

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI NICHELINO – ANNI 2009 E 2010

L'anno 2010, il giorno 14 del mese di settembre alle ore 14.00 nella ex Sala Consiglio presso il Palazzo Comunale in Nichelino. Piazza Di Vittorio, 1 si sono riunite:

La delegazione trattante di parte pubblica, costituita da:

Il Segretario Generale	Dott. F. GHINAMO
Il Dirigente area Socio-culturale	Dott. G.C. FRANCHINO
Il Dirigente area Amministrativa	Dott. M. COSTANTINO
Il Dirigente area Territorio	Dott. R. PAGIN
La Dirigente area Farmaceutica	Dott.ssa V. PERELLI

PRES	ASS.
X	
	X
X	
	X
	X

La delegazione trattante di parte sindacale composta dalle RSU, RSA e dirigenti territoriali:

Anna ACETO – RSU  
 Ivana BRANDOLINI – RSU  
 Lina BONAZZA – RSU  
 Carmelo DAMINO – RSU  
 Giuseppe DI PALMA – RSU  
 Giuseppe MICHIELETTA – RSU  
 Leonardo MEOLA – RSU  
 Antonio PASTORELLI – RSU  
 Maria Elisabetta QUARONA – RSU  
 Marianna RINALDI – RSU  
 Carlo RIZZOLO - RSU  
 Milena CARUSO – RSA  
 Gaetano CANNINO – RSA  
 Laura SANT - RSA  
 Rosa ALOE – dirigente territoriale  
 Luigi Rinaldo GROSSO – dirigente territoriale

	X
X	
	X
X	
X	
	X
X	
X	
X	
X	
	X
	X
	X
X	

e dai rappresentanti sindacali territoriali

U.I.L. FPL	Giacomino BALLURIO
C.I.S.L. FPS	Giovanni QUARTARONE
C.G.I.L. FP	Cecilia POLI
ANTEL CSA	Massimo DRUETTO
DICCAP SULPM	Antonio CENTRACCHIO

	X
X	
X	
	X
	X

Il segretario verbalizzante Albertin Isabella – Resp. Servizio Programmazione

Premesso:

- che in data 26 luglio 2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo relativa alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL 1 aprile 1999) per gli anni 2009 2010;
- che l'ipotesi di accordo, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria ex art. 5 comma 3 del CCNL 1.04.1999, è trasmessa al Collegio dei Revisori per l'acquisizione del prescritto parere;
- che il Collegio dei Revisori ha reso il proprio parere in data 6 settembre 2010;

*[Handwritten signatures and initials are present throughout this section, including a large signature on the left and several smaller ones at the bottom.]*

- che la Giunta Comunale con atto n. 132 del 06.09.2010 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione dell'accordo,

sottoscrivono il seguente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per gli anni 2009 e 2010:

- 1) Ipotesi di accordo relativo alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL 1 aprile 1999) per l'anno 2009.

Il fondo viene definito così come risulta nell'allegato sottoscritto.

- 2) Ipotesi di accordo relativo alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art. 15 CCNL 1 aprile 1999) per l'anno 2010.

Il fondo viene definito così come risulta nell'allegato sottoscritto.

- 3) Previdenza complementare

Anche per gli anni 2009 e 2010 viene approvata la destinazione di € 15.000,00 annue alla previdenza integrative degli appartenenti al corpo di polizia municipale con i proventi di cui all'art. 208 del codice della strada.

- 4) Varie ed eventuali:

- Ticket restaurant sostitutivi del pasto.

Le parti convergono di sostituire il "buono pasto" con specifico ticket commerciale con decorrenza, possibilmente già dall'anno 2010 ed a regime dall'1.1.2011.

L'Amministrazione comunale si riserva di valutare la possibilità di definire tale ticket nell'importo minimo di 6,00 euro a carico dell'Amministrazione comunale e di 3,00 euro a carico dei dipendenti, da corrispondere direttamente agli esercenti. A tal fine le parti si impegnano a ritrovarsi nel mese di settembre 2010 per sottoscrivere specifico accordo in merito alle modalità di erogazione del ticket sostitutivo del pasto.

Asili Nido: alla luce di specifica richiesta sindacale, le parti concordano di istituire un tavolo tecnico di confronto in merito agli asili nido comunali, che in particolare affronti le proposte di riformulazione del monte ore e di gestione del servizio estivo. La parte pubblica si impegna a convocare il suddetto tavolo tecnico nel mese di settembre p.v.

#### **Dichiarazione a verbale di parte sindacale**

La parte sindacale esprime il totale dissenso in merito alla ricostituzione del fondo anno 2009 ed alla non applicazione di alcuni istituti contrattuali, a suo tempo accertati e rideterminati nell'anno 2008, che prevede un decremento di circa € 132.987,64 e di conseguenza non permette per il futuro di effettuare progressioni orizzontali. Prende atto della nuova costituzione del fondo per l'anno 2009 e 2010, auspicando che la parte pubblica possa in futuro rivedere le proprie posizioni in merito alle risorse stabili del fondo stesso.

**ACCORDO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999) PER L'ANNO 2009**

Le parti danno preliminarmente atto che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2009, è stato così definito, **per la parte stabile**, con Determinazione Dirigenziale n. 822-in data 22.07.2010:

<b>Fondo unico consolidato</b>	€ 712.213,43
Rideterminazione fondo progressioni economiche (ex dichiarazione 14 CCNL del 22.01.2004 e seguenti)	€ 22.666,00
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 734.879,43</b>

Le parti prendono altresì atto che il Fondo, per l'anno 2009, è integrato dalle seguenti **risorse variabili** (delle quali, l'importo di € 11.402,16 è costituito da straordinario anno 2008, non pagato):

<b>Risorse variabili</b>	
secondo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (1,2% monte salari '97)	€ 68.153,36
Integrazione risorse ex CCNL 31-7-2009 (art. 4, comma 1 lett. a)	€ 68.104,72
quinto comma art. 15 CCNL 1.04.1999	€ 64.470,00
Residui fondo anno precedente	€ 11.402,16
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 212.130,24</b>

Risorse ex lett. k) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (Art. 92 De Lise, Incentivo ICI, Ed. Stradale, Contributo operatori anagrafe D.M. 28.4.08 - ecc...)	€ 68.735,83
<b>Totale risorse fondo</b>	<b>€ 1.015.745,51</b>

Per le risorse del fondo ex art. 31 c. 2 e 3 del CCNL 22.1.2004, come sopra determinate, si conviene la seguente destinazione:

<b>Oggetto Utilizzo</b>	<b>Importo</b>
fondo progressioni art 17 comma 2 lett b CCNL 1.4.99	€ 311.852,45
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.2004	€ 117.095,24
reinquadramento vigili da ex qf V a cat C1 e personale da ex qf I e II in cat. A1	€ 3.997,16
quota ex indennità art. 37 CCNL 6.7.95 attribuita a ex VIII q.f.	€ 2.324,16
fondo per le posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c)	€ 113.052,83
indennità art 31 CCNL 14.9.2000 educatori asilo nido (su 10 mesi)	€ 20.123,54
Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01 (su 12 mesi)	€ 13.663,39
rischio art. 37 CCNL 14.9.2000	€ 7.000,00
maneggio valori art. 36 CCNL 14.9.2000	€ 1.292,44
maggiorazione oraria art. 24 c. 5 CCNL 14.9.2000 personale cimiteriale	€ 786,21
indennità art. 36 CCNL 22.1.2004 - destinata ad incaricati ufficiali anagrafe, stato civile, protezione civile, messi comunali	€ 3.900,00
<b>Totale spese stabili</b>	<b>€ 595.087,42</b>
indennità di turno art. 22 CCNL 14.9.2000	€ 108.366,61
reperibilità art 23 e 24 CCNL 14.9.2000 5.10.2001	€ 51.737,87
<b>Totale spese variabili di carattere organizzativo</b>	<b>€ 160.104,48</b>
indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)	€ 35.000,00
produttività individuale e collettiva (art. 17 comma 2 lett. a)	€ 0

attività finanziate con risorse provenienti da applicazione art.15 c. 5.	€ 64.470,00
<b>Totale spese variabili</b>	<b>€ 99.470,85</b>
<b>Somme non utilizzate</b>	€ 92.347,78
<b>Totale utilizzo fondo</b>	<b>€ 947.009,68</b>
lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (Art. 92 De Lise, Incentivo ICI, Ed. Stradale, Contributo operatori anagrafe D.M. 28.4.08 - ecc...)	€ 68.735,83
<b>Totale</b>	<b>€ 1.015.745,51</b>

Con riferimento alle somme sopra indicate, le parti danno atto che per gli istituti aventi carattere ricorrente, gli importi indicati rappresentano il dato a consuntivo delle spese già effettuate ad eccezione di quelli di seguito descritti.

Indennità particolari posizioni – ex art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999

- Viene confermato l'importo di € 35.000,00, a valere dal 1 gennaio 2009, da attribuirsi con i medesimi criteri dell'anno 2008 che di seguito si riportano.
- Ad ogni dirigente viene assegnata una quota di budget in proporzione al numero dei dipendenti di cat. D in servizio nell'area di riferimento (non vengono conteggiati i titolari di posizione organizzativa);
- Il dirigente provvederà ad assegnare l'indennità di particolare responsabilità, nel limite massimo di cui all'art. 17 c. 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006 sulla base dei criteri di seguito elencati, secondo l'ordine di priorità:
  - nomina a responsabile di procedimento o attribuzione, con atto formale, di specifiche responsabilità riferite all'attività di ufficio
  - gestione di processi informatici complessi
  - numero di dipendenti direttamente coordinati
  - organizzazione operativa di risorse finanziarie
  - elaborazione di progetti per l'acquisizione di finanziamenti esterni
- Il dirigente, nel provvedimento di ripartizione del budget ai dipendenti di cat. D della propria area, dovrà specificarne le motivazioni, in riferimento ai criteri su indicati. Eventuali somme residue, non assegnate, restano nel fondo.
- In caso di vacanza del posto di cat. D, l'indennità di particolare responsabilità, può essere assegnata a personale di altre categorie sulla base degli stessi criteri e di motivata relazione del dirigente.

Fondo produttività collettiva ex art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999

lo stanziamento previsto di € 92.347,78 è residuale rispetto al finanziamento degli altri istituti. Data l'esiguità della somma, non si procederà al suo utilizzo nel 2009, ma sarà mandata a residuo per il suo utilizzo nel 2010.

Altre indennità previste dal contratto collettivo nazionale (art. 15 c. 2 lett. K, CCNL 1.4.1999)

Per quanto concerne le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ai sensi dell'art. 15 c. 2 lett. K si fa riferimento ai seguenti documenti regolamentari:

- Regolamento per la determinazione dell'incentivo relativo all'esercizio della professione di avvocato ai sensi dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 approvato con DG 116 del 20.6.2006.
- Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con DCC n 127 del 17.12.1998 e da ultimo modificato con DCC 23 del 29.3.2007 ove è previsto l'istituzione del fondo per i compensi incentivanti ai sensi art. 59 c. 1 lett. p) dlgs 446/97 e sue modalità di assegnazione.



- Regolamento comunale per la ripartizione del fondo costituito per la redazione dei progetti ed atti di pianificazione ai sensi ex art. 18 L. 109/94 (ora art. 92 D.lgs. 163/2006), approvato con DGC n. 164 del 27.7.2000 e successivamente modificato con DGC n. 78 del 18.4.2006 e n. 199 del 18.11.2008.
- DG n. 126 del 20.5.2004 rettificata con DG n. 147 del 26.7.2006 di approvazione del progetto finalizzato per l'istruttoria delle pratiche connesse al rilascio delle concessioni in sanatoria ai sensi art. 32 c. 40 L. 326/2003.

Ai suddetti compensi si aggiungono:

1. quelli previsti dal progetto corsi di educazione stradale nelle scuole del territorio ai sensi dell'art. 208 del dlgs 285/92 approvato con Determina 72/36/2009 del 25.08.2009, per l'anno 2009;
2. i compensi ISTAT per le rilevazioni effettuate dal personale dell'ufficio ISTAT del Comune di Nichelino;
3. contributo agli operatori d'anagrafe previsto dal DM 28.04.2008 a favore dei comuni per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE (iscrizione anagrafica cittadini UE)
4. contributo della Regione Piemonte per la gestione delle funzioni attribuite dalla l.r. 28/2007, in tema di istruzione scolastica.

Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999

Si dà atto che il fondo art. 31 c. 3 (risorse variabili) è integrato della somma di € 64.470,00 destinata alle finalità di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999, ed in particolare, per compensare le seguenti attività, che hanno formato oggetto di specifici piani di attività integrativi dell'attività ordinaria:

- attività di supporto alle manifestazioni estive da parte del corpo della Polizia Municipale e del personale degli uffici direttamente coinvolti nell'organizzazione degli eventi;
- progetto di formazione rivolto a cittadini che intendono svolgere l'attività di baby sitter, finalizzato alla formazione di apposito albo;
- progetto integrativo asilo nido estivo.

*[Handwritten signatures and initials]*

Donna Camil  
G. Keld  
M. R. Melli  
FP CGIL  
Dea

*[Other illegible handwritten signatures and initials]*

**ACCORDO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ (ART. 15 CCNL 1 APRILE 1999) PER L'ANNO 2010**

Le parti danno preliminarmente atto che il Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2010, è stato così definito, **per la parte stabile**, con Determinazione Dirigenziale n. 822 in data 22.07.2010:

<b>Fondo unico consolidato</b>	€ 717.940,14
Rideterminazione fondo progressioni economiche (ex dichiarazione 14 CCNL del 22.01.2004 e seguenti)	€ 22.666,00
percentuale dello 0,20% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza) art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004	€ 11.859,08
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 752.465,22</b>

Le parti prendono altresì atto che il Fondo, per l'anno 2010, è integrato dalle seguenti **risorse variabili**, (delle quali, l'importo di € 103.749,94 è costituito per € 92.347,78 da risorse del fondo 2009 non utilizzate ed € 11.402,16, da straordinario anno 2009, non pagato):

<b>Risorse variabili</b>	
secondo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (1,2% monte salari '97)	€ 68.153,36
quinto comma art. 15 CCNL 1.04.1999	€ 159.550,00
Residui fondo anno precedente	€ 103.749,94
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 331.453,30</b>

Risorse ex lett. k) – c. 1 art. 15 CCNL 1.04.99 (Art. 92 De Lise, Incentivo ICI, Ed. Stradale, Contributo operatori anagrafe D.M. 28.4.08 - ecc...)	€ 115.692,61
<b>Totale risorse fondo</b>	<b>€ 1.199.611,13</b>

Per le risorse del fondo ex art. 31 c. 2 e 3 del CCNL 22.1.2004, come sopra determinate, si conviene la seguente destinazione:

<b>Oggetto Utilizzo</b>	<b>Importo</b>
fondo progressioni art 17 comma 2 lett b CCNL 1.4.99	€ 298.154,96
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.2004	€ 122.322,00
reinquadramento vigili da ex qf V a cat C1 e personale da ex qf I e II in cat. A1	€ 3.997,16
quota ex indennità art. 37 CCNL 6.7.95 attribuita a ex VIII q.f.	€ 2.324,16
fondo per le posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c)	€ 119.205,00
fondo alte professionalità art. 10 CCNL 22.01.2004	€ 11.859,08
indennità art 31 CCNL 14.9.2000 educatori asilo nido (su 10 mesi)	€ 21.379,70
Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01 (su 12 mesi)	€ 15.171,00
rischio art. 37 CCNL 14.9.2000	€ 7.000,00
maneggio valori art. 36 CCNL 14.9.2000	€ 1.300,00
indennità art. 36 CCNL 22.1.2004 - destinata ad incaricati ufficiali anagrafe, stato civile, protezione civile, messi comunali	€ 4.200,00
<b>Totale spese stabili</b>	<b>€ 606.913,06</b>
indennità di turno art. 22 CCNL 14.9.2000	€ 110.000,00
reperibilità art 23 e 24 CCNL 14.9.2000 5.10.2001	€ 52.000,00
<b>Totale spese variabili di carattere organizzativo</b>	<b>€ 162.000,00</b>

indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)	€ 35.000,00
produttività individuale e collettiva (art. 17 comma 2 lett. a)	€ 120.455,46
attività finanziate con risorse provenienti da applicazione art.15 c. 5.	€ 159.550,00
<b>Totale spese variabili</b>	<b>€ 315.005,46</b>
<b>Totale utilizzo fondo</b>	<b>€ 1.083.918,52</b>
lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (Art. 92 De Lise, Incentivo ICI, Ed. Stradale, Contributo operatori anagrafe D.M. 28.4.08 - ecc...)	€ 115.692,61
<b>Totale</b>	<b>€ 1.199.611,13</b>

Con riferimento alle somme sopra indicate, le parti danno atto che per gli istituti aventi carattere ricorrente, gli importi indicati rappresentano il dato consolidato, calcolato sulla base del personale in servizio ad eccezione di quelli di seguito descritti.

Indennità particolari posizioni – ex art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999

- Viene confermato l'importo di € 35.000,00, a valere dal 1 gennaio 2010, da attribuirsi con i medesimi criteri dell'anno 2008 che di seguito si riportano.
- Ad ogni dirigente viene assegnata una quota di budget in proporzione al numero dei dipendenti di cat. D in servizio nell'area di riferimento (non vengono conteggiati i titolari di posizione organizzativa);
- Il dirigente provvederà ad assegnare l'indennità di particolare responsabilità, nel limite massimo di cui all'art. 17 c. 2 lett. f) del CCNL 1.4.1999 come modificato dall'art. 7 del CCNL 9.5.2006 sulla base dei criteri di seguito elencati, secondo l'ordine di priorità:
  - nomina a responsabile di procedimento o attribuzione, con atto formale, di specifiche responsabilità riferite all'attività di ufficio
  - gestione di processi informatici complessi
  - numero di dipendenti direttamente coordinati
  - organizzazione operativa di risorse finanziarie
  - elaborazione di progetti per l'acquisizione di finanziamenti esterni
- Il dirigente, nel provvedimento di ripartizione del budget ai dipendenti di cat. D della propria area, dovrà specificarne le motivazioni, in riferimento ai criteri su indicati. Eventuali somme residue, non assegnate, restano nel fondo.
- In caso di vacanza del posto di cat. D, l'indennità di particolare responsabilità, può essere assegnata a personale di altre categorie sulla base degli stessi criteri e di motivata relazione del dirigente.

Altre indennità previste dal contratto collettivo nazionale (art. 15 c. 2 lett. K, CCNL 1.4.1999)

Per quanto concerne le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ai sensi dell'art. 15 c. 2 lett. K si fa riferimento ai seguenti documenti regolamentari:

- Regolamento per la determinazione dell'incentivo relativo all'esercizio della professione di avvocato ai sensi dell'art. 27 CCNL 14.9.2000 approvato con DG 116 del 20.6.2006.
- Regolamento per l'applicazione dell'imposta comunale sugli immobili approvato con DCC n. 127 del 17.12.1998 e da ultimo modificato con DCC 23 del 29.3.2007 ove è previsto l'istituzione del fondo per i compensi incentivanti ai sensi art. 59 c. 1 lett. p) dlgs 446/97 e sue modalità di assegnazione.
- Regolamento comunale per la ripartizione del fondo costituito per la redazione dei progetti ed atti di pianificazione ai sensi ex art. 18 L. 109/94 (ora art. 92 D.lgs. 163/2006), approvato con DGC n. 164 del 27.7.2000 e successivamente modificato con DGC n. 78 del 18.4.2006 e n. 199 del 18.11.2008.

*[Handwritten signatures and initials are present below the list of documents, including names like Pinardi, Pizzelli, Cameli, and others.]*

- DG n. 126 del 20.5.2004 rettificata con DG n. 147 del 26.7.2006 di approvazione del progetto finalizzato per l'istruttoria delle pratiche connesse al rilascio delle concessioni in sanatoria ai sensi art. 32 c. 40 L. 326/2003.

Ai suddetti compensi si aggiungono:

- quelli previsti dal progetto corsi di educazione stradale nelle scuole del territorio ai sensi dell'art. 208 del dlgs 285/92 approvato con Determina 72/36/2009 del 25.08.2009, per l'anno 2010;
- i compensi ISTAT per le rilevazioni effettuate dal personale dell'ufficio ISTAT del Comune di Nichelino;
- contributo agli operatori d'anagrafe previsto dal DM 28.04.2008 a favore dei comuni per l'attuazione della direttiva 2004/38/CE (iscrizione anagrafica cittadini UE)
- contributo della Regione Piemonte per la gestione delle funzioni attribuite dalla l.r. 28/2007, in tema di istruzione scolastica.

Fondo produttività collettiva ex art. 17 c. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999 e risorse ex Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999

Si conviene di destinare a tale istituto la residua somma di € 120.455,46, che sarà attribuita in ragione degli obiettivi previsti dal PEG dell'anno in corso e utilizzando le procedure di valutazione della prestazione individuale di cui al contratto decentrato dell'anno 2003; con i medesimi criteri e nei confronti del personale che effettivamente ha partecipato al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento definiti nel PEG e nei piani di attività formati in ossequio a quanto definito dall'ARAN (parere 499-15L1 - in merito all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15, comma 5), sarà assegnata la somma di € 159.550,00, messa a disposizione dalla giunta comunale nell'atto di indirizzo approvato con deliberazione in data 23.7.2010. Al fine di definire compiutamente il percorso valutativo che dovrà trovare l'assenso del Nucleo di valutazione e fermo restando quanto sopra riportato, le parti concordano di rinviare la discussione al prossimo mese di settembre.

Sempre in tema di utilizzo delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999, le parti danno atto che le seguenti somme, frutto di precedenti accordi di concertazione, saranno così destinate:

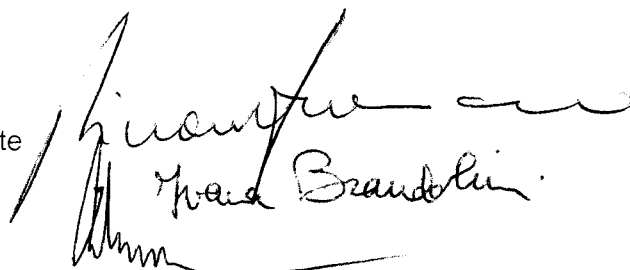
- € 3.000,00 per il finanziamento del maggior onere derivante dall'istituzione del terzo turno serale del corpo della Polizia Municipale;
- € 6.550,00 per il finanziamento del progetto integrativo del nido estivo.

Le parti concordano che l'erogazione della produttività avverrà entro 30 giorni dalla formalizzazione delle schede di valutazione, fatti salvi i termini dei ricorsi.

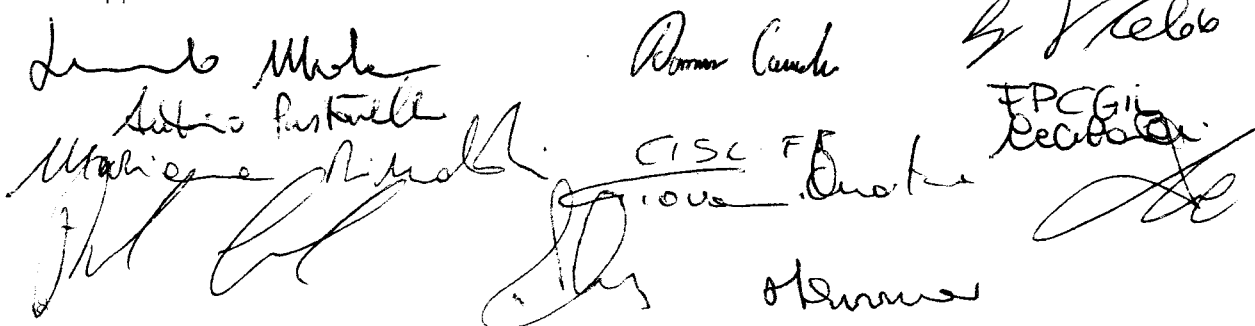
Letto, confermato e sottoscritto.

Nichelino, 14 settembre 2010

Il Presidente della Delegazione Trattante

  
Maria Brandolin

La rappresentanza sindacale

  
Lino Mada  
Antonio Pastorelli  
Mariano Nicolini  
CISL  
FPCGII  
Pecce