



CITTÀ DI NICHELINO
Città Metropolitana di Torino

**REGOLAMENTO COMUNALE
PER L'ISTITUZIONE DEL SERVIZIO
DI INCLUSIONE SOCIALE**

Approvato con deliberazione Consiglio Comunale n. 93 del 13.10.2022

REGOLAMENTO COMUNALE PER L'ISTITUZIONE DEL SERVIZIO DI INCLUSIONE SOCIALE

Articolo 1 Servizio di inclusione sociale della Città di Nichelino

La Città di Nichelino intende istituire il servizio di inclusione sociale al fine di dare attuazione alla Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità, ratificata dall'Italia con la Legge numero 18 del 3 marzo 2009.

La Legge numero 18 del 3 marzo 2009 ha avviato un significativo processo di cambiamento culturale e politico finalizzato a sostenere ogni azione utile alla promozione dei diritti delle persone con disabilità e della loro piena partecipazione alla vita attiva della propria comunità su un piano di maggiore equità di rapporti tra le Istituzioni e le associazioni.

Il Servizio di Inclusione Sociale viene svolto per il tramite del *Manager per l'inclusione sociale* quale figura volta a promuovere il tema dell'inclusione sociale a 360 gradi per facilitare una co-programmazione in raccordo e in supporto delle politiche pubbliche della Città di Nichelino in un'ottica di superamento di tutte le "barriere" che rallentano il cammino dell'uguaglianza e dell'integrazione sociale per le persone segnate da qualsiasi forma di vulnerabilità.

Articolo 2 Ruolo e compiti del Manager per l'inclusione sociale

1. Il Manager per l'inclusione sociale svolgerà le proprie funzioni di seguito indicate a stretto contatto ed a supporto dei settori comunali dei servizi sociali e del servizio tecnico, e dei loro referenti politici:

a) assume un ruolo di significativo rilievo per attuare una stretta sinergia anche con Enti pubblici del territorio quali in particolare il Consorzio Intercomunale socio-assistenziale (CISA12) e le Istituzioni scolastiche cittadine;

b) svolge il proprio ruolo e i compiti assegnati in stretta sinergia con gli organismi e le associazioni, con particolare riferimento alle associazioni delle persone con disabilità, attraverso forme di confronto e co-progettazione che ne garantiscano la continuità e il reale coinvolgimento delle cittadine e dei cittadini;

c) lavorerà in rete con tutti gli enti e soggetti coinvolti per veicolare i bisogni verso i servizi esistenti e per attuare le azioni volte a favorire l'accessibilità e fruibilità dei servizi territoriali da parte delle persone con vulnerabilità;

d) assume rilievo la relazione con i servizi tecnici per quanto riguarda la definizione del P.E.B.A. (Piano di eliminazione delle barriere architettoniche) e la sua attuazione.

2. Il Manager per l'inclusione sociale può accedere agli atti del Comune che siano inerenti le funzioni di sua competenza, fermo restando il rispetto di quanto riportato al seguente art. 5.

Articolo 3

Rapporti con la Città

1. Il Manager per l'inclusione sociale relaziona periodicamente all'Amministrazione Comunale in merito alle problematiche riscontrate ed agli interventi attivati o da attivare.

2. Il Manager per l'inclusione sociale può avanzare proposte e richiedere iniziative e interventi ai fini dello svolgimento del ruolo e dei compiti di cui al precedente articolo 2.

Articolo 4

Affidamento dell'incarico - Durata dell'incarico

1. Il ruolo del Manager per l'inclusione sociale è svolto a titolo oneroso e lo stesso potrà essere individuato attraverso procedura concorsuale di accesso all'impiego pubblico oppure con affidamento di incarico esterno mediante procedura comparativa di evidenza pubblica.

2. In fase di procedura per l'affidamento dell'incarico sarà dettagliato il profilo professionale (laurea e comprovata esperienza nell'ambito dell'inclusione sociale) e sarà stabilito il compenso che dovrà essere adeguato al ruolo di responsabilità affidato.

3. Deve svolgere l'incarico garantendo una presenza presso gli uffici del palazzo comunale per il tempo necessario alla ricezione del pubblico e delle associazioni.

4. La durata dell'incarico non può essere superiore a quella della legislatura in essere..

Articolo 5

Privacy

1. Il Manager per l'inclusione sociale è tenuto al rispetto del codice in materia di protezione dei dati personali di cui al GDPR UE 2016/679 e s.m.i.