

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
N. 1 DEL 05.01.2023

Il giorno 5 del mese di gennaio dell'anno 2023, i sottoscritti Dott.ssa Gabriella Nardelli, Presidente, Dott. Salvatore Corrado e Dott. Enrico Ferraro, Revisori, in videoconferenza, procedono, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 e del D.Lgs. n. 165/2001, all'analisi, cominciata già nei giorni precedenti, della documentazione relativa alla contrattazione collettiva integrativa per il personale del comparto per l'anno 2022 e alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti per l'anno 2022.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- ricevuta, via mail, in data 22.12.2022 e 28.12.2022, la richiesta di parere e la relativa documentazione sulla contrattazione collettiva integrativa per il personale del comparto per l'anno 2022 e sulla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti per l'anno 2022 dalla Responsabile Servizio Programmazione - Risorse Umane del Comune;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito anche CCNL) del personale del comparto Funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito anche CCNL) del personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito anche CCNL) dell'area della dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie locali, triennio normativo 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020;
- viste le richieste di chiarimenti del presente Collegio e i relativi riscontri del 23.12.2022, 27.12.2022, 28.12.2022, 29.12.2022 e 30.12.2022 della Responsabile Servizio Programmazione - Risorse Umane; in particolare, le seguenti comunicazioni:
 - con riferimento alla dirigenza: “*[...] La sottoscrizione dell'ipotesi del contratto integrativo , slitterà l'anno successivo*”;
 - con riferimento al personale del comparto: “*[...] L'ente non ha adottato il contratto integrativo 2022-2024 anche nella considerazione che le nuove regole impongono trattative articolate e piuttosto lunghe per la definizione; pur tuttavia, nelle more della sottoscrizione del nuovo CDI, rimane efficace il precedente CDI ai sensi dell'art. 8, comma 7 del CCNL 2019-2021. L'accordo 2022 si riferisce,*

esclusivamente, alla ripartizione annuale delle risorse come previsto dal comma 1 dell'art. 8 del CCNL 2019-2021 [...]”;

- visto il D.Lgs. n. 75/2017 e, in particolare, i commi 2 e 3 dell'art. 23, i quali stabiliscono, rispettivamente, che:

– “[...] a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. [...]”;

Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l’attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

- richiamato l'art. 79 del citato CCNL del personale del comparto Funzioni locali triennio 2019-2021, il quale prevede che “*La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle seguenti risorse: [...]*

b) un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018; poiché l’incremento di cui alla presente lettera decorre retroattivamente dal 1/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5; [...]

Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell’anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all’anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all’art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita [...]”;

- richiamata la determinazione dirigenziale n. 3041 del 28.12.2022 con la quale è stato approvato il Fondo Area dirigenza relativo all’anno 2022 nell’importo di euro 142.980,93, al netto delle somme da decurtare e/o non soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;
- richiamata l’ipotesi di contrattazione decentrata integrativa 2022 del personale del comparto

firmata in data 19.12.2022 dalla quale emerge che il relativo fondo è pari a euro 899.255, al lordo del fondo posizioni organizzative e al netto delle somme da decurtare e/o non soggette al limite ex art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;

- esaminata la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa con riferimento all'ipotesi di contrattazione decentrata integrativa per il personale del comparto 2022 inviata, via mail, dalla Responsabile Servizio Programmazione - Risorse Umane;
- esaminata la relazione accompagnatoria con riferimento alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti per l'anno 2022 inviata, via mail, dalla Responsabile Servizio Programmazione - Risorse Umane;
- tenuto conto che il fondo complessivo, al netto degli incrementi e decrementi previsti dalla legge e dai contratti nazionali, rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2, sopra richiamato, come si evince dalla seguente tabella riepilogativa inviata dalla Responsabile Servizio Programmazione - Risorse Umane:

LIMITE 2016 EX ART. 23, COMMA 2, D.LGS.75/2017	
LIMITE 2016 FONDO RISORSE DECENTRATE	899.255,00
LIMITE 2016 DIRIGENTI	142.981,00
FONDO STRAORDINARIO 2016	43.500,00

FONDO ANNO 2022 SOTTOPOSTO AL LIMITE	
FONDO RISORSE DECENTRATE - DETERMINAZIONE N. 3041/2022	899.255,00
FONDO DIRIGENTI - DETERMINAZIONE N. 3024/2022	142.981,00
FONDO STRAORDINARIO 2016	43.500,00

- visti gli artt. 40, commi 3-*quinquies* e 3-*sexies*, e 40-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001;
- visto il D.Lgs. n. 118/2011 e, in particolare, il Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2);
- vista l'ulteriore normativa nazionale e regionale in materia;

c o n s i d e r a

il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti per l'anno 2022, così come provvisoriamente costituito e ai fini dei vincoli di bilancio, compatibile con le risorse stanziate e disponibili

e c e r t i f i c a

anche sulla scorta delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, prima citate, che gli oneri contemplati dalla contrattazione collettiva integrativa per il personale del comparto per l'anno 2022 del Comune di Nichelino, sono ricompresi nei disposti dei relativi articoli vigenti e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e s.m.i.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

(Gabriella Nardelli)

.....

(Salvatore Corrado)

.....

(Enrico Ferraro)

.....

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)