



- CITTA' DI NICHELINO -
- Provincia di Torino -

VERBALE nr. 05 del 05 Aprile 2019

OGGETTO: Parere del Collegio dei Revisori dei Conti sulla proposta di delibera di Giunta Comunale n. 55 del 2.4.2019, avente ad oggetto: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019-2021 – INTEGRAZIONE DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P) 2019-2021 – SEZIONE OPERATIVA – PAR.3.2.1”.

In data 05 Aprile 2019 si e' riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, composto da:

DR. SSA ORNELLA BOSCO - PRESIDENTE

DR. ANDREA PORTA - MEMBRO EFFETTIVO

DR. CARLO VICARIOLI - MEMBRO EFFETTIVO

Per l'esame e l'espressione di un parere in merito all'oggetto.

Si premette che il contenuto della deliberazione in esame deve essere sottoposta all'esame e al parere del Collegio ai sensi dell'art. 19, comma 8, legge 448/2001, in ossequio al quale, gli organi di revisione contabile degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate.

Il Collegio dei revisori:

Vista

la normativa vigente in materia ed in particolare:

- l'art. 91, commi 1 e 2, del D. Lgs., n. 267/2000;
- l'art. 6 del D.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 6 *ter* del D.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 33 del D.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 1, commi 557 della L. 296/2006;
- l'art. 3 del d.l. 90/2014, convertito nella L.114/2014;

Dato atto che

Con il verbale nr 21 in data 14.12.2018 questo collegio ha espresso parere favorevole sulla proposta di deliberazione ad oggetto “Approvazione Documento unico di programmazione (DUP), 2019-2021”; nell’ambito della Sezione operativa del DUP, specificatamente al

paragrafo 3.2.1 rubricato “Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021”, veniva evidenziato – tra l’altro – quanto segue:

“In tale ottica è in fase di sviluppo il progetto teso a definire la dotazione organica ottimale che, attraverso l’analisi dell’attuale situazione organizzativa e la rilevazione dei carichi di lavoro, pervenga alla formulazione del dimensionamento ottimale del fabbisogno sotto un duplice profilo.....”.

“Per il solo anno 2019, si è ritenuto di accantonare le risorse utili per l’inserimento delle figure professionali individuate al termine del progetto di analisi, ipotizzando un periodo di impiego di 6 mesi e rendendo utilizzabili per altre ed ulteriori esigenze di bilancio, una quota di risorse che - nelle more della formalizzazione del nuovo piano dei fabbisogni e della sua attuazione, non sarebbero spendibili.

Per gli anni 2020 e 2021 sono state destinate il totale delle risorse disponibili tenuto conto che la programmazione triennale è necessariamente sottoposta a costanti aggiustamenti e conferme a seguito di verifica riguardo alle risorse che si rendono realmente disponibili e ai margini di programmazione consentiti dall’effettivo turn over dell’anno precedente.”

Rilevato che

con atto di G.C. n. 55 del 2.4.2019 ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 – integrazione Documento unico di programmazione (D.U.P.) 2019-2021 – sezione operativa – par. 3.2.1., veniva approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021, a conclusione dell’attività di analisi e rilevazione carichi di lavoro per la determinazione della dotazione organica ottimale.

Accertato che:

- il piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 è assunto nel rispetto dei limiti previsti dall’ art.1, commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater, della L. 296/2006 – laddove il limite di spesa di personale limite individuato, per i comuni sopra i 1000 abitanti, nella media della spesa di personale del triennio 2011-2013, costituisce l’indicatore di spesa potenziale massima come richiamato dalle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche, emanate con decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8.5.2018, ai sensi dell’art 6-ter, del d.lgs.165/2001;
- il piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 è assunto nel rispetto della disciplina di cui all’art. 3, del D.L. n. 90/2014, convertito con L. 114/2014 che fissa nella misura del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell’anno precedente la capacità assunzionale degli enti locali sottoposti al pareggio di bilancio;

- il numero dei posti programmati da coprire attraverso procedure selettive per la progressione verticale, rispetta il limite del 20% di cui all'art. 22, comma 15, del d.lgs. 75/2017;
- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 è compatibile con le disponibilità finanziarie previste nel Bilancio di previsione 2019-2021, nella considerazione che la variazione in aumento dei budget di spesa per l'anno 2019-2021 è assicurata dai risparmi derivanti dalle cessazioni già accertate alla data di approvazione dell'atto, da quelle che si realizzeranno nel corso del triennio e dalla modulazione delle assunzioni dei vincitori in funzione delle risorse che si renderanno disponibili dalle intervenute cessazioni.

Il collegio,

esprime parere favorevole

al contenuto della deliberazione esaminata in quanto conforme alle disposizioni legislative previste in materia di programmazione del fabbisogno di personale dando atto che il contenuto del provvedimento integra il D.U.P. 2019-2021 – sezione operativa – Par.3.2.1 1 rubricato “Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021”, deliberato con atto di C.C. n. 74 del 20.12.2018 e sarà recepito nel DUP 2019-2021 nella seduta di Consiglio Comunale del 18.4.2019.

*IL PRESIDENTE
DR. SSA ORNELLA BOSCO*

*IL MEMBRO EFFETTIVO
DR. ANDREA PORTA*



*IL MEMBRO EFFETTIVO
DR. CARLO VICARIOLI*



