



Città di Nichelino

Provincia di Torino

Al Collegio dei Revisori

SEDE

OGGETTO: Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo relativo alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art.15 ccnl 1.4.1999, per l'anno 2009 ed anno 2010
Artt. 40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001

PREMESSA

L' 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Il fondo per le risorse decentrate di cui all'art.32, comma 2 del CCNL 22.1.2004 per gli anni 2009 e 2010 (Risorse Stabili) è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 822 del 22 luglio 2010; in tale sede si è provveduto ad una rideterminazione delle somme iscritte nel fondo risorse decentrate approvato con determinazione dirigenziale n. 96/12/2009 del 12 maggio 2009, che ha prodotto, complessivamente, una riduzione di € 132.987,65 rispetto ai valori del fondo anno 2008.

Infatti, come ampiamente esposto in narrativa nell'atto n. 822 del 22 luglio 2010, si è ritenuto, in parte, non condivisibile il contenuto di cui alla determinazione n. 96/12/2009 ad oggetto "Fondo art. 15 e 17 CCNL 1.4.1999 – Art. 31 c. 2 e 3 CCNL 22.1.2004 – Anni dal 1998 al 2008 – Ricostruzione fondi pregressi – Costituzione fondo anno 2008".

Con deliberazione n. 120 del 23 luglio 2010 la Giunta Comunale:

- ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio delle trattative finalizzate alla sottoscrizione delle ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2009 e 2010, parte economica;
- ha approvato la definizione del fondo delle risorse decentrate per gli anni 2009 e 2010; in particolare, in ossequio all'art. 4 comma 1 e comma 2, lettera a) del CCNL 31.7.2009, ha deliberato l'integrazione di risorse aggiuntive di natura variabile, a valere per l'anno 2009, pari ad € 68.104,72.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999, in data 26 luglio 2010 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali con la Rappresentanza sindacale Unitaria hanno raggiunto un'intesa relativa alle ipotesi di contratto integrativo decentrato per l'anno 2009 e per l'anno 2010 sull'utilizzo del salario accessorio.

1

Con riferimento alle risorse integrative di cui all'art.15, comma 2, CCNL 1.4.1999, per gli anni 2009 e 2010, il nucleo di valutazione ha disposto, rispettivamente in data 30 aprile 2010 e in data 14 luglio 2010 che i predetti importi, ai sensi del 4° comma del richiamato art 15, concorrano al mantenimento delle spese di carattere organizzativo (indennità turno, rischio, reperibilità,...) che, a seguito del processo riorganizzativo operato dall'ente nell'anno 2003 con l'istituzione delle posizioni organizzative, potrebbero subire una considerevole riduzione con conseguente contrazione dei servizi erogati alla collettività.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art. 4 del CCNL 09.05.06, art. 8 del CCNL 11.4.2008, art. 4 del CCNL 31.7.2009, della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09, per l'importo complessivo di € 1.015.745,51 per l'anno 2009 e di € 1.199.611,13 per l'anno 2010; quest'ultimo importo contempla i residui del fondo anno precedente per un importo pari a € 103.749,94

Relazione tecnico-finanziaria su accordo per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - ANNO 2009

L'approvazione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art.32, comma 2 del CCNL 22.1.2004 per l' anno 2009 è avvenuta con determinazione dirigenziale n. 822 del 22 luglio 2010.

La Giunta comunale con deliberazione n. 120 del 23 luglio 2010 ha messo a disposizione per l'incremento del fondo parte stabile anno 2009, i seguenti importi:

CCNL 1/4/99 - art. 15 - COMMA 2 – Risorse integrative **€ 68.153,36**
Tale somma è determinata applicando l'1,2% al monte salari 1997 esclusa la dirigenza

CCNL 1/4/99 - art. 15 - COMMA 5 - attivazione nuovi servizi o processi **€ 64.470,00**
di riorganizzazione (esclusi nuovi servizi con incremento dotazioni organiche)

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo anno 2009 ammontano a € 734.879,43:

Costituzione del fondo – Risorse fisse	Importo
Fondo unico consolidato	€ 712.213,43
Progressioni orizzontali carico bilancio (dichiar.14 CCNL 22.1.2004 e seguenti)	€ 22.666,00
Totale risorse stabili	€ 734.879,43

e finanziano le spese cosiddette stabili, in ossequio alle indicazioni dei contratti nazionali e con riferimento a quelle fattispecie che hanno comunque un carattere di stabilità perché legate strettamente all'organizzazione dell'ente:

Destinazione del fondo – Risorse stabili e storiche	Importo
fondo progressioni art 17 comma 2 lett b CCNL 1.4.99	€ 311.852,45
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.2004	€ 117.095,24
reinquadramento vigili da ex qf V a cat C1 e personale da ex qf I e II in cat. A1	€ 3.997,16
quota ex indennità art. 37 CCNL 6.7.95 attribuita a ex VIII q.f.	€ 2.324,16
fondo per le posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c)	€ 113.052,83
indennità art 31 CCNL 14.9.2000 educatori asilo nido (su 10 mesi)	€ 20.123,54
Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01 (su 12 mesi)	€ 13.663,39
rischio art. 37 CCNL 14.9.2000	€ 7.000,00
maneggio valori art. 36 CCNL 14.9.2000	€ 1.292,44
maggiorazione oraria art. 24 c. 5 CCNL 14.9.2000 personale cimiteriale	€ 786,21
indennità art. 36 CCNL 22.1.2004 - destinata ad incaricati ufficiali anagrafe, stato civile, protezione civile, messi comunali	€ 3.900,00
Totale spese stabili	€ 595.087,42
indennità di turno art. 22 CCNL 14.9.2000	€ 108.366,61
reperibilità art 23 e 24 CCNL 14.9.2000 5.10.2001	€ 51.737,87
Totale spese variabili di carattere organizzativo	€ 160.104,48

 2

Le risorse che costituiscono la parte variabile del fondo anno 2009 ammontano a € 280.866,07 e sono così determinate:

Costituzione del fondo – Risorse variabili	Importo
CCNL 1.4.1999 art.15, comma 2 (1,2% monte salari anno 1997)	€ 68.153,36
CCNL 31.7.2009 art.4, comma 1 lett.a)	€ 68.104,72
CCNL 1.4.1999 art.15, comma 5 (nuovi servizi o riorganizzazione)	€ 64.470,00
Residui fondo anno precedente	€ 11.402,16
CCNL 1.4.1999 art.15, comma 1 lett. k) – specifiche disposizioni di legge (progettazioni, condoni edilizi, Ici, contributo operatori anagrafe, ecc..)	€ 68.735,83
Totale risorse variabili	€ 280.866,07

Le risorse variabili finanziano spese che, sia in termini di organizzazione attraverso l'assunzione di specifiche responsabilità, sia in termini di miglioramento attraverso il raggiungimento di specifici obiettivi, sono indirizzate ad aumentare il livello delle prestazioni dei servizi; si nota in particolare che, in ossequio a quanto previsto dall'art.15, comma 5 del CCNL 1.4.1999, è previsto l'integrale utilizzo di € 64.470,00 per le finalità previste nella previsione contrattuale.

Le parti concordano nel non destinare alcuna somma a produttività collettiva ex art.17 c.2 lett.a) CCNL 1.4.1999 e di procedere all'utilizzo delle somme a residuo nell'anno 2010.

Destinazione del fondo – Risorse variabili	Importo
indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)	€ 35.000,00
produttività individuale e collettiva (art. 17 comma 2 lett. a)	€ 0
attività finanziate con risorse provenienti da applicazione art.15 c. 5.	€ 64.470,00
lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (Art. 92 De Lise, Incentivo ICI, Ed. Stradale, Contributo operatori anagrafe D.M. 28.4.08 - ecc...)	€ 68.735,83
Totale spese variabili	€ 168.205,83
Somme non utilizzate	€ 92.347,78

Il fondo trova finanziamento nell'intervento 01 (spese di personale) negli appositi capitoli destinati al miglioramento dell'efficienza del personale – gestione residui passivi. Gli oneri riflessi e l'Irap a carico dell'ente trovano copertura nell'intervento 01 (spese di personale) e 06 (imposte e tasse), negli appositi capitoli destinati ai contributi ed IRAP carico dell'ente – Gestione residui passivi.

L'indennità di comparto, le progressioni orizzontali, l'indennità ex art. 37 CCNL 6.7.95 attribuita alle ex VIII q.f., il fondo per le posizioni organizzative, le indennità degli educatori asili nido trovano finanziamento sui medesimi capitoli di imputazione degli stipendi – Gestione competenza.

Relazione illustrativa su accordo per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - ANNO 2009

Per l'anno 2009, gli obiettivi principali definiti dalla Giunta con la deliberazione n. 120 del 23 luglio sono rivolti a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati all'assunzione di specifiche responsabilità, alla qualità della prestazione resa nonché al raggiungimento degli obiettivi posti dall'Amministrazione comunale.

Criteri di erogazione adottati:

Indennità

Descrizione: indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)

Importo massimo previsto nel fondo: € 35.000,00

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'assegnazione di una specifica responsabilità su procedimenti complessi, di natura selettiva, finalizzata ad incrementare il livello della prestazione/servizio reso all'utenza interna ed esterna.



Progetti incentivanti

Descrizione progetto: Progetto sicurezza e manifestazioni anno 2009 per la polizia municipale

Importo massimo previsto nel fondo: € 32.020,00

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incrementare l'attività di presidio e controllo del territorio da parte degli organi di polizia in particolare nelle ore serali e notturne e in occasione di cerimonie, eventi e manifestazioni di vario genere

Descrizione progetto: Progetto manifestazioni anno 2009 per il personale coinvolto nelle manifestazioni ed iniziative socio-culturali e sportive organizzate dal Comune

Importo massimo previsto nel fondo: € 13.350,00

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: garantire la presenza di unità di personale durante manifestazioni/eventi che si svolgono nei giorni festivi e/o nelle ore serali a supporto/assistenza dei partecipanti.

Descrizione progetto: Servizio estivo asilo nido

Importo massimo previsto nel fondo: € 13.100,00

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: organizzare un servizio estivo rivolto ai bambini frequentanti gli asili nido comunali con entrambi i genitori in attività lavorativa nel periodo di luglio – agosto 2009

Descrizione progetto: istituzione albo baby sitter

Importo massimo previsto nel fondo: € 6.000,00

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: istituire un albo baby sitter per l'offerta di un servizio di baby sitting alle famiglie

Altre destinazioni:

Descrizione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali:

- legge 109/1994 art. 18 (ora D.lgs 163/2006 art. 92) - Lavori Pubblici
- legge 109/1994 art. 18 (ora D.lgs 163/2006 art. 92) - Pianificazione Urbanistica
- legge 285/1992 art. 208 - EDUCAZIONE STRADALE
- art. 59 c. 1 lett. P) dlgs 446/97 e art. 6 regolamento comunale ICI
- compensi legge istat
- condono edilizio – art.32 d.lgs 326/03
- contributo operatori anagrafe D.M.28.4.2008 (iscrizione cittadini UE)
- compensi per Diritto allo Studio Regione

Importo €: 68.735,83

Relazione tecnico-finanziaria su accordo per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - ANNO 2010

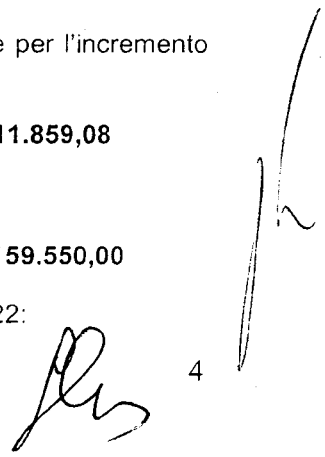
L'approvazione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art.32, comma 2 del CCNL 22.1.2004 per l'anno 2009 è avvenuta con determinazione dirigenziale n. 822 del 22 luglio 2010.

La Giunta comunale con deliberazione n. 120 del 23 luglio 2010 ha messo a disposizione per l'incremento del fondo parte stabile anno 2009, i seguenti importi

CCNL 22.1.2004 – art.32 – comma 7 – 0,2% monte salari 2001 (esclusa la dirigenza) € 11.859,08
per finanziamento di posizioni di alta professionalità

CCNL 1/4/99 - art. 15 – comma 5 - attivazione nuovi servizi o processi
di riorganizzazione (esclusi nuovi servizi con incremento dotazioni organiche) **€ 159.550,00**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo anno 2010 ammontano a € 752.465,22:



Costituzione del fondo – Risorse fisse	Importo
Fondo unico consolidato	€ 717.940,14
Progressioni orizzontali carico bilancio (dichiar. 14 CCNL 22.1.2004 e seguenti)	€ 22.666,00
percentuale dello 0,20% del monte salari 2001 (esclusa dirigenza) art. 32 comma 7 CCNL 22.01.2004	€ 11.859,08
Totale risorse stabili	€ 752.465,22

e finanziano le spese cosiddette stabili, in ossequio alle indicazioni dei contratti nazionali e con riferimento a quelle fattispecie che hanno comunque un carattere di stabilità perché legate strettamente all'organizzazione dell'ente:

Destinazione del fondo – Risorse stabili e storiche	Importo
fondo progressioni art 17 comma 2 lett b CCNL 1.4.99	€ 298.154,96
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.2004	€ 122.322,00
reinquadramento vigili da ex qf V a cat C1 e personale da ex qf I e II in cat. A1	€ 3.997,16
quota ex indennità art. 37 CCNL 6.7.95 attribuita a ex VIII q.f.	€ 2.324,16
fondo per le posizioni organizzative (art. 17 comma 2 lett. c)	€ 119.205,00
Fondo alte professionalità art.10 CCNL 22.1.2004	€ 11.859,08
indennità art 31 CCNL 14.9.2000 educatori asilo nido (su 10 mesi)	€ 21.379,70
Indennità educatori asilo nido art. 6 CCNL biennio 00-01 (su 12 mesi)	€ 15.171,00
rischio art. 37 CCNL 14.9.2000	€ 7.000,00
maneggio valori art. 36 CCNL 14.9.2000	€ 1.300,00
indennità art. 36 CCNL 22.1.2004 - destinata ad incaricati ufficiali anagrafe, stato civile, protezione civile, messi comunali	€ 4.200,00
Totale spese stabili	€ 606.913,06
indennità di turno art. 22 CCNL 14.9.2000	€ 110.000,00
reperibilità art 23 e 24 CCNL 14.9.2000 5.10.2001	€ 52.000,00
Totale spese variabili di carattere organizzativo	€ 162.000,00

Le risorse che costituiscono la parte variabile del fondo anno 2010 ammontano a € 447.145,91 e sono così determinate:

Costituzione del fondo – Risorse variabili	Importo
CCNL 1.4.1999 art.15, comma 2 (1,2% monte salari anno 1997)	€ 68.153,36
CCNL 1.4.1999 art.15, comma 5 (nuovi servizi o riorganizzazione)	€ 159.550,00
Residui anno precedente	€ 103.749,94
CCNL 1.4.1999 art.15, comma 1 lett. k) – specifiche disposizioni di legge (progettazioni, condoni edilizi, ICI, contributo operatori anagrafe, ecc..)	€ 115.692,61
Totale risorse variabili	€ 447.145,91

Le risorse variabili finanziano spese che, sia in termini di organizzazione attraverso l'assunzione di specifiche responsabilità, sia in termini di miglioramento attraverso il raggiungimento di specifici obiettivi, sono indirizzate ad aumentare il livello delle prestazioni dei servizi; si nota in particolare che, in ossequio a quanto previsto dall'art.15, comma 5 del CCNL 1.4.1999, è previsto l'integrale utilizzo di € 115.692,61 per le finalità previste nella previsione contrattuale.

Le parti concordano di destinare a produttività collettiva ex art.17 c.2 lett.a) CCNL 1.4.1999 la somma di € 120.455,46 che sarà attribuita in ragione degli obiettivi previsti nel Piano esecutivo di gestione per l'anno 2010 (P.E.G.).

Destinazione del fondo – Risorse variabili	Importo
indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)	€ 35.000,00
produttività individuale e collettiva (art. 17 comma 2 lett. a)	€ 120.455,46
attività finanziate con risorse provenienti da applicazione art.15 c. 5.	€ 159.550,00
lettera k) primo comma art. 15 CCNL 1.04.1999 (Art. 92 De Lise, Incentivo ICI, Ed. Stradale, Contributo operatori anagrafe D.M. 28.4.08 - ecc...)	€ 115.692,61
Totale spese variabili	€ 430.698,07

Ch

Il fondo trova finanziamento nell'intervento 01 (spese di personale) negli appositi capitoli destinati al miglioramento dell'efficienza del personale – gestione competenza anno 2010. Gli oneri riflessi e l'Irap a carico dell'ente trovano copertura nell'intervento 01 (spese di personale) e 06 (imposte e tasse), negli appositi capitoli destinati ai contributi ed IRAP carico dell'ente – Gestione competenza anno 2010.

L'indennità di comparto, le progressioni orizzontali, l'indennità ex art. 37 CCNL 6.7.95 attribuita alle ex VIII q.f., il fondo per le posizioni organizzative, le indennità degli educatori asili nido trovano finanziamento sui medesimi capitoli di imputazione degli stipendi – Gestione competenza.

Relazione illustrativa su accordo per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - ANNO 2010

Per l'anno 2010, gli obiettivi principali definiti dalla Giunta con la deliberazione n. 120 del 23 luglio sono rivolti all'attribuzione di compensi di natura accessoria correlati a:

- all'assunzione di specifiche responsabilità;
- al raggiungimento degli obiettivi definiti nel P.E.G. per l'anno 2010;
- piani di attività approvati dall'Amministrazione comunale.

Indennità

Descrizione: indennità specifiche responsabilità (art. 17 comma 2 lett. f)

Importo massimo previsto nel fondo: € 35.000,00

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: l'assegnazione di una specifica responsabilità su procedimenti complessi, di natura selettiva, finalizzata ad incrementare il livello della prestazione/servizio reso all'utenza interna ed esterna.

Produttività individuale e collettiva

Descrizione: obiettivi definiti nel Peg di natura premiale

Importo massimo previsto nel fondo: € 120.455,46

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: al personale che ha partecipato al raggiungimento di obiettivi definiti nel P.e.g. in termini di maggior efficienza nel servizio/prestazione reso alla collettività è attribuito compenso accessorio in relazione al grado di partecipazione all'obiettivo. L'individuazione degli obiettivi di natura premiale al conseguimento dei quali è correlata un incremento del livello di efficienza del servizio erogato è effettuata dal nucleo di valutazione.

Progetti incentivanti

Descrizione: progetti e piani di attività anche definiti nel P.e.g. approvati dalla G.C. e con parere del Nucleo di valutazione

Importo massimo previsto nel fondo: € 159.550,00

Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione del compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: rispondere alle richieste della cittadinanza con servizi aggiuntivi coinvolgendo il personale comunale in progetti specifici al fine ad incrementare il livello di efficienza ed efficacia dei servizi pubblici.

Altre destinazioni:

Descrizione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali:

- legge 109/1994 art. 18 (ora D.legs 163/2006 art. 92) - Lavori Pubblici
- legge 109/1994 art. 18 (ora D.legs 163/2006 art. 92) - Pianificazione Urbanistica
- legge 285/1992 art. 208 - EDUCAZIONE STRADALE
- art. 59 c. 1 lett. P) dlgs 446/97 e art. 6 regolamento comunale ICI
- compensi legge istat
- condono edilizio – art.32 d.lgs 326/03
- contributo operatori anagrafe D.M.28.4.2008 (iscrizione cittadini UE)
- compensi per Diritto allo Studio Regione

Importo €: 115.692,61

Nichelino, 29 luglio 2010

Il dirigente dell'Area Finanziaria
Risorse finanziarie e contabilità
Giovanni Carlo Franchino

Il Segretario Generale
Dirigente Area Staff
Franco Chinamo



Città di Nichelino
Provincia di Torino

Al Collegio dei Revisori
SEDE

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di accordo relativo alla destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ex art. 15 ccnl 1.4.1999, per l'anno 2009 ed anno 2010 - INTEGRAZIONI

Ad integrazione della Relazione in oggetto indicata del 29 luglio 2010, si comunica quanto appresso.

Fondo anno 2009

Somme imputate alla competenza dell'anno 2009 (ora Residui anno 2009):	€ 1.004.343,35
Somme imputate ai residui anni precedenti (anno 2008, conservati a residuo nel rendiconto anno 2009): € 11.402,16	€ 11.402,16
Ammontare Fondo:	€ 1.015.745,51

Fondo anno 2010

Somme imputate alla competenza dell'anno 2010:	€ 1.095.861,19
Somme imputate ai residui anni precedenti (anno 2008, conservati a residuo nel rendiconto anno 2009):	€ 11.402,16
Somme previste nel Fondo anno 2009 e non utilizzate (conservate a residuo nel rendiconto anno 2009):	€ 92.347,78
Ammontare Fondo:	€ 1.199.611,13

Tutte le suddette somme sono previste nel bilancio di previsione anno 2010, nelle rispettive partite di residui e/o competenza, allocate nell'intervento 01.

Nichelino 6 Settembre 2010

Il Responsabile Servizio Finanziario
Rag. Maddalena Fanelli

Il Dirigente Area Staff
Il Segretario Generale
Dott. Franco Ghinamo