



Città di Nichelino

Provincia di Torino

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 11 ottobre 2017 alle ore 9.15, presso la sala Mattei del Palazzo Comunale, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale nelle persone:

Parte pubblica

	Presente	Assente
Ghinamo Franco – Presidente	X	

RSU

	Presente	Assente
Aceto Anna	X	
Albertino Antonella		X
Brandolini Ivana	X	
Coscia Nidardo	X	
Damino Carmelo		X
Di Palma Giuseppe	X	
Lovera Loredana	X	
Giacoma Rosa Massimo	X	
Poeta Maurizio	X	
Quartarone Giovanni (e CSA territoriale)	X	
Rizzolo Carlo	X	
Viglione Irene		X

Organizzazioni sindacali territoriali

	Presente	Assente
Primucci Piero (DICCOP - SULP)	X	
Fausto Cristofari (CGIL – FP)	X	
Bua Renato (UIL – FPL)	X	
Quartarone Giovanni (CSA)	Vedi sopra	
Truffa Diego (CISL – FP)		X

Per l'esame del seguente ordine del giorno:

1. Salario accessorio 2017 – Sottoscrizione accordo

Premesso:

- che in data 5 luglio 2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL 1 aprile 1999) per l'anno 2017;
- che l'ipotesi di accordo, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa ex art. 5 comma 3 del CCNL 1.04.1999, rese in conformità agli schemi di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori per l'acquisizione del prescritto parere;

M. Ghinamo
N. Albertino
M. Damino
R. Lovera
G. Giacoma
M. Poeta
G. Quartarone
C. Rizzolo
I. Viglione

D. Di Palma

J. Aceto
A. Brandolini
N. Coscia
C. Bua
D. Truffa

S. Brandolini

G. Quartarone

P. Primucci

- che il Collegio dei Revisori ha reso, in data 18 settembre 2017, parere favorevole all'ipotesi di contratto;
- che la Giunta Comunale con atto n. 122 del 26 settembre 2017 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo;

Le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2017 relativo alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL 1 aprile 1999) per l'anno 2017, come da allegato, parte integrate del presente verbale.

2. Ferie solidali – Sottoscrizione accordo

Premesso:

- che in data 5 luglio 2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa a "Cessione a titolo gratuito delle ferie maturate dai dipendenti del Comune di Nichelino a favore di colleghi, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che necessitano di cure costanti a causa di particolari condizioni di salute (c.d. "ferie solidali")";
- che la Giunta Comunale con atto n. 131 del 10 ottobre 2017 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo;

Le parti sottoscrivono l'accordo relativo a "Cessione a titolo gratuito delle ferie maturate dai dipendenti del Comune di Nichelino a favore di colleghi, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che necessitano di cure costanti a causa di particolari condizioni di salute (c.d. "ferie solidali")", come da allegato, parte integrate del presente verbale.

Dichiarazione congiunta

Le parti concordano che il pagamento degli istituti previsti dall'accordo sulla destinazione del fondo sul salario accessorio, sarà effettuato entro il mese di maggio 2018.

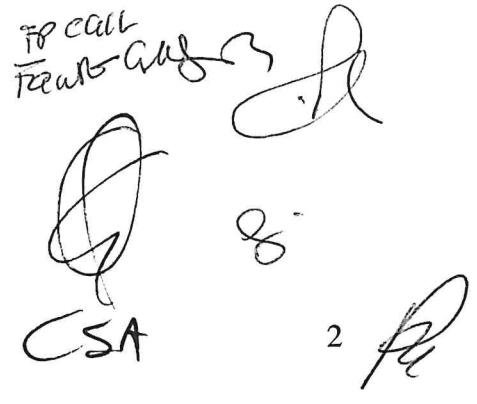
3. Varie

- Parte sindacale chiede l'avvio del lavoro di aggiornamento del Regolamento sugli incentivi previsti dal Codice dei Contratti.
- Parte sindacale sollecita risposta alla richiesta dei dipendenti dei servizi demografici di erogazione dell'indennità di maneggio valori. Il Segretario conferma l'accoglimento della richiesta e assicura risposta.
- Parte sindacale ribadisce la richiesta di riconoscimento dello straordinario anche per periodo inferiori alla mezz'ora.
- Parte sindacale chiede la convocazione di apposito incontro, anche alla presenza della parte politica, per esaminare le proposte dell'Amministrazione in merito alla situazione dei nidi in vista delle prossime cessazioni di personale educativo.

La riunione termina alle ore 10.45


Yves Baud
(Signature)


Amelie Accornero
(Signature)


Franco Agnelli
(Signature)

CSA

2 P

**ACCORDO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999) PER
L'ANNO 2017**

Si dà atto, preliminarmente, che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2017, è così definito, **per la parte stabile**:

Fondo unico consolidato	€ 741.206,65
Rideterminazione fondo progressioni economiche (ex dichiarazione 14 CCNL del 22.01.2004 e seguenti)	€ 22.666,00
Percentuale dello 0,20% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza) art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004	€ 11.859,08
Riduzione ex DL 78/2010 (art. 9, C. 2-Bis) permanente dal 2015	- € 61.452,49
Totale risorse stabili	€ 714.279,24

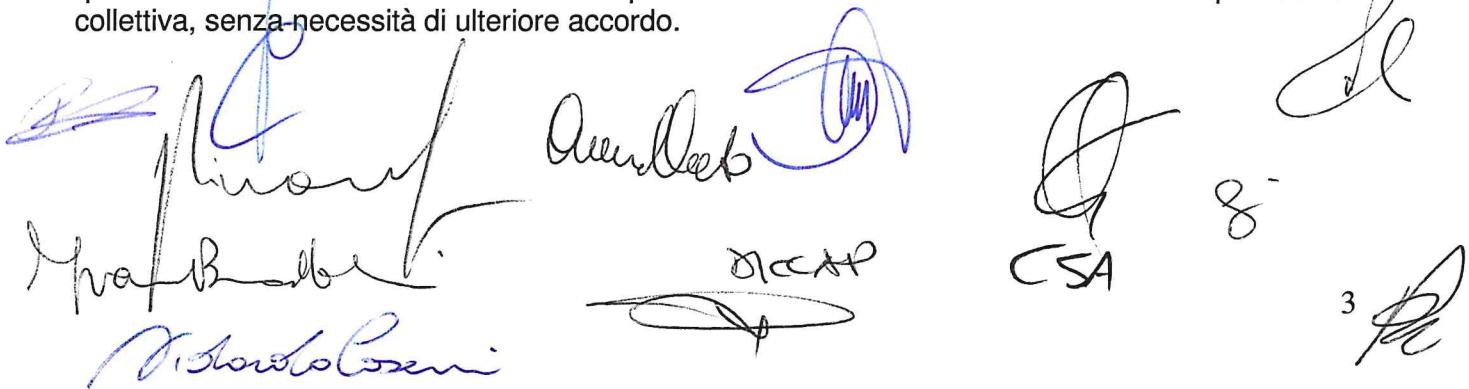
Si dà altresì atto che il Fondo, per l'anno 2017, è integrato dalle seguenti **risorse variabili**

Risorse variabili	
Secondo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (1,2% monte salari '97), ridotto ex DL 78/2010 (art. 9, C. 2-Bis)	€ 62.674,51
Quinto comma art. 15 CCNL 1.04.1999	€ 80.000,00
Residui anno precedente	€ 23.085,41
Totale risorse variabili	€ 165.759,92

Risorse ex lett. d) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (matrimoni, avvocatura)	€ 34.405,00
Risorse ex lett. k) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (Art. 208 Codice Strada, Incentivo ICI, condono edilizio)	€ 30.200,00
Totale risorse fondo	€ 944.644,16

Le risorse del fondo ex art. 31 c. 2 e 3 del CCNL 22.1.2004, come sopra determinate, sono destinate alle finanziamento degli istituti del salario accessorio di cui al seguente prospetto.

Le parti concordano che, poiché al momento non sono coperte tutte le posizioni organizzative previste, il fondo destinato alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, ammontante a € 119.205,00, viene ridotto, per il solo anno 2017, di € 8.000,00, destinando tale somma per € 6.000 alla produttività collettiva e, per il solo anno 2017, per € 2.000 alla remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 17, c. 2, lett. f). Si conviene altresì che, qualora nel corso dell'anno si verifichino ulteriori risparmi dal fondo per le posizioni organizzative, questi saranno utilizzati nel corrente anno per ulteriormente incrementare il fondo della produttività collettiva, senza necessità di ulteriore accordo.

A cluster of handwritten signatures and initials in blue ink, including "M. Minervini", "A. Deeb", "G. Sartori", "CSA", "S.", and "P. Scattolon". There are also several blue checkmarks and some crossed-out text.

Utilizzo	2017
Fondo progressioni art 17 comma 2 lett b CCNL 1.4.99	€ 245.360,94
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.2004	€ 107.101,03
Reinquadramento vigili da ex qf V a cat C1 e personale da ex qf I e II in cat. A1	€ 2.819,00
Quota ex indennità art. 37 CCNL 6.7.95 attribuita a ex VIII q.f.	€ 2.325,00
Fondo per le posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c)	€ 111.205,00
Fondo alte professionalità art. 10 CCNL 22.01.2004	€ 11.859,08
Indennità art 31 CCNL 14.9.2000 educatori asilo nido (su 10 mesi)	€ 11.700,00
Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01	€ 12.000,00
Indennità rischio art. 37 CCNL 14.9.2000	€ 2.600,00
Indennità maneggio valori art. 36 CCNL 14.9.2000	€ 2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) - destinata ad incaricati ufficiali anagrafe, stato civile, protezione civile,	€ 5.300,00
Totale spese stabili	€ 514.770,04
Indennità di turno art. 22 CCNL 14.9.2000	€ 87.000,00
Reperibilità art 23 e 24 CCNL 14.9.2000 5.10.2001	€ 44.000,00
Maggiorazione oraria art. 24 c. 1 - 5 CCNL 14.9.2000	€ 13.000,00
Totale spese variabili di carattere organizzativo	€ 144.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)	€ 28.000,00
Produttività individuale e collettiva (art. 17 c. 2 lett. a) - Fin. Risorse Stabili	€ 27.509,20
Produttività individuale e collettiva (art. 17 c. 2 lett. a) - Fin. Risorse Variabili (residui anno precedente)	€ 23.085,41
Produttività individuale e collettiva (art. 17 c. 2 lett. a) - Fin. Risorse Variabili (ex art. 15 comma 2 CCNL 1999)	€ 62.674,51
Progetti finanziati con risorse provenienti da applicazione art.15 c. 5.	€ 80.000,00
Totale spese variabili	€ 221.269,12

Spese lettera d) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (matrimoni, avvocatura...)	€ 34.405,00
Spese lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (Merloni, ICI - Ed. stradale - ecc...)	€ 30.200,00
Totale	€ 944.644,16

Con riferimento alla disciplina degli istituti finanziati con le somme sopra indicate, si conferma quanto concordato nell'accordo relativo all'anno 2014, sottoscritto in data 1 aprile 2015 e ai rinvii agli accordi precedenti in esso contenuti, ad eccezione di quanto di seguito indicato.

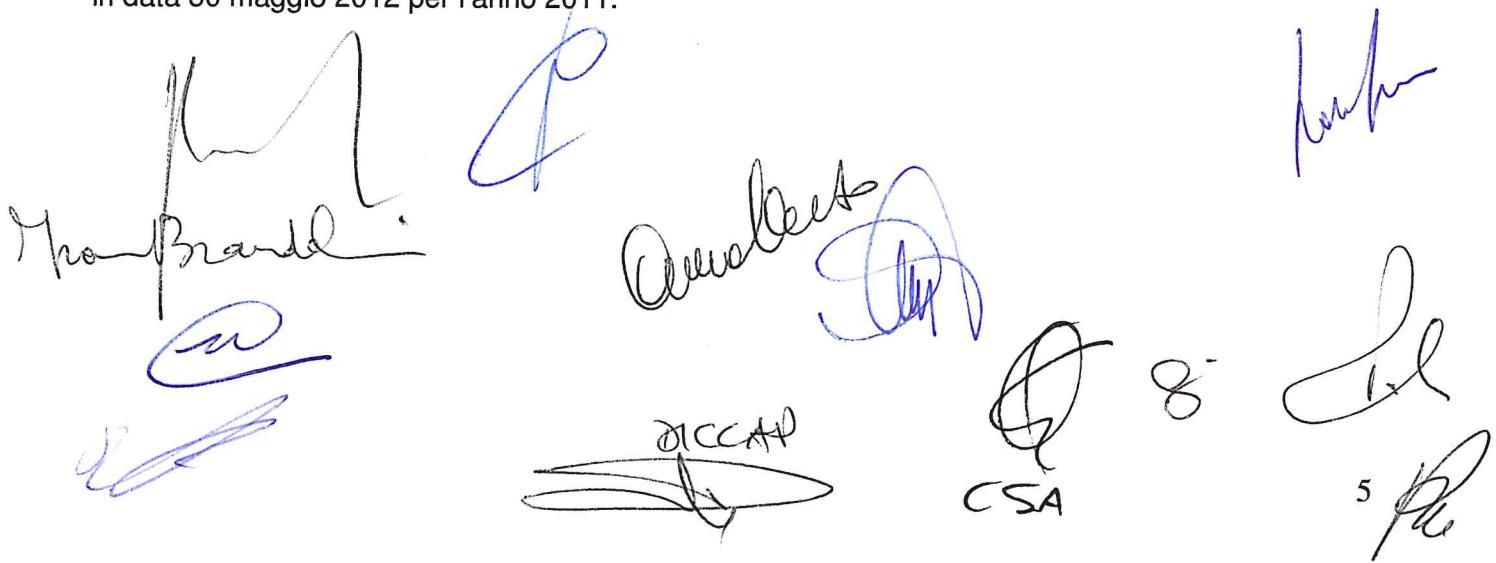
Altre indennità previste dal contratto collettivo nazionale (art. 15 c. 1 lett. D e K,CCNL 1.4.1999)

Per quanto concerne le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ai sensi dell'art. 15 c. 2 lett. K si fa riferimento ai seguenti documenti regolamentari:

- Progetto Educazione Stradale nelle Scuole approvato con deliberazione della giunta comunale n. 37 del 21.3.2017.
- Regolamento per la determinazione dell'incentivo relativo all'esercizio della professione di avvocato ai sensi dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 approvato con DG 116 del 20.6.2006 e successive modifiche.
- Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con DCC n 127 del 17.12.1998 e da ultimo modificato con DCC 23 del 29.3.2007 ove è previsto l'istituzione del fondo per i compensi incentivanti ai sensi art. 59 c. 1 lett. p) d. lgs. 446/97 e sue modalità di assegnazione.
- DG n. 126 del 20.5.2004 rettificata con DG n. 147 del 26.7.2006 di approvazione del progetto finalizzato per l'istruttoria delle pratiche connesse al rilascio delle concessioni in sanatoria ai sensi art. 32 c. 40 L. 326/2003.
- Incentivi per la celebrazione dei matrimoni fuori sede.

Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

Fermo restando quanto previsto in merito ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, dal Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale, approvato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 12 aprile 2013 e adottato dalla Giunta Comunale con atto in. 42/2013, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa saranno attribuite sulla base dei criteri individuati nell'accordo sottoscritto in data 30 maggio 2012 per l'anno 2011.



Fondo produttività collettiva ex art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999

La disciplina contenuta nel presente paragrafo, costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate, di cui al Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale, approvato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 12.04.2013 e adottato dalla Giunta Comunale con atto 42/2013.

Le risorse destinate ad incentivare le performance organizzative ed individuali, ammontano ad euro € 113.269,12, così finanziate:

€ 11.621,74	economie su progressioni e ind. comparto personale part time
€ 15.887,46	risorse stabili
€ 23.085,41	residui sull'utilizzo del fondo anno 2016
€ 50.594,61	TOTALE
€ 62.674,51	risorse derivanti dalla disciplina di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 (certificate dal Nucleo di Valutazione)

e sono ricondotte: per € 50.594,61 alla remunerazione della produttività collettiva
per € 62.674,51 agli obiettivi di cui al PEG/Piano delle Performance.

Tali risorse destinate con le modalità di seguito indicate sono a destinazione vincolata sugli obiettivi per € 62.674,51 in quanto finanziate con il comma 2 dell'articolo 15. Eventuali avanzi legati al mancato raggiungimento degli obiettivi non costituiscono economie di fondo e rientrano nelle disponibilità di bilancio.

Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale sono attribuite a ciascun obiettivo, in funzione della percentuale del tempo lavoro dei dipendenti partecipanti al medesimo (esclusa la dirigenza e P.O.), assumendo quale importo individuale quello risultante dal rapporto tra l'ammontare delle risorse destinate (€ 62.674,51) ed il numero dei dipendenti aventi diritto.

Per il calcolo del budget di obiettivo si tiene conto delle frazioni per assunzioni/cessazioni in corso d'anno superiori a mesi 3 e per il tempo parziale. Ad esempio:

5 dipendenti tempo pieno dal 1.01 al 31.12:	5
1 dipendente tempo pieno assunto il 1.07: 1 x 0,5	0,50
1 dipendente tempo pieno cessato il 31.03: 1 x 0,25	0,25
1 dipendente tempo pieno in aspettativa per 6 mesi: 1 x 0,50	0,50
2 dipendenti p.t. 18 ore dal 1.01 al 31.12: 2 x 0,5	1,00

	Totale 7,25

Il personale a tempo determinato, partecipa alla ripartizione delle presenti risorse.

All'esito della valutazione espressa dal Dirigente di riferimento si procede alla liquidazione del premio con la seguente modalità:

- nel caso la valutazione complessiva del dipendente, risultante dalla scheda sia pari o superiore al 70%, il 50% del budget, corrispondente alla componente obiettivo, sarà attribuito integralmente;

- il restante 50% del budget sarà attribuito in modo direttamente proporzionale alla percentuale risultante dalla scheda di valutazione.

La risorse destinate alle performance organizzative ed individuali saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione.

La valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra le valutazioni uguali e superiori a 80% sulla base del riparto per valore punto nel limite del budget di processo/obiettivo. Tale ripartizione avverrà assegnando, per ogni punto percentuale che supera il predetto limite, un importo (valore punto) calcolato suddividendo le economie per la somma di tali punteggi.

(Esempio: economie: € 900,00; Dip. 1, valutazione 77%; Dip. 2 valutazione 87%; Dip. 3, valutazione 92%; somma punteggi oltre limite 85%: 9; valore punto: $900/9 = 100$.)

Risorse ex Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999

Le risorse finanziarie attivitÀ riconducibili ad obiettivi di miglioramento oggetto di approvazione da parte della giunta comunale – tenuto conto delle nuove indicazioni fornite dall'ARAN con la nota del 5.06.2015, n. 19528. Gli obiettivi di miglioramento saranno formalizzati dai dirigenti ed illustrati alle organizzazioni sindacali entro il corrente mese. Per l'attribuzione delle risorse si farà riferimento ai principi concordati nel verbale del 26 novembre 2015, fatte salve eventuali successive integrazioni, ma con esclusione della previsione di una quota di premio preventivamente attribuibile (misure da 300 a 800 euro).

Previdenza complementare

In conformità a quanto indicato dall'art. 17 del CCNL 21.1.204, viene previsto che quota parte delle risorse derivanti dalla sanzioni amministrative per la violazione delle norme del codice della strada (art. 208), sia annualmente destinata esclusivamente a finalità previdenziali a favore del personale della polizia locale.

Tale quota è confermata in € 20.000,00.

Si conferma che il soggetto che gestisce tali risorse, per la destinazione sopra definita e in coerenza con la complessiva disciplina legale e contrattuale vigente in materia, si identifica con gli organismi di cui all'art. 55 del CCNL 4.9.2000, che per il Comune di Nichelino è stato individuato nel Circolo Ricreativo Dipendenti Comunali del Comune di Torino, con il quale, in conformità alla deliberazione della giunta comunale 192/2008, è stata stipulata apposita convenzione.

The image shows several handwritten signatures in blue ink. From left to right, there are signatures that appear to read: 'Michele', 'Gianni', 'D'Amato', 'CSA', 'D'Amato', 'G. S.', and 'P.' Below these signatures, there are initials such as 'MB', 'GD', 'DD', 'G.S.', and 'P.'. The signatures are somewhat stylized and overlapping.

Accordo relativo alla cessione a titolo gratuito delle ferie maturate dai dipendenti del Comune di Nichelino a favore di colleghi, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che necessitano di cure costanti a causa di particolari condizioni di salute (c.d. "ferie solidali")

Premessa

Il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, all'art. 24, in attuazione della delega contenuta nell'art. 1, comma 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183, introduce un'importante novità: *"Fermi restando i diritti di cui al decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e le ferie da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro."*

La Giunta Comunale con deliberazione del 4 luglio 2017, "Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione integrativa decentrata anno 2017", ha fornito indicazioni al fine di attivare l'istituto previsto dal citato art. 24 del DLgs 151/2015, con riferimento alle sole ferie maturate, per un periodo sperimentale di un anno, con scadenza al 31 luglio 2018.

In considerazione del fatto che l'applicazione dell'istituto delle "ferie solidali" non comporta oneri aggiuntivi per il Comune di Nichelino ed è teso a favorire il benessere organizzativo dell'Ente in quanto incide sulla conciliazione tra vita privata e lavoro dei dipendenti.

Le parti, volendo dare attuazione a quanto sopra per l'adozione dell'istituto delle "ferie solidali", convengono e sottoscrivono quanto segue:

Art. 1
Ambito di applicazione, decorrenza e durata

Il presente accordo si applica a tutti i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Nichelino in servizio a decorrere dalla data della sua sottoscrizione. Il presente accordo resta in vigore per un periodo sperimentale di un anno e cesserà, salvo rinnovo, il 31 luglio 2018.

Art. 2 Finalità e obiettivi

L'Amministrazione attraverso l'adozione dell'istituto delle "ferie solidali" si dota di un importante strumento che va a beneficio dei propri dipendenti, per favorire il miglioramento del benessere organizzativo ed incentivare la solidarietà fra colleghi, a supporto dei lavoratori bisognosi di riposo e ferie per assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti.

Nichelino
Amministratore
Amministratore
Diccap
Presidente
Presidente

Art. 3 Criteri, condizioni e modalità

I dipendenti del Comune di Nichelino possono volontariamente cedere le giornate di ferie nella disponibilità fino ad un massimo di otto giorni complessivi per ciascun anno, eccedenti comunque la misura di quattro settimane annuali, come previsto dal DLgs 8 aprile 2003, n.66, in materia di riposi e ferie minimi di cui il lavoratore deve irrinunciabilmente usufruire.

Ai fini dell'attuazione dell'istituto, i dipendenti del Comune di Nichelino che si trovino nelle condizioni di necessità di cui in premessa, possono avanzare all'Amministrazione la richiesta, reiterabile, di utilizzo di "ferie solidali", per un massimo di trenta giorni per ciascuna istanza, previa presentazione della certificazione comprovante lo stato di necessità di cui al precedente art. 2, rilasciata esclusivamente da struttura sanitaria pubblica. La fruizione delle "ferie solidali" resta comunque vincolata al preventivo complessivo utilizzo di tutte le proprie ferie, recuperi e permessi retribuiti previsti dalla normativa vigente.

L'Amministrazione, ricevuta la richiesta, rende nota al personale dipendente l'esigenza, in forma rigorosamente anonima, di "ferie solidali" ed invita i propri dipendenti, su base volontaria, ad indicare la loro adesione alla richiesta, con l'indicazione della quantità che intendono cedere.

L'Amministrazione, fatte le opportune verifiche, attuerà gli adempimenti conseguenti.

Nel caso in cui il numero di giorni offerti superi il numero di giorni richiesti, la cessione di giorni verrà effettuata in misura proporzionale tra tutti gli offerenti.

Una volta acquisite, le "ferie solidali" rimangono definitivamente nella disponibilità del dipendente richiedente, fino al perdurare delle condizioni di necessità di cui all'art. 2.

Nel caso in cui prima della fruizione totale o parziale delle "ferie solidali" da parte del richiedente cessino le condizioni di necessità di cui all'art. 2, le stesse ferie torneranno proporzionalmente nella disponibilità degli offerenti.

L'applicazione dell'accordo non comporterà oneri aggiuntivi per l'Amministrazione.

Art.4 Sicurezza dei dati

Il Comune di Nichelino assicura che le operazioni di raccolta e assegnazione delle giornate di "ferie solidali" saranno effettuate nel totale rispetto della normativa sul trattamento dei dati personali di cui al D.Lgs. 30-6-2003 n. 196.

Francesco Callegari