

3.2.1. Programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023/2025

L'art. 6 del d.l. 9 giugno 2021 n. 80 " "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito nella legge 6 agosto 2021 n. 113, ha introdotto il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel quale sono destinati a confluire diversi strumenti di programmazione che, fino ad oggi, godevano di una propria autonomia quanto a tempistiche, contenuti e norme di riferimento.

In particolare, confluiscono nel nuovo PIAO:

- il piano della performance,
- il piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza,
- il piano dei fabbisogni di personale,
- il piano per il lavoro agile (conosciuto come POLA),
- la programmazione dei fabbisogni formativi.

In conseguenza di ciò, il piano triennale del fabbisogno di personale cessa di essere un atto propedeutico e preparatorio alla formazione del bilancio di previsione, per essere trasposto nel PIAO previsto dall'art. 6, comma 1 del d.l. 9/06/2021, n. 80, convertito nella legge 06/08/2021, n. 113 in diretta consonanza con i contenuti contabili del documento unico di programmazione che rappresenta l'ambito di fattibilità finanziaria della programmazione delle assunzioni a qualunque titolo.

Le esigenze del fabbisogno di personale 2023-2025, compatibilmente, alla sostenibilità finanziaria sono così rappresentate:

PROFILO	CATEGORIA CONTRATTUALE				Già finanziati PTFP 2022 <u>Procedure assunzionali in corso o da attivare</u>	Fabbisogni espressi PTFP 2023
	DIR	D	C	B		
Messo comunale				1	1	
Esecutore amministrativo (cat. Protette)				2	2	
Istr. Amministrativo			5		5	
Istr. tecnico informatico			1		1	
Istr.tecnico geometra			1		1	
Agente di polizia locale			4		4	
Aiuto bibliotecario - p.time 50%			1		1	
Ist. Direttivo tecnico informatico (alta specializzazione)		½			½	
Ist. Direttivo amministrativo		6			4	2
Ist. Direttivo tecnico		5			3	2
Ist. Direttivo vigilanza		1			1	
Farmacista		1			1	
Dirigente servizi alla persona	1					1
Dirigente tecnico ex art. 110, comma 1 del TUEL	1					1
Responsabile della Transizione digitale – Incarico dirigenziale ex art. 110, comma 1 del TUEL	1					1

La previsione di spesa di personale 2023-2025 rispetta i limiti di cui al comma 557 dell'art. 1 della legge 296/2006, come si evince dalla tabella seguente:

	Media 2011/2013	Previsione 2023	Previsione 2024	Previsione 2025
Spese macroaggregato 101	8.520.963,10	9.219.814,00	9.209.914,00	9.209.888,00
Spese macroaggregato 103	197.245,82			
Irap macroaggregato 102	492.347,83	520.822,00	519.572,00	519.572,00
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo				
Altre spese: da specificare.....				
Totale spese di personale (A)	9.210.556,76	9.740.636,00	9.729.486,00	9.729.460,00
(-) Componenti escluse (B)	335.717,09	1.049.339,15	1.049.339,15	1.049.339,15
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	8.874.839,67	8.691.296,85	8.680.146,85	8.680.120,85
Limite ex art. 1, comma 557 della L.296/2006	8.874.839,67	è rispettato il limite ex art.1, c.557 della l. 296/2006		

La variazione al Programma del fabbisogno di personale 2023-2025 sopra rappresentata evidenzia l'inserimento di una posizione dirigenziale cui attribuire i compiti per la transizione digitale di cui all'art 17, comma 1, del Codice Amministrazione Digitale (CAD) e la soppressione del posto di categoria D – profilo istruttore direttivo tecnico informatico.

La modifica è realizzata ad invarianza di spesa nella considerazione che il differenziale positivo di spesa è finanziato dai risparmi per intervenute cessazioni, garantendo in tal modo, il rispetto dei vigenti limiti in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557 quater, della legge 296/2006 e delle disposizioni dettate dall'art. 33, comma 2, del decreto legge 34/2019, come attuato dal decreto 17 marzo 2020.

Ai sensi dell'art. 8, comma 1 del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, avente ad oggetto le misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni titolari delle misure PNRR e dei soggetti attuatori, il Comune di Nichelino ha previsto l'assunzione del dirigente tecnico con incarico a contratto ai sensi dell'art.110, comma 1 del TUEL, superando il limite del 30% della dotazione organica dirigenziale, per l'attuazione degli interventi finanziati con le risorse del PNRR.

LA CAPACITÀ ASSUNZIONALI NEL TRIENNIO

L'art. 32 del d.l. n. 34/2019, in combinato disposto con il decreto ministeriale attuativo del 17 marzo 2020, modifica significativamente la logica di definizione delle capacità assunzionali delle amministrazioni comunali con la precipua finalità, prevista dalla stessa norma, di imprimere un'accelerazione al percorso di efficientamento delle strutture amministrative degli enti locali caratterizzate da una forte carenza di risorse umane e finanziarie.

In applicazione dell'innovata disciplina sulle capacità assunzionali, gli enti che registrano un rapporto spesa di personale/entrate correnti al di sotto del valore soglia previsto per la relativa fascia demografica, per gli anni 2022-2024, possono incrementare la spesa di personale a tempo indeterminato di una percentuale calcolata con riferimento alla spesa di personale 2018.

Il rapporto spesa di personale/entrate correnti, determinato in applicazione del DM 17 marzo 2020 e della circolare interministeriale del Comune di Nichelino si attesta al 22,43%, al di sotto del valore soglia previsto per la relativa fascia demografica pari al 27%.