



Città di Nichelino

Provincia di Torino

Oggetto: “Codice di comportamento aziendale del Comune di Nichelino” ai sensi dell’art. 54, comma 5 del d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. – Relazione illustrativa.

L’articolo 54 del d.lgs. n. 165/2011, rubricato “Codice di comportamento”, prescrive, al comma 1, che il Governo definisca “un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell’interesse pubblico.” e al comma 5, che “Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. Al codice di comportamento di cui al presente comma si applicano le disposizioni del comma 3. A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione.”

La CIVIT, anche nella sua qualità di Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) di cui all’art. 1, comma 2, della legge n. 190/2012, con Delibera n. 75/2013 del 24.10.2013, ha approvato le “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni.”, prevedendo, tra l’altro, che sia redatta una relazione illustrativa del Codice, da inviare all’ANAC, unitamente allo stesso.

Il documento detta indicazioni anche per gli enti locali, ferma restando l’autonomia riconosciute, per cui le previsioni nazionali si devono considerare come indicazioni di principio.

Il Comune di Nichelino viste le norme di riferimento, e tenuto conto della missione, dei processi e delle aree di rischiosità individuate, adotta il presente documento quale codice etico di comportamento aziendale (di seguito Codice) volto ad integrare le disposizioni del codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, introdotto dal D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62;

Il presente Codice sostituisce, in attuazione di quanto previsto dall’art.15, 3° comma, del D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e s.m.i., il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Nichelino, adottato con Delibera di Giunta n. 139 del 17 dicembre 2013 ad integrazione e specificazione, ai sensi dell’art. 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, delle previsioni del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con il suddetto D.P.R., recante i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che qualificano il corretto adempimento della prestazione lavorativa in ambito pubblico.

Le disposizioni contenute nel presente Codice, sono volte a rafforzare i principi e i valori etici che dovranno ispirare l’attività di coloro che operano per l’istituzione, tenendo conto dell’importanza dei ruoli e delle relative responsabilità, consentiranno di migliorare i processi decisionali e di orientare le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative, in relazione alla delicatezza ed alla rilevanza degli interessi coinvolti, al fine di assicurare la qualità dei servizi, la

prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e il perseguimento, in via esclusiva, dell'interesse pubblico.

Il Codice, perseguiendo il fine di delineare modelli di comportamento corretto, alla cui osservanza sono tenuti tutti i dipendenti del Comune di Nichelino, a prescindere dal ruolo e dalla funzione esercitata, ma anche i soggetti esterni all'organico comunale che svolgono la loro attività nelle strutture comunali;

Il Codice ha subito anche una modifica strutturale, inserendo sotto ogni titolo l'articolo del DPR 62/2013 corrispondente e di seguito le integrazioni e/o specificazioni al codice di comportamento di cui sopra, in modo da rendere più facile la lettura del Codice.

Questo documento è predisposto dal Responsabile anticorruzione/Responsabile dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari del Comune di Nichelino.

In ossequio a quanto previsto dalla norma viene pubblicato sulla intranet del Comune con invito a far pervenire eventuali proposte od osservazioni entro il termine fissato via e-mail all'indirizzo staff-anticorruzione@comune.nichelino.to.it.

L'allegato schema di "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Nichelino", composto di 18 articoli, come di seguito illustrato:

- Art. 1.** obiettivi e finalità del codice
- Art. 2.** ambito soggettivo di applicazione
- Art. 3.** principi generali
- Art. 4.** regali, compensi e altre utilità**Errore. Il segnalibro non è definito.**
- Art. 5.** partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- Art. 6.** comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
- Art. 7.** obbligo di astensione
- Art. 8.** prevenzione della corruzione e segnalazione di condotte illecite
- Art. 9.** trasparenza e tracciabilità
- Art. 10.** comportamento nei rapporti privati
- Art. 11.** comportamento in servizio
- Art. 12.** rapporti con il pubblico
- Art. 13.** disposizioni particolari per i dirigenti, per i titolari di posizione organizzativa
- Art. 14.** acquisizione di beni servizi lavori e consulenze
- Art. 15.** vigilanza, monitoraggio e attività formativa
- Art. 16.** responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice
- Art. 17.** disposizioni finali e di adeguamento
- Art. 18.** pubblicazione divulgazione e aggiornamento

Per tutto quanto non espressamente previsto dal Codice di fa riferimento alle disposizioni del Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e alle norme ivi richiamate.

Nichelino, 2 febbraio 2017



Il Responsabile Prevenzione Corruzione
Il Segretario Generale
Franco Ghinamo