

## VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI N. 23 DEL 23.12.2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 23 del mese di dicembre, alle ore 9,30 circa, in videoconferenza, i sottoscritti Dott.ssa Gabriella Nardelli, Presidente, Dott. Roberto Costamagna e Dott. Davide Luciano, Revisori, procedono all'analisi, cominciata già nei giorni precedenti, e alla redazione del parere sulla proposta di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2024 e sulla relativa Ipotesi di accordo decentrato integrativo anno 2024 sottoscritto in data 19.12.2024.

### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- ricevute, via *mail*, in data 16.12.2024, 19.12.2024 la richiesta di parere sulla proposta di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2024 e sulla relativa Ipotesi di accordo decentrato integrativo anno 2024, la determinazione n. 3625 del 16.12.2024 avente a oggetto "*COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI - ANNO 2024*", la Relazione illustrativa, la relazione tecnico-finanziaria e tutta la documentazione utile e necessaria per il rilascio del presente parere;
- visti il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito anche CCNL) del personale dirigente dell'Area Funzioni locali, triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente dell'Area Funzioni locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024, e, ove applicabili, i precedenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- preso atto della Delibera della Giunta comunale n. 156 del 17.12.2024, relativa alle linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione integrativa per le risorse decentrate per il personale dirigente;
- preso atto che, nel 2024, risultano in servizio 5 dirigenti (inclusi i dirigenti con contratto a termine);
- preso atto che il Fondo per il personale dirigente per l'anno 2024 risulta sinteticamente quantificato, come segue:

A) TOTALE RISORSE STABILI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 246.385,25
B) TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 0,00
<b>TOTALE (A+B)</b>	<b>€ 246.385,25</b>

- visto il D.Lgs. n. 75/2017 e, in particolare, i commi 2 e 3 dell'art. 23 e dato atto che il limite risulta rispettato:

	<b>Fondo 2024</b>	<b>Fondo 2016</b>
<b>Fondo comparto, al netto E.Q./P.O.</b>	€ 760.175,51* (oltre somme non soggette al limite € 253.494,97)	€ 798.041,81**
<b>Fondo E.Q./P.O.</b>	€ 134.999,96 (oltre somme non soggette al limite € 1.750,04)	€ 131.064,08
<b>Fondo straordinario</b>	€ 43.500,00	€ 43.500,00
<b>Fondo Dirigenti</b>	€ 194.973,12 (oltre somme non soggette al limite € 51.412,13)	€ 193.631,92**
<b>Accessorio segretario comunale (posizione, risultato, galleggiamento, maggiorazione posizione)</b>	€ 43.899,97	€ 35.594,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 1.177.548,56</b> (oltre somme non soggette al limite € 306.657,14)	<b>€ 1.201.831,81</b>

\*Il totale Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione è stato decurtato di euro 12.955,63, considerato lo sfioramento del limite di cui al D.Lgs. n.75/2017, come meglio specificato nel presente verbale.

\*\* Il limite 2016 è adeguato ai sensi dell'art. 33 del DL 34/2019.

- richiamato il proprio verbale n. 22/2024;
- dato atto che le risorse accantonate per l'attribuzione di incentivi economici dovrà avvenire solo a conclusione del processo di misurazione, valutazione e certificazione sia della performance organizzativa sia delle connesse performance individuali e dovrà essere oggetto di un'attenta valutazione da parte del Comune;
- esaminata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dalla Dirigente Area Amministrativa e Risorse Umane e Dirigente *ad interim* Area Economico-Finanziaria;

#### **c o n s i d e r a**

il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2024, così come costituito e ai fini dei vincoli di bilancio, compatibile con le risorse stanziare e disponibili

#### **e c e r t i f i c a**

anche sulla scorta della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, prima citata, e di quanto riportato sul Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2024, che gli oneri contemplati dalla contrattazione collettiva integrativa per il personale dirigente del Comune di Nichelino, sono ricompresi nei disposti dei relativi articoli vigenti e dei CCNL richiamati in premessa.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

(Gabriella Nardelli)

.....

(Roberto Costamagna)

.....

(Davide Luciano)

.....

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)