

## 3.4 PIANO DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

**Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente**

DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2023:

TOTALE: n. 206 unità di personale

di cui:

- n. 200 a tempo indeterminato
- n. 6 a tempo determinato
- n. 179 a tempo pieno
- n. 27 a tempo parziale

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO

- n. 47 unità Area Funzionari ed Elevata Qualificazione
- n. 116 unità in Area degli Istruttori
- n. 27 unità in Area degli Operatori Esperti
- n. 10 unità in Area degli Operatori

In esito alla riclassificazione del personale, sono in itinere le procedure per la definizione dei nuovi profili professionali all'interno delle Aree.

**Capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa:**

- verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato

Atteso che, in applicazione delle regole introdotte dall'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, effettuato il calcolo degli spazi assunzionali disponibili con riferimento al rendiconto di gestione degli anni 2021, 2022 e 2023 per le entrate, al netto del FCDE del bilancio assestato 2024, e dell'anno 2023 per la spesa di personale:

Il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate pari al 20,96%

Con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'ente, la percentuale prevista nel decreto ministeriale attuativo in Tabella 1 è pari al 27%.

Il Comune si colloca pertanto sotto la soglia prevista dalla Tabella 1, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del d.m. 17 marzo 2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2024/2025, con riferimento all'annualità 2024, di Euro 1.898.954,92, inferiore al valore del parametro di incremento progressivo previsto in tabella 2, ex art. 5, comma 1: SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 Euro 7.914.397,81 + SPAZI ASSUNZIONALI TABELLA 2 D.M. Euro 2.282.164,54 = LIMITE CAPACITA' ASSUNZIONALE Euro 10.196.562,35 ≥ SPESA DI PERSONALE PREVISIONALE 2024 Euro 8.999.215,82

- Verifica del rispetto dei limiti alla spesa di personale

Con la modifica operata dall'art. 1, lett. g) del DM 25 luglio 2023 al principio contabile sulla programmazione di cui all'allegato 4/1 al D. Lgs. N. 118/2011, laddove, al paragrafo 8.2 è previsto che "La programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi."

Il margine di incremento utilizzabile in deroga al limite di cui al comma 557 dell'art. 1 della L. 296/96 è pari a 1.898.954,92, ampiamente superiore ai valori registrati nel triennio 2024-2026 eccedenti il suddetto limite.

La previsione di spesa di personale 2024-2026, deliberata nella Variazione al DUP 2024-2026 approvata con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 9.07.2024, è rappresentata dalla tabella nella pagina seguente.

Descrizione voci bilancio d.lgs. 267/2000	Media 2011-2013 Impegni	Descrizione voci d.lgs. 118/2011	Previsione 2024	Previsione 2025	Previsione 2026
spese intervento 01	8.520.963,10	Spese macroaggregato 101	9.793.973,17	9.444.997,22	9.394.997,22
altre spese (intervento 03) - cantieri di lavoro	197.245,82	Spese macroaggregato 103	-	-	-
irap (intervento 07)	492.347,83	Spese macroaggregato 102	549.198,80	528.113,16	528.113,16
<b>totale spese personale (A)</b>	<b>9.210.556,76</b>	<b>totale spese personale (A)</b>	10.343.171,97	9.973.110,38	9.923.110,38
(-) componenti escluse (B)	335.717,09	(-) componenti escluse (B)	1.343.956,15	1.177.939,15	1.047.939,15
Componenti assoggettate al limite di spesa (ex art. 1, comma 557 l.296/96) (A)-(B)	8.874.839,67	Componenti assoggettate al limite di spesa (ex art. 1, comma 557 l.296/96) (A)-(B)	8.999.215,82	8.795.171,23	8.875.171,23
Limite ex art. 1, comma 557 della L.296/2006	8.874.839,67	Superamento limite ex art. 1, comma 557 della L.296/2006	124.376,16	79.668,43	331,57

- Verifica del rispetto della spesa per lavoro flessibile

Dato atto, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 194.315,95

Spesa per lavoro flessibile per l'anno 2024: Euro 185.000,00 (DATO PREVISIONALE)

- verifica dell'assenza di eccedenze di personale

Dato atto che l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, come da Deliberazione di Giunta comunale n. 10 del 23 gennaio 2024, con esito negativo.

- verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere

Atteso che:

ai sensi dell'art. 9, comma 1-quinquies, del d.l. 113/2016, convertito in legge 160/2016, l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di

previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;

l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;

l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale.

Ad integrazione del Piano del fabbisogno di personale di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 43 del 9.04.2024 e n. 88 del 30.07.2024, viene illustrato, di seguito, il Piano del fabbisogno di personale così come integrato da sopraggiunti fabbisogni espressi.

### **PIANO FABBISOGNO 2024 – 2025 – 2^ VARIAZIONE (le variazioni sono di evidenziate in rosso)**

PROFILO AREA CONTRATTUA LE	Fabbisogni espressi PTFP 2024 approvato (DG n. 43 del 9.4.24 e n. 88 del 30.7.24)	Fabbisogni espressi PTFP 2024 Aggiornamento novembre 2024	Fabbisogni espressi PTFP 2025 Aggiornamento novembre 2024	Note alla variazione di novembre 2024 PTFP anno 2024	Note alla variazione di novembre 2024 PTFP anno 2025	Modalità assunzione
Istruttore <b>Amministrativo</b> Area degli Istruttori	4	3	3	1 posto per trasformazione del posto di Addetto cuoco  1 posto per dimissioni personale Area Istruttori  1 posto per dimissioni personale Area Istruttori	3 posti per cessazione per quiescenza	Utilizzo propria graduatoria - Concorso pubblico per esami
Addetto cuoco <b>Area degli operatori esperti</b>	4			Eliminazione del posto per trasformazione in Istruttore amministrativo		Utilizzo propria graduatoria
Istr. tecnico informatico Area degli Istruttori	1			Nessuna variazione (sostituzione funzionario in mobilità da gennaio 2024)		Utilizzo propria graduatoria -
Istr.technico geometra Area degli Istruttori	4			Trasformazione del posto di Istruttore Tecnico Geometra in Funzionario tecnico		Mobilità esterna
Funzionario Tecnico Area dei Funzionari		1		Trasformazione del posto di Istruttore Tecnico Geometra in Funzionario tecnico		Utilizzo propria graduatoria

PROFILO AREA CONTRATTUA LE	Fabbisogni espressi PTFP 2024 approvato con DG n. 43 del 9.4.2024	Fabbisogni espressi PTFP 2024 Aggiornamento novembre 2024	Fabbisogni espressi PTFP 2025 Aggiornamento novembre 2024	Note alla variazione di novembre 2024 PTFP anno 2024	Note alla variazione di novembre 2024 PTFP anno 2025	Modalità assunzione
Agente di polizia locale Area degli Istruttori	2			Nessuna variazione (sostituzione di personale in quiescenza)		Utilizzo propria graduatoria/mobilità esterna
Operatore (cat. Protette) Area degli Operatori	1			Nessuna variazione (Trasformazione del posto da esecutore amministrativo (operatore esperto) a operatore) (cat. Protette)		Reclutamento Agenzia Piemonte Lavoro
Educatore Area degli Istruttori				Richiesta fabbisogno nidi		
Coordinatore pedagogico Area dei Funzionari		1		1 nuovo posto per cessazione posto di educatore per quiescenza		Graduatorie di altri enti/mobilità
Farmacista Area dei Funzionari		1		1 nuovo posto per dimissioni personale		Utilizzo propria graduatoria
Esperto giuridico Area dei Funzionari		2		1 nuovo posto per trasformazione posto di Operatore cessato per quiescenza e posto di educatore part time al 50%  Sostituzione di personale Funzionario dimissionario		Utilizzo propria graduatoria
Comandante di PL		1		Posto vacante		Comando fino al 30.11.2025

## Certificazioni del Revisore dei conti

Dato atto che, con Verbale n. 13 del 5.7.2024, il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere positivo alla proposta di Deliberazione di Consiglio Comunale n. 57 avente ad oggetto “*Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2024-2026 – Sezione operativa – Programma triennale dei lavori pubblici 2024-2026, Programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2024-2026 e Programma triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 - 1<sup>a</sup> modifica*”, accertato il rispetto delle norme sul contenimento della spesa di personale di cui all’art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter, della L. n. 296/2006 e dei parametri ex art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, e del D.M. 17.03.2020.

Con l’approvazione della presente Sezione di programmazione dei fabbisogni di personale sono autorizzate, senza necessità di modificare la

programmazione:

- le assunzioni di personale in virtù di cessazioni di personale in ruolo non prevedibili;
- assunzioni di personale con contratti flessibili nel limite del rispetto della disponibilità finanziaria prevista a bilancio e del tetto di spesa alle assunzioni, in relazione ad emergenze ed esigenze variabili nel tempo connesse alle necessità di sostituzione di personale.