al quale parametrare la capacità assunzionale, di modo che, ove detto rapporto non sia in grado di rendere compatibile l'utilizzo di facoltà assunzionali disponibili, l'ente dovrà astenersi dall'effettuare le assunzioni programmate (Corte dei conti, Sezione Controllo Regione Toscana, n. 165/2023/PARI, Corte dei conti, Sezione Controllo Regione Toscana, n. 82/2023/PAR, Corte dei conti, Sezione Controllo Regione Veneto, n. 15/2021/PAR).

Verificato, pertanto, che le variazioni al PIAO 2023-2025 rappresentate nel presente atto, avvengono nel rispetto degli spazi assunzionali a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 33,

comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, come evidenziato nell'allegato B).

Ritenuto di confermare in ogni sua parte il contenuto del Sezione 3.4 – Piano del fabbisogno di personale del PIAO 2023-2025 approvato con la deliberazione richiamata, al netto delle modificazioni disposte con la presente deliberazione.

Visti:

- l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- l'articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- l' articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- l'articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- l'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- il d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni);
- l'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- l'articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale);

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del T.U.E.L.;

SI PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono riportate:

1. di modificare la Sezione 3.4 – Piano del fabbisogno di personale del PIAO 2023-2025 già approvato con la deliberazione n.114 del 12.10.2023 che qui si intende integralmente richiamata;
1. di aggiornare la sezione “Piano dei fabbisogni del personale”, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative evidenziate dai Dirigenti dei Servizi, in relazione a sostituzione di personale per cause non preventivabili al momento dell'adozione del piano del fabbisogno di personale 2023/2025 così come rappresentato nell'allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
1. di dare atto che le variazioni rappresentate nell'allegato A) avvengono ad invarianza di spesa del personale nella considerazione che gli inserimenti programmati sono correlati a cessazioni intervenute nell'esercizio 2023 e che pertanto la verifica del rispetto dei vincoli di spesa in materia di assunzioni a tempo indeterminato è già stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti in sede di approvazione del DUP 2023-2025 e conseguente PIAO;
1. di sottoporre, in ogni caso, la presente deliberazione al Collegio dei Revisori per l'espressione del parere, tenuto conto di quanto espresso dai giudici contabili nelle ultime pronunce in materia di assunzione di personale con riferimento al rispetto del principio di sostenibilità finanziaria (Corte dei conti, Sezione Controllo Regione Toscana, n. 165/2023/PARI, Corte dei

conti, Sezione Controllo Regione Toscana, n. 82/2023/PAR, Corte dei conti, Sezione Controllo Regione Veneto, n. 15/2021/PAR);

1. di dare atto che le variazioni al PIAO 2023-2025 rappresentate nel presente atto, avvengono nel rispetto degli spazi assunzionali a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, come evidenziato nell'allegato B);
1. di trasmettere la sottosezione 3.4. "Piano dei fabbisogni di personale" della Sezione 3. "Organizzazione e capitale umano" al Ministero dell'Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – tramite l'applicativo SICO – ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art.2, comma 2, del d.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 pubblicato in G.U. il 30 giugno 2022;
1. di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. ai sensi dell'art.6, comma 1, del D.Lgs.vo 165/2001."

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui sopra;

Preso e dato atto che, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000, la proposta reca, allegati:

- il parere in ordine alla regolarità tecnica, reso dal Dirigente responsabile dell'Area Amministrativa e Risorse Umane, Dott.ssa Isabella Albertin;
- il parere in ordine alla regolarità contabile, reso dal Dirigente responsabile dell'Area economico-finanziaria, Dr. Luca Benedetto;

Ritenuto di approvare la suddetta proposta;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte ed ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione sopra riportata.

SUCCESSIVAMENTE

Ritenuta la urgente necessità di porre in essere provvedimenti connessi e conseguenti alla presente deliberazione;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE

TOLARDO Giampietro

(Documento firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE

COTUGNO Gianfranco

(Documento firmato digitalmente)