

**VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**  
**N. 26 DEL 27.12.2021**

Il giorno 27 del mese di dicembre dell'anno 2021, il Collegio dei Revisori procede, in videoconferenza, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 e del D.Lgs. n. 165/2001, all'analisi, cominciata già nei giorni precedenti, e alla redazione del parere sull'accordo 2021 relativo alla contrattazione collettiva integrativa per il personale dell'Area dipendenti per il triennio 2019-2021.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

- ricevuta, via mail, in data 15.12.2021, la richiesta di parere e la relativa documentazione propedeutica alla redazione di quest'ultimo sulla contrattazione collettiva integrativa per il personale dell'Area dipendenti per il triennio 2019-2021 – Accordo 2021 dalla Responsabile Settore Programmazione e controllo di gestione;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (di seguito anche CCNL) Funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;
- vista la nota del 15.12.2021 della Responsabile Settore Programmazione e controllo di gestione, dalla quale si evince che il Comune di Nichelino sottoscrive contratti triennali (e non annuali), ai sensi dell'art. 8, comma 1, del CCNL 2016-2018, e che lo stesso ha provveduto a sottoscrivere il CCDI 2019-2021, i cui criteri di ripartizione delle risorse sono vigenti tutt'ora;
- tenuto conto che la Ragioneria Generale dello Stato richiede la certificazione annuale da parte dei Revisori sulle risorse del salario accessorio, anche in sede di costituzione del fondo, laddove l'ente avesse ritenuto di non sottoscrivere alcun nuovo accordo annuale, stante la vigenza di un CCDI triennale;
- preso quindi atto che il Comune di Nichelino ha ritenuto di sottoscrivere un'ipotesi di accordo annuale 2021 che conferma i criteri di ripartizione delle risorse decentrate: in tale accordo sono state riportate le risorse disponibili da utilizzare per il finanziamento degli istituti contrattuali, materia di competenza esclusiva dell'Ente;
- dato atto che, in data 16 novembre 2021, la delegazione trattante si è riunita e ha stilato un verbale di accordo
- richiamato quanto riportato nella Relazione illustrativa e nella Relazione tecnico-finanziaria dal Dirigente Settore Programmazione e controllo di gestione;

- tenuto conto che il fondo retribuzione di posizione e risultato dell'Area dipendenti anno 2021, comprensivo del Fondo posizioni organizzative, risulta così composto:

|  | 2016              | 2021              | DESCRIZIONE  |
|--|-------------------|-------------------|--|
|  |                   | 591.215,00        | IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (comprensivo quota 0,2% m.s. 2001)   |
|  |                   | 0,00              | INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)   |
|  |                   | 0,00              | INCREMENTO PER TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)  |
|  |                   | 0,00              | RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)   |
|  |                   | 14.534,00         | RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC. - (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)   |
|  |                   |                   | RECUPERO SOMME ECCEDENTI ANNO 2019   |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                      | <b>582.316,92</b> | <b>605.749,00</b> | <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  |
|  |                   | 0,00              | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)   |
|  |                   | 2.258,00          | R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)  |
|  |                   | 0,00              | SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)   |
|  |                   | 95.000,00         | INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.3 lett. l) CCNL 2016-2018)   |
|  |                   | 62.675,00         | INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)   |
|  |                   | 0,00              | MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-2018)   |
|  |                   | 500,00            | DIRITTI NOTIFICA - (ART.67 C.3 lett. f) CCNL 2018-2018)  |
|  |                   | 5.000,00          | SENTENZE FAVOREVOLI DELL'ENTE CON SPESE COMPENSATE - (ART.67 C.3 lett. c) CCNL 2018-2018)  |
|  |                   | 2.000,00          | RECUPERO EVASIONE ICI - (ART.67 C.3 lett. c) CCNL 2018-2018)   |
|  |                   | 0,00              | INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.5 lett. b) CCNL 2016-2018)  |
| <b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>                         | <b>185.874,00</b> | <b>167.433,00</b> | <b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE</b>   |
|  |                   | 13.400,00         | ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)  |
|  |                   | 12.318,00         | ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)   |
|  |                   | 16.805,00         | Risorse previste da disposizioni di legge - Risparmi anno 2020 derivanti da buoni pasto non erogati, da destinare alla contrattazione integrativa - art. 1, comma 870, L. 178/2020 |
|  |                   | 9.830,00          | DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)  |
|  |                   | 16.640,00         | Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015   |
|  |                   | 30.690,00         | Incentivi funzioni tecniche successive al 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)  |
|  |                   |                   | Incentivi recupero evasione IMU TARI (art.1 co.1091 L.145/30.12.2018)  |
|  |                   |                   | Compensi ISTAT   |
|  |                   | 3.906,00          | SENTENZE FAVOREVOLI DELL'ENTE CON SPESE A FAVORE DELL'ENTE - (ART.67 C.3 lett. c) CCNL 2018-2018)  |
|  |                   | 13.550,00         | SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)   |
| <b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE</b>                     | <b>73.908,00</b>  | <b>117.139,00</b> | <b>RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE</b>   |
| <i>Total Fondo risorse decentrate</i>                              | 842.098,92        | 890.321,00        |  |
| <b>FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>           | <b>768.190,92</b> | <b>773.182,00</b> |  |
| <b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO*</b>                  | 131.064,08        | 135.000,00        |  |
|  | 899.255,00        | 908.182,00        |  |
| NUOVO LIMITE 2016 adeguato al Dereto crescita**                    |                   | 899.255,00        |  |
| Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016                    |                   | -8.927,00         |  |
| <b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018</b> |                   | <b>899.255,00</b> |  |

- visto l'art. 1, comma 870, della L. n. 178/2020;

- dato atto di quanto disposto dalla Circolare n. 11 del 09.04.2021 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, la quale prevede testualmente che “*[...] i risparmi derivanti dalle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario del personale, nel rispetto dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non utilizzate nel corso del 2020, sono determinati in misura pari alla differenza tra le risorse risultanti dallo stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio) ovvero del budget 2020 (comprensivo delle rimodulazioni) e la spesa sostenuta per le prestazioni effettivamente rese per il predetto istituto di competenza anno 2020; i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 sono determinati in misura pari alla differenza tra le risorse risultanti dallo stanziamento definitivo del bilancio di previsione 2020 (comprensivo di tutte le variazioni di bilancio) ovvero del budget 2020 (comprensivo delle rimodulazioni) e la spesa sostenuta per i buoni pasto attribuiti al personale - dirigenziale e non - nell'anno 2020; per ciascuna delle predette tipologie di risparmio, che costituiscono risorse aggiuntive “una tantum”, va predisposto un apposito prospetto analitico da far pervenire al competente organo di controllo - collegio dei revisori dei conti o collegio sindacale - per la certificazione di competenza [...]”;*
- preso atto, come si evince dalla documentazione inviata dall'Ente, che i risparmi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario ammontano a euro 12.318,00 e che i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 ammontano a euro 16.805,00;
- visto quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e la conseguente decurtazione di euro 8.927,00 da parte del Comune, ai fini del rispetto della predetta disposizione;
- visti gli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 che prevedono da parte dell'organo di controllo la certificazione sulla relazione tecnico-finanziaria e sulla relazione illustrativa e il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- visto in generale il Titolo III del D.Lgs. n. 165/2001;

#### **certifica**

anche sulla scorta delle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria, prima citate, che gli oneri contemplati dall'Accordo 2021 relativo alla contrattazione collettiva integrativa per il personale

dell'Area dipendenti del Comune di Nichelino, sono ricompresi nei disposti dei relativi articoli vigenti e del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

(Gabriella Nardelli)

.....  
(Salvatore Corrado)

.....  
(Enrico Ferraro)

.....  
(Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i.)