

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI N. 17 DEL 22.12.2020

Il giorno 22 dicembre 2020, i sottoscritti Dott.ssa Gabriella Nardelli, Presidente, Dott. Salvatore Corrado e Dott. Enrico Ferraro, Revisori, procedono all'esame della documentazione e alla redazione del proprio parere in ordine alla modifica del Piano dei fabbisogni di personale triennio 2020-2022 e Piani annuali delle assunzioni 2020 e 2021.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

- esaminata la proposta di deliberazione della Giunta comunale, con la quale l'ente intende modificare il Piano dei fabbisogni di personale triennio 2020-2022 e i Piani annuali delle assunzioni 2020 e 2021;
- dato atto che in data 02.03.2020 il precedente Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto “*Approvazione Documento unico di programmazione (DUP), 2020-2022*”, nell’ambito del quale alla Sezione operativa, paragrafo 3.2.1., è contenuto il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022;
- dato che la spesa programmata per l’anno 2020, coerentemente con quanto riportato nel Documento di cui al punto precedente, approvata in data 10.03.2020 con deliberazione del Consiglio comunale n. 16, rispetta gli allora vigenti limiti in materia di contenimento della spesa di personale di cui all’art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della Legge n. 296/2006, come evidenziato altresì nel prospetto “sub B” allegato alla suddetta proposta di deliberazione;
- dato che, in data 25.09.2020, il presente Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole sulla proposta di deliberazione avente ad oggetto “*Piano dei fabbisogni di personale triennio 2020-2022 e Piano annuale delle assunzioni 2020*”;
- dato atto che l’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge n. 58/2019, prevede testualmente che “*A decorrere dalla data individuata [20.04.2020] dal decreto di cui al presente comma [Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dip. Funzione pubblica - 17.03.2020], [...] i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione [...]*”;

- dato atto che, ai sensi del predetto Decreto 17.03.2020, il Comune di Nichelino si colloca nella fascia demografica di cui alla lettera f) dell’art. 3, ossia quella riferita ai comuni da 10.000 a 59.999 abitanti a cui corrisponde un valore soglia pari al 27% e che il valore percentuale del rapporto spesa/entrate del Comune è pari al 23,6% (prospetto “sub C” allegato alla proposta di deliberazione oggetto del presente parere);
- preso atto del parere del 29.05.2020 della Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia, n. 74, la quale ha previsto la necessità di rivedere la programmazione delle assunzioni, chiarendo che “[...] le assunzioni programmate dopo il 20 aprile 2020 sono chiaramente sottoposte alla nuova disciplina [...]” e che il Piano dei fabbisogni di personale triennio 2020-2022, “[...] essendo preliminare e distinto dalla procedura assunzionale, non può segnare con la sua adozione la data per l’individuazione della normativa da applicare a detta procedura, e segnatamente ai criteri di determinazione della relativa spesa, sottoposta, invece, sulla base del principio *tempus regit actum*, alla normativa vigente al momento delle procedure di reclutamento. Più chiaramente, alle procedure assunzionali successive alla data del 20 aprile 2020, in assenza di una disciplina transitoria dettata dal legislatore, va applicata la nuova normativa di cui all’art. 33, comma2, del D.L. n. 34/2019, indipendentemente dalla precedente adozione del piano di fabbisogno, che si configura, per quanto già detto, come strumento flessibile allo *jus superveniens* in materia di spesa del personale [...]”;
- preso atto della volontà dell’Ente di procedere alla seguente integrazione del Piano triennale relativamente all’anno 2020:
 - assunzione di n. 3 Istruttori tecnici geometri – categoria C, a tempo indeterminato, da attingere dalla graduatoria del Comune di Nichelino approvata con determinazione dirigenziale n. 477/023 del 20.06.2019; tali figure sono previste in sostituzione di n. 3 posti di Istruttore direttivo tecnico – categoria D per i quali non è stato possibile attingere dalle graduatorie dei Comuni limitrofi e per i quali era già stata prevista la relativa spesa;
 - assunzione di n. 1 Dirigente Area Finanziaria - Categoria D, a tempo indeterminato, da attingere dalle graduatorie disponibili di altri enti; tale figura sostituisce il dirigente collocato a riposo a decorrere dal 04.12.2020;
- preso atto della volontà dell’Ente di procedere alla seguente predisposizione del Piano triennale relativamente all’anno 2021:

- assunzione di n. 4 Agenti di polizia municipale – categoria C, a tempo indeterminato, per la copertura del fabbisogno di n. 9 unità, già previste nel Piano assunzioni 2020, per i quali era già stata prevista la relativa spesa;
 - assunzione di n. 3 Istruttori Direttivi – categoria D, di cui 2 amministrativi e 1 di vigilanza, a copertura delle cessazioni già accertate dal Comune che interverranno a decorrere dall'1.01.2021.
- dato atto che gli interventi modificativi sopra esposti sono realizzati a invarianza di spesa;
 - richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 60 del 03.06.2020 con la quale è stato deliberato che l'attuale struttura dell'Ente non presenta situazioni di esubero o eccedenza di personale;
 - visti, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L, i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi, rispettivamente, dal Dirigente dell'area Tutela del cittadino, nella sua qualità di Dirigente responsabile del Servizio risorse umane, e dalla Posizione Organizzativa del Servizio Bilancio e Contabilità;
 - atteso che questo organo è chiamato, ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 (c.d. Finanziaria 2002), a esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica e in ordine alla spesa per il Piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'articolo 91 del T.U.E.L.;

dà atto

della compatibilità e della coerenza alle prescrizioni di legge vigenti della proposta di deliberazione della Giunta comunale con la quale l'Ente intende modificare il Piano dei fabbisogni di personale triennio 2020-2022 e i Piani annuali delle assunzioni 2020 e 2021.

Il verbale viene assunto da postazione remota in ottemperanza alle urgenti misure per contrastare l'emergenza straordinaria epidemiologica da Covid.19

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott.ssa Gabriella Nardelli

Dott. Salvatore Corrado

Dott. Enrico Ferraro

(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)