

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI
N. 27 DEL 30.12.2021

Il giorno 30 del mese di dicembre dell'anno 2021, il Collegio dei Revisori procede, in videoconferenza, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 e del D.Lgs. n. 165/2001, all'analisi, cominciata già nei giorni precedenti, della documentazione relativa alla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti - anno 2021.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

- ricevuta, via mail, in data 24.12.2021, la richiesta di parere e la relativa documentazione sulla costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti - anno 2021 dalla Responsabile Settore Programmazione e controllo di gestione;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito anche CCNL) Funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 17.12.2020;
- viste le note del 22.12.2021 e del 24.12.2021 della Responsabile Settore Programmazione e controllo di gestione, dalle quali si evince che *“[...] a tutt'oggi, non è ancora stato sottoscritto il contratto decentrato 2021. Sul punto evidenzio che, storicamente, il numero dei dirigenti in servizio al Comune di Nichelino è stato pari a 4; la delegazione trattante, nel corso degli anni, ha ritenuto di non procedere a sottoscrivere alcun contratto integrativo decentrato in base alla previsione dell'art. 4, comma 4 del CCNL 23.12.1999, a mente del quale: ”4. Negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione...”*

Ora, l'unico accordo concertativo scritto avente ad oggetto “Accordo sulla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali anno 2011”, risale all'anno 2012: sostanzialmente regola l'erogazione della retribuzione di risultato sulla scorta del sistema di valutazione adottato dall'ente con deliberazione di G.C. n. 162/2011.

Dal 2012 a tutt'oggi viene regolarmente costituito il fondo senza la sottoscrizione di alcun contratto integrativo. L'art. 45, comma 4 del CCNL 17.12.2020 ha portato a tre il numero dei dirigenti oltre il quale, sulle materie oggetto di contrattazione, occorre stipulare il contratto integrativo. Il Segretario e i Dirigenti stanno procedendo alla redazione di un'ipotesi ma, dubito, che si possa pervenire alla sottoscrizione definitiva entro l'anno. In tal caso, l'ente provvederà a vincolare le somme quantificate nell'atto di costituzione nell'dell'avanzo di amministrazione, come disposto dal Punto 5.2., lettera a), dell'Allegato n.

4/2 al d.lgs. 118/2011 [...]”;

- richiamato l’art. 57, comma 2, lett. a) del citato CCNL che innovando la disciplina sulla composizione del fondo da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza, ha disposto che tutte le risorse erogate fino all’anno 2020 confluiscono in un unico importo consolidato annuale;
- atteso che il fondo può essere alimentato con le specifiche risorse indicate dal predetto articolo 57;
- richiamata la determinazione dirigenziale n. 2317 del 31.12.2020 con la quale è stato approvato il Fondo ex art. 26 del CCNL 23.12.1999, Area dirigenza Regione-Enti locali, relativo all’anno 2020 nell’importo di euro 142.980,93;
- dato atto che il limite di cui all’art 23 comma, 2 del D.Lgs. n. 75/2017 ammonta a euro 142.980,93 così come si evince dalla determinazione dirigenziale n.1164 del 20.12.2017;
- rilevato che con riferimento all’anno 2021, il fondo delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sottoposte al limite di cui all’art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, ammonta a euro 143.448,78 e, pertanto, il Comune ha dovuto operare una decurtazione pari a euro 467, 85;
- tenuto conto che il fondo retribuzione di posizione e risultato dell’Area Dirigenti anno 2021 risulta così composto:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DIRIGENTI ANNO 2021 Art. 57 CCNL 2016-2018 - 17.12.2020 - allegato determina costituzione fondo	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020	142.980,93
RIA personale cessato dal servizio fino al 31.12.2020	434,85
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art. 56 CCNL) - non soggette al limite	4.920,00
TOTALE RISORSE STABILI	148.335,78
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	143.415,78
Risorse previste da disposizioni di legge (art. 57, c. 2, lett. b)	-
I ratei anno precedente di RIA per il personale cessato (art. 57, c. 2, lett. c) SOGGETTE AL LIMITE	33,00
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (artt. 60 e 57, c. 2, lett. d)	-
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57, c. 2, lett. e)	-
Quota proventi violazioni codice della strada (art. 59)	-
Compensi professionali avvocati (art. 45, c. 1, lett. h)	-
Economie residue anno precedente (art. 57, c. 3) NON SOGGETTE AL LIMITE	12.525,99
Incremento una tantum 1,53% MS 2015 anni 2018-2020 (art. 56 commi 1 e 2) NON SOGGETTE AL LIMITE	14.760,20
TOTALE RISORSE VARIABILI	27.319,19
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	33,00
TOTALE FONDO SOGGETTO AL LIMITE	143.448,78
LIMITE 2016	€ 142.980,93
Decurtazione da operare per adeguamento limite 2016, art.23, c.2, d.lgs.75/2017	467,85 €
TOTALE COMPLESSIVO DEL FONDO	175.187,12 €
di cui soggetto al limite	142.980,93 €
di cui non soggetto al limite	32.206,19 €

- visto in generale il Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001;

c o n s i d e r a

il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei Dirigenti - anno 2021, così come provvisoriamente costituito e ai fini dei vincoli di bilancio, compatibile con le risorse stanziare e disponibili.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

(Gabriella Nardelli)

.....

(Salvatore Corrado)

.....

(Enrico Ferraro)

.....

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)