



Città di Nichelino
Città Metropolitana di Torino

**SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE
RESPONSABILE DE LLA TRANSIZIONE DIGITALE CON CONTRATTO A TEMPO
DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 267/2000.**

Ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 33/2013 ss.mm.ii. si riportano d seguito i criteri di valutazione della procedura selettiva in oggetto, definiti dalla Commissione Esaminatrice nominata con determinazione dirigenziale n. 721 del 15.03.2024.

Criteri di valutazione dei titoli professionali dei candidati ammessi alla selezione:

Fino a 15 punti per esperienze professionali maturate negli ambiti utilmente riferibili al profilo ricercato.

Fino a 9 punti per ogni altra oggettiva e qualificata abilità professionale o titolo curriculare – anche risultante da pubblicazioni, libri, testi scientifici o ricerche in ambiti utilmente riferibili alla posizione professionale oggetto di selezione, con apporti individuali della/del candidata/o - da cui possano desumersi peculiari identità professionali e culturali utilmente riferibili al profilo ricercato.

Fino a 6 punti per l'ulteriore formazione in materie manageriali e gestionali, con particolare riferimento alle competenze ed agli ambiti utilmente riferibili alla posizione professionale oggetto di selezione.

Criteri di valutazione del colloquio con la commissione esaminatrice:

Fino a 20 punti per la preparazione professionale, accertata attraverso l'approfondimento delle esperienze di servizio e lavorative indicate nei curricula:

- Tipologia e grado di complessità dell'esperienza professionale riferita al ruolo da coprire (max 10 punti);
- Grado di rispondenza delle competenze tecniche specialistiche e trasversali e capacità di applicazione delle stesse al contesto operativo (max 10 punti).

Fino a 10 punti per le attitudini personali e motivazioni individuali necessarie a ricoprire il ruolo di Dirigente (con riferimento al modello delle competenze dei dirigenti della PA definite dal DM 28.9.2022 afferenti all'area cognitiva, manageriale, relazionale e del self management):

- soluzione dei problemi,
- capacità di ascolto e concentrazione,
- capacità di individuare strategie innovative,
- capacità di adeguarsi all'ambiente circostante,
- capacità empatica,
- capacità di gestire l'emoività e motivazione al ruolo.