



Città di Nichelino
Provincia di Torino

VERBALE DI CONTRATTAZIONE

Il giorno 27 dicembre 2016 alle ore 15,15, presso la sala Mattei del Palazzo Comunale, si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale nelle persone:

Parte pubblica

	Presente	Assente
Ghinamo Franco – Presidente	X	

RSU

	Presente	Assente
Aceto Anna		X
Albertino Antonella		X
Brandolini Ivana	X	
Coscia Nidardo	X	
Damino Carmelo	X	
Di Palma Giuseppe	X	
Lovera Loredana		X
Giacoma Rosa Massimo	X	
Poeta Maurizio	X	
Quartarone Giovanni (e CSA territoriale)	X	
Rizzolo Carlo	X	
Viglione Irene		X

RSA

	Presente	Assente
Caruso Milena (UIL – FPL)	X	

Organizzazioni sindacali territoriali

	Presente	Assente
Primucci Piero (DICCAP - SULP)		X
Fausto Cristofari (CGIL – FP)		X
Bua Renato (UIL – FPL)		X
Quartarone Giovanni (CSA)	Vedi sopra	
Truffa Diego (CISL – FP)		X

Per l'esame del seguente ordine del giorno:

1. Salario accessorio 2016 – Sottoscrizione accordo

Premesso:

- che in data 2 dicembre 2016 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL 1 aprile 1999) per l'anno 2016;

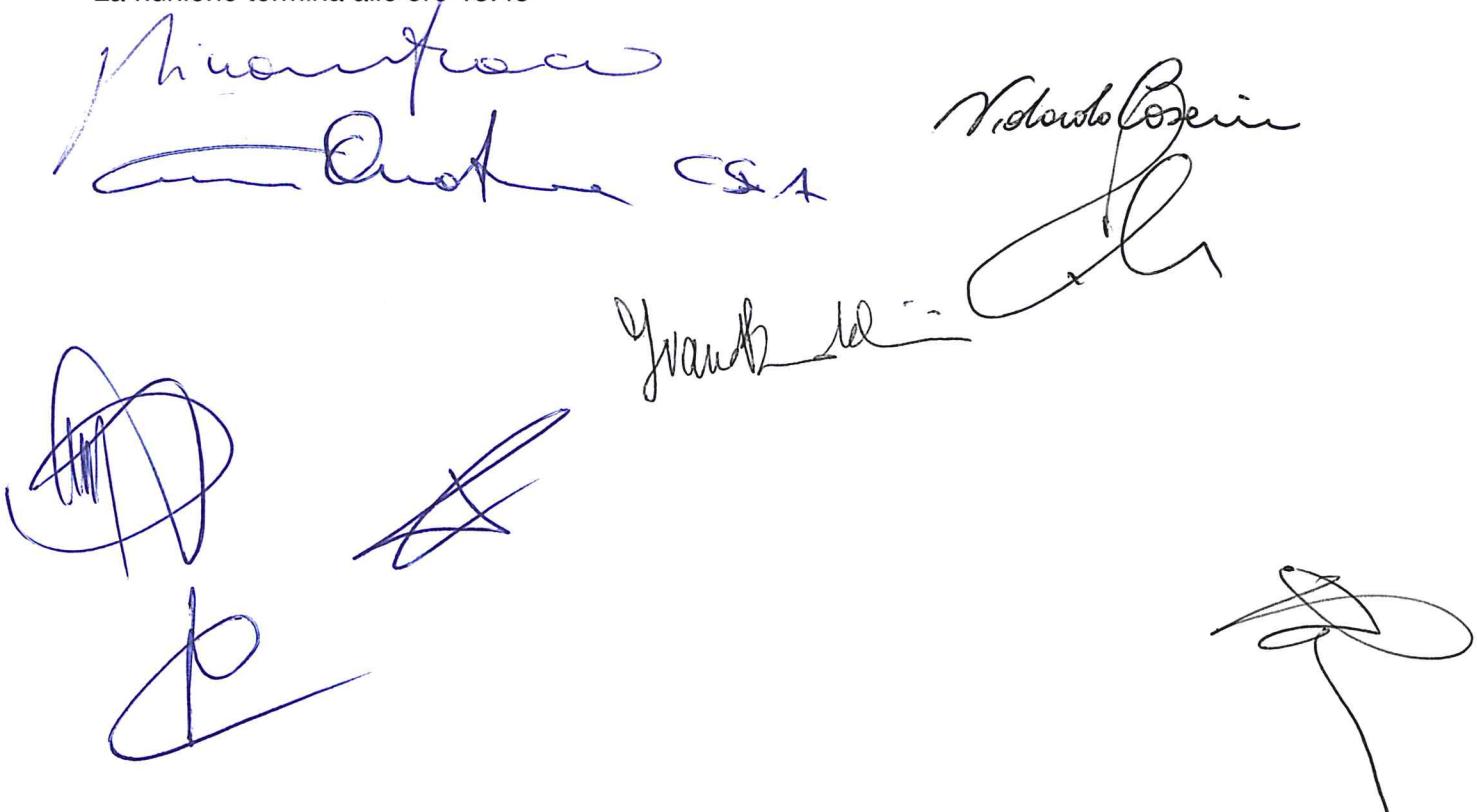
- che l'ipotesi di accordo, unitamente alla relazione tecnico finanziaria e alla relazione illustrativa ex art. 5 comma 3 del CCNL 1.04.1999, rese in conformità agli schemi di cui alla Circolare n. 25 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, è stata trasmessa al Collegio dei Revisori per l'acquisizione del prescritto parere;
- che il Collegio dei Revisori ha reso, in data 16 dicembre 2016, parere favorevole all'ipotesi di contratto;
- che la Giunta Comunale con atto n. 117 del 21 dicembre 2016 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo;

Le parti sottoscrivono il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2016 relativo alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL 1 aprile 1999) per l'anno 2016, come da allegato, parte integrate del presente verbale.

Dichiarazione congiunta

Le parti danno atto che saranno accettati ulteriori progetti da finanziarsi con le risorse di cui all'art. 15, comma 5, purchè presentati entro il termine di approvazione da parte della giunta comunale.

La riunione termina alle ore 15.45



ACCORDO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999) PER L'ANNO 2016

Si dà atto, preliminarmente, che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2016, è così definito, **per la parte stabile**:

Fondo unico consolidato	€	740.307,18
Rideterminazione fondo progressioni economiche (ex dichiarazione 14 CCNL del 22.01.2004 e seguenti)	€	22.666,00
Percentuale dello 0,20% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza) art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004	€	11.859,08
Riduzione ex DL 78/2010 (art. 9, C. 2-Bis) permanente dal 2015	- €	61.452,49
Totale risorse stabili	€	713.379,77

Si dà altresì atto che il Fondo, per l'anno 2016, è integrato dalle seguenti **risorse variabili**

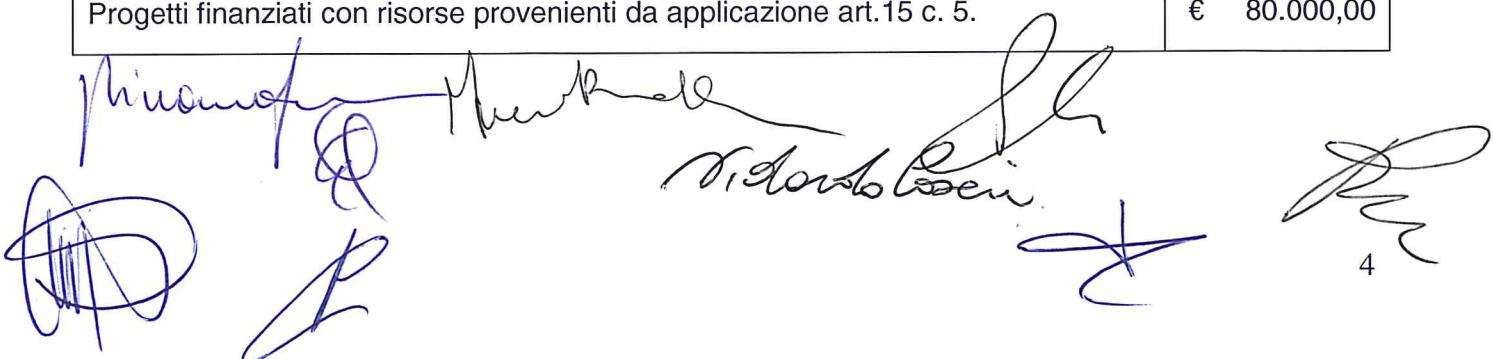
Risorse variabili	
Secondo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (1,2% monte salari '97), ridotto ex DL 78/2010 (art. 9, C. 2-Bis)	€ 62.674,51
Quinto comma art. 15 CCNL 1.04.1999	€ 80.000,00
Residui anno precedente	€ 41.408,30
Totale risorse variabili	€ 184.082,81

Risorse ex lett. d) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (matrimoni, avvocatura)	€ 32.500,00
Risorse ex lett. k) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (Art. 208 Codice Strada, Incentivo ICI, condono edilizio)	€ 43.200,00
Totale risorse fondo	€ 973.162,58

Le risorse del fondo ex art. 31 c. 2 e 3 del CCNL 22.1.2004, come sopra determinate, sono destinate alle finanziamento delle seguenti voci di salario accessorio:

Pinelli *Manzoni* *Scalzi*
Scalzi *Giordano* *Scalzi*
Scalzi *Scalzi* *Scalzi*
Scalzi *Scalzi* *Scalzi*

Utilizzo	2016
Fondo progressioni art 17 comma 2 lett b CCNL 1.4.99	€ 246.687,94
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.2004	€ 107.101,03
Reinquadramento vigili da ex qf V a cat C1 e personale da ex qf I e II in cat. A1	€ 2.819,00
Quota ex indennità art. 37 CCNL 6.7.95 attribuita a ex VIII q.f.	€ 2.325,00
Fondo per le posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c)	€ 119.205,00
Fondo alte professionalità art. 10 CCNL 22.01.2004	€ 11.859,08
Indennità art 31 CCNL 14.9.2000 educatori asilo nido (su 10 mesi)	€ 12.755,47
Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01	€ 12.457,76
Indennità rischio art. 37 CCNL 14.9.2000	€ 1.500,00
Indennità maneggio valori art. 36 CCNL 14.9.2000	€ 2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. i) - destinata ad incaricati ufficiali anagrafe, statocivile, protezione civile,	€ 5.300,00
Totale spese stabili	€ 524.510,28
Indennità di turno art. 22 CCNL 14.9.2000	€ 88.000,00
Reperibilità art 23 e 24 CCNL 14.9.2000 5.10.2001	€ 45.000,00
Maggiorazione oraria art. 24 c. 1 - 5 CCNL 14.9.2000	€ 13.000,00
Totale spese variabili di carattere organizzativo	€ 146.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)	€ 26.000,00
Produttività individuale e collettiva (art. 17 c. 2 lett. a) - Fin. Risorse Stabili	€ 16.869,49
Produttività individuale e collettiva (art. 17 c. 2 lett. a) - Fin. Risorse Variabili (residui anno precedente)	€ 41.408,30
Produttività individuale e collettiva (art. 17 c. 2 lett. a) - Fin. Risorse Variabili (ex art. 15 comma 2 CCNL 1999)	€ 62.674,51
Progetti finanziati con risorse provenienti da applicazione art.15 c. 5.	€ 80.000,00



4

Totale spese variabili	€ 226.952,30
Spese lettera d) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (matrimoni, avvocatura...)	€ 32.500,00
Spese lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (Merloni, ICI - Ed. stradale - ecc...)	€ 43.200,00
Totale	€ 973.162,58

Con riferimento alla disciplina degli istituti finanziati con le somme sopra indicate, si conferma quanto concordato nell'accordo relativo all'anno 2014, sottoscritto in data 1 aprile 2015 e ai rinvii agli accordi precedenti in esso contenuti, ad eccezione di quanto di seguito indicato.

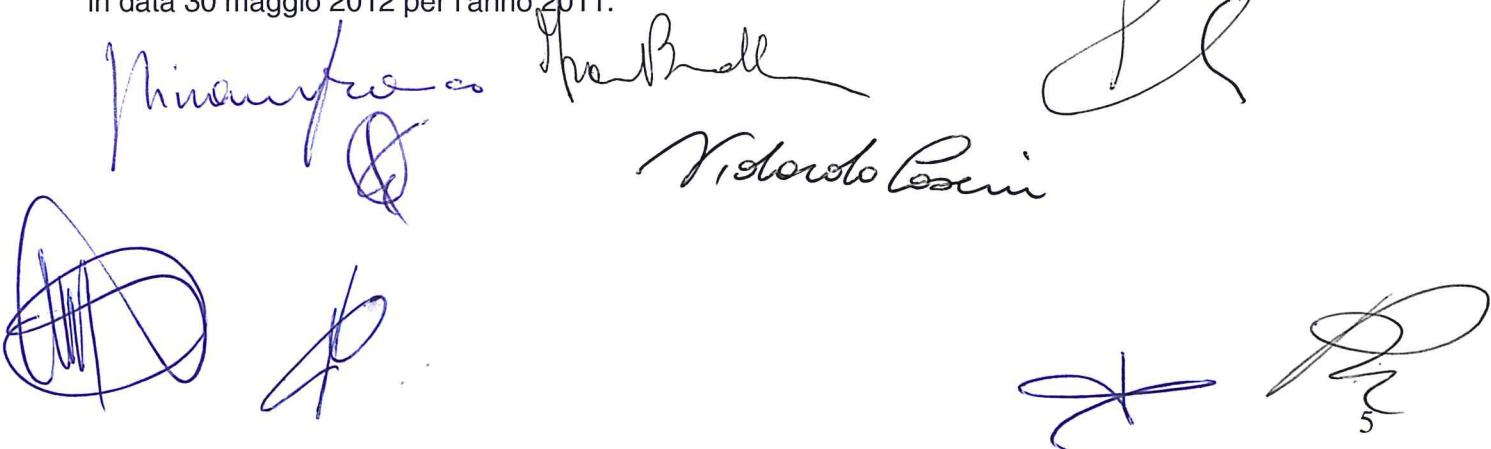
Altre indennità previste dal contratto collettivo nazionale (art. 15 c. 1 lett. D e K, CCNL 1.4.1999)

Per quanto concerne le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ai sensi dell'art. 15 c. 2 lett. K si fa riferimento ai seguenti documenti regolamentari:

- Progetto Educazione Stradale nelle Scuole approvato con deliberazione del Commissario Straordinario, assunta con i poteri della giunta comunale n. 31 del 12.4.2016.
- Regolamento per la determinazione dell'incentivo relativo all'esercizio della professione di avvocato ai sensi dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 approvato con DG 116 del 20.6.2006 e successive modifiche.
- Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con DCC n 127 del 17.12.1998 e da ultimo modificato con DCC 23 del 29.3.2007 ove è previsto l'istituzione del fondo per i compensi incentivanti ai sensi art. 59 c. 1 lett. p) d. lgs. 446/97 e sue modalità di assegnazione.
- DG n. 126 del 20.5.2004 rettificata con DG n. 147 del 26.7.2006 di approvazione del progetto finalizzato per l'istruttoria delle pratiche connesse al rilascio delle concessioni in sanatoria ai sensi art. 32 c. 40 L. 326/2003.
- Incentivi per la celebrazione dei matrimoni fuori sede.

Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

Fermo restando quanto previsto in merito ai criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa, dal Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale, approvato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 12 aprile 2013 e adottato dalla Giunta Comunale con atto in. 42/2013, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato degli incaricati di posizione organizzativa saranno attribuite sulla base dei criteri individuati nell'accordo sottoscritto in data 30 maggio 2012 per l'anno 2011.



Fondo produttività collettiva ex art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999

La disciplina contenuta nel presente paragrafo, costituisce l'applicazione dei criteri generali della metodologia di valutazione del personale ai fini della ripartizione delle risorse incentivanti destinate, di cui al Sistema integrato di valutazione permanente dell'Ente e del Personale, approvato dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in data 12.04.2013 e adottato dalla Giunta Comunale con atto 42/2013.

Le risorse destinate ad incentivare le performance organizzative ed individuali, ammontano ad euro € 120.952,30, così finanziate:

€ 11.621,74	economie su progressioni e ind. comparto personale part time
€ 5.247,75	risorse stabili
€ 41.408,30	residui sull'utilizzo del fondo anno 2015
€ 62.674,51	risorse derivanti dalla disciplina di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 (non ancora certificate dall'OIV)

e sono ricondotte agli obiettivi di cui al PEG/Piano delle Performance.

Tali risorse destinate con le modalità di seguito indicate sono a destinazione vincolata sugli obiettivi per € 62.674,51 in quanto finanziate con il comma 2 dell'articolo 15. Eventuali avanzi legati al mancato raggiungimento degli obiettivi non costituiscono economie di fondo e rientrano nelle disponibilità di bilancio.

Le risorse destinate alla performance organizzativa ed individuale sono attribuite a ciascun obiettivo, in funzione della percentuale del tempo lavoro dei dipendenti partecipanti al medesimo (esclusa la dirigenza e P.O.), assumendo quale importo individuale quello risultante dal rapporto tra l'ammontare delle risorse destinate (€120.952,30) ed il numero dei dipendenti aventi diritto.

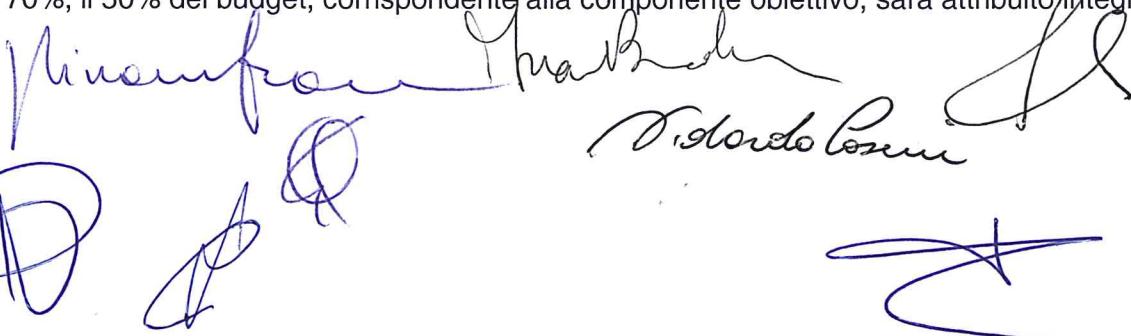
Per il calcolo del budget di obiettivo si tiene conto delle frazioni per assunzioni/cessazioni in corso d'anno superiori a mesi 3 e per il tempo parziale. Ad esempio:

5 dipendenti tempo pieno dal 1.01 al 31.12:	5
1 dipendente tempo pieno assunto il 1.07: $1 \times 0,5$	0,50
1 dipendente tempo pieno cessato il 31.03: $1 \times 0,25$	0,25
1 dipendente tempo pieno in aspettativa per 6 mesi: $1 \times 0,50$	0,50
2 dipendenti p.t. 18 ore dal 1.01 al 31.12: $2 \times 0,5$	1,00
<hr/>	
Totale 7,25	

Il personale a tempo determinato, partecipa alla ripartizione delle presenti risorse.

All'esito della valutazione espressa dal Dirigente di riferimento si procede alla liquidazione del premio con la seguente modalità:

- nel caso la valutazione complessiva del dipendente, risultante dalla scheda sia pari o superiore al 70%, il 50% del budget, corrispondente alla componente obiettivo, sarà attribuito integralmente;



- il restante 50% del budget sarà attribuito in modo direttamente proporzionale alla percentuale risultante dalla scheda di valutazione.

Le risorse destinate alle performance organizzative ed individuali saranno corrisposte al personale avente titolo, al termine del processo di valutazione.

La valutazione, ai fini della premialità, è effettuata sul personale in servizio con un periodo superiore ai tre mesi nell'anno.

Le eventuali economie determinate dalla valutazione individuale saranno ripartite tra le valutazioni uguali e superiori a 80% sulla base del riparto per valore punto nel limite del budget di processo/obiettivo. Tale ripartizione avverrà assegnando, per ogni punto percentuale che supera il predetto limite, un importo (valore punto) calcolato suddividendo le economie per la somma di tali punteggi.

(Esempio: economie: € 900,00; Dip. 1, valutazione 77%; Dip. 2 valutazione 87%; Dip. 3, valutazione 92%; somma punteggi oltre limite 85%: 9; valore punto: $900/9 = 100$.)

Risorse ex Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999

Le risorse finanziarie attivitÀ riconducibili ad obiettivi di miglioramento oggetto di approvazione da parte della giunta comunale – tenuto conto delle nuove indicazioni fornite dall'ARAN con la nota del 5.06.2015, n. 19528. Gli obiettivi di miglioramento saranno formalizzati dai dirigenti ed illustrati alle organizzazioni sindacali entro il corrente mese. Per l'attribuzione delle risorse si farà riferimento ai principi concordati nel verbale del 26 novembre 2015, fatte salve eventuali successive integrazioni.

Previdenza complementare

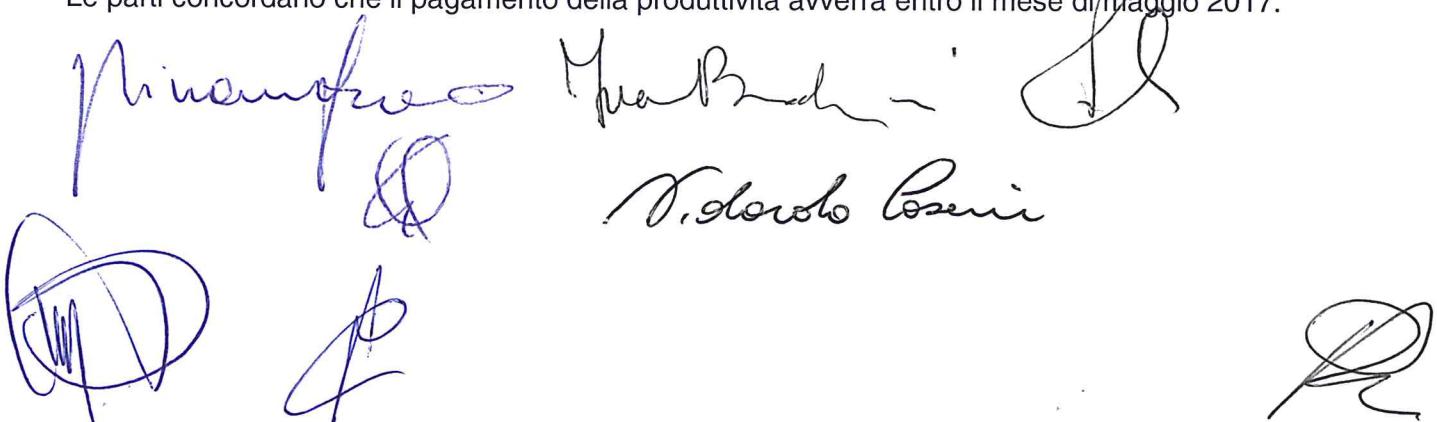
In conformità a quanto indicato dall'art. 17 del CCNL 21.1.204, viene previsto che quota parte delle risorse derivanti dalla sanzioni amministrative per la violazione delle norme del codice della strada (art. 208), sia annualmente destinata esclusivamente a finalità previdenziali a favore del personale della polizia locale.

Tale quota è confermata in € 20.000,00.

Si conferma che il soggetto che gestisce tali risorse, per la destinazione sopra definita e in coerenza con la complessiva disciplina legale e contrattuale vigente in materia, si identifica con gli organismi di cui all'art. 55 del CCNL 4.9.2000, che per il Comune di Nichelino è stato individuato nel Circolo Ricreativo Dipendenti Comunali del Comune di Torino, con il quale, in conformità alla deliberazione della giunta comunale 192/2008, è stata stipulata apposita convenzione.

Dichiarazione

Le parti concordano che il pagamento della produttività avverrà entro il mese di maggio 2017.



The image shows several handwritten signatures in blue ink. From top left to bottom right, the signatures are: 'Minervino', 'Ma. Binda', 'S. S.', 'D. Bosio', 'P.', and 'G. G.'. There are also some smaller, less distinct signatures and initials at the bottom.