



CITTÀ DI NICHELINO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 88

OGGETTO: PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE – SEZIONE 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA E SEZIONE 3.4 PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, addì **TRENTA** del mese di **LUGLIO** alle ore **17:30**, in una sala del Palazzo Comunale, regolarmente convocata si è riunita, in sessione ordinaria, la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

TOLARDO Giampietro	Presente
BONINO Carmen	Assente
RUGGIERO Giorgia	Presente
VERZOLA Fiodor Luciano Alessandro	Assente
RASETTO Paola Enrica Maria	Presente
DI LORENZO Francesco	Presente
AZZOLINA Alessandro	Presente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 2.

Partecipa all'adunanza la SEGRETARIA COMUNALE **LORENZINO Annamaria**.

TOLARDO GIAMPIETRO in qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita a procedere all'esame delle proposte di deliberazione poste all'ordine del giorno.

Il Sindaco, quindi, pone in discussione la seguente proposta di deliberazione di iniziativa dell'Assessora Carmen Bonino, istruita e redatta dall'Ufficio Segreteria Generale, che testualmente reca:

“OGGETTO: PRIMA MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE – SEZIONE 2.3 RISCHI CORRUTTIVI E TRASPARENZA E SEZIONE 3.4 PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

Richiamata la deliberazione n. 43 del 09.04.2024 con la quale la Giunta comunale ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (d'ora in poi PIAO);

Considerato che, a seguito della nomina della Dott.ssa Annamaria Lorenzino quale titolare della Segreteria comunale di Nichelino e conseguente nomina, da parte del Sindaco, quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, occorre aggiornare la Sezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2024-2026, aggiornando, conseguentemente, anche l'Allegato 2.3.3 Trasparenza amministrativa;

Considerato che si rende, inoltre, necessario aggiornare la sezione 3.4 - Piano del fabbisogno del personale del PIAO 2024-2026 in ragione di sopravvenute esigenze organizzative evidenziate dai Dirigenti dei Servizi, in relazione a sostituzione di personale per cause non preventivabili al momento dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2024-2026;

Dato atto che il Collegio dei revisori, con verbale n. 13 del 5.7.2024 ha espresso parere positivo alla proposta di Deliberazione di Consiglio comunale n. 57 avente ad oggetto “*Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2024-2026 – Sezione operativa – Programma triennale dei lavori pubblici 2024-2026, Programma triennale degli acquisti di forniture e servizi 2024-2026 e Programma triennale del fabbisogno di personale 2024-2026 - 1^ modifica*”.

Verificato, pertanto, che le variazioni al PIAO 2024-2026 sezione 3.4 -Piano del fabbisogno di personale, rappresentate nel presente atto, avvengono nel rispetto degli spazi assunzionali a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, come verificato dai Revisori dei conti ed attestato con verbale n. 13 del 5.07.2024;

Ritenuto di confermare in ogni sua parte il contenuto del Sezione 3.4 – Piano del fabbisogno di personale del PIAO 2024-2026 approvato con la deliberazione richiamata, al netto delle modificazioni disposte con la presente deliberazione;

Visti:

- l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- l'articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- l'articolo 1, comma 1, lett. a) del d.p.r. 81/2022 (soppressione adempimenti correlati al PTFP e assorbimento del medesimo nel PIAO);
- l'articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- l'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- il d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri soglia e della capacità assunzionale dei comuni);

- l'articolo 1, comma 557 della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- l'articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale);

Vista:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 99 del 30.11.2023 “Approvazione del Documento Unico di programmazione (DUP) 2024-2026”;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 112 del 23.12.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 9.01.2024 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024-2026;

Richiamato l'art. 48 del T.U. D.Lgs. n. 267/2000 Ordinamento EE.LL. e successive modificazioni;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole espresso in merito alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147 bis, comma 1, del T.U. n. 267/2000 ordinamento EE.LL.;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono riportate:

1. Di modificare la Sezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2024-2026 già approvato con la deliberazione n. 43 del 9-04.2024 che qui si intende integralmente richiamata, a seguito della nomina della Dott.ssa Annamaria Lorenzino quale titolare della Segreteria comunale di Nichelino e conseguente nomina, da parte del Sindaco, quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, aggiornando, conseguentemente, anche l'Allegato 2.3.3 Trasparenza amministrativa;
2. Di modificare la Sezione 3.4 – Piano del fabbisogno di personale del PIAO 2024-2026 già approvato con la deliberazione n. 43 del 9-04.2024 che qui si intende integralmente richiamata, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative evidenziate dai Dirigenti dei Servizi, in relazione a sostituzione di personale per cause non preventivabili al momento dell'adozione del piano del fabbisogno di personale 2024-2026, così come rappresentato nell'allegato PIAO 2024-2026;
3. Di dare atto che le variazioni rappresentate nella Sezione 3.4 – Piano del fabbisogno di personale avvengono nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di assunzioni a tempo indeterminato e nel rispetto degli spazi assunzionali a tempo indeterminato ai sensi dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i., e del decreto ministeriale attuativo 17/03/2020, come già certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 13 del 5.07.2024, in sede di approvazione della 1^ modifica al DUP 2024-2026;
4. Di apportare le modifiche al PIAO 2024-2026 di cui ai punti 1 e 2 del dispositivo aggiornando il PIAO 2024-2026, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

5. Di inviare il documento al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri tramite apposita procedura digitale;
6. Di trasmettere la sottosezione 3.4. “Piano del fabbisogno di personale” della Sezione 3. “Organizzazione e capitale umano” al Ministero dell’Economia e delle Finanze Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – tramite l’applicativo SICO – ai sensi dell’art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e dell’art.2, comma 2, del d.P.R. n. 81 del 24 giugno 2022 pubblicato in G.U. il 30 giugno 2022;
7. Di dare atto della preventiva informativa della sezione Piano del fabbisogno di personale inviata alla OO.SS. ed alle RSU., ai sensi dell’art.6, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e dell’art. 4 comma 5 del CCNL del personale del comparto Funzioni locali 16.11.2022;
8. Di dare atto che la presente deliberazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell’azione amministrativa verrà pubblicata all’Albo on line dell’Ente per quindici giorni consecutivi e nella sezione Amministrazione Trasparente trattandosi di atti rilevanti con quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013;
9. Di prendere atto che la presente deliberazione comporta riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico/finanziaria dell'ente;
10. Di dichiarare il presente provvedimento di immediata eseguibilità ai sensi dell’articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, come da separata votazione, in considerazione della urgente necessità di provvedere alle assunzioni di personale previste dal piano e garantire il corretto funzionamento dell'azione amministrativa.”

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui sopra;

Preso e dato atto che, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000, la proposta reca, allegati:

- il parere in ordine alla regolarità tecnica, reso dalla Segretaria Comunale, Dott.ssa Annamaria Lorenzino;
- il parere in ordine alla regolarità contabile, reso dalla Dirigente responsabile ad interim dell’Area Economico-Finanziaria, Dott.ssa Isabella Albertin;

Ritenuto di approvare la suddetta proposta;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

Di approvare in ogni sua parte ed ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione sopra riportata.

SUCCESSIVAMENTE

Ritenuta la urgente necessità di provvedere alle assunzioni di personale previste dal piano e garantire il corretto funzionamento dell'azione amministrativa;

Visto l'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i.;

Con votazione unanime favorevole, espressa in forma palese,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL PRESIDENTE
TOLARDO Giampietro
(Documento firmato digitalmente)

LA SEGRETARIA COMUNALE
LORENZINO Annamaria
(Documento firmato digitalmente)