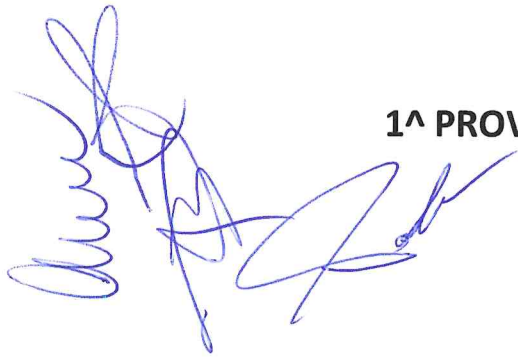


PROVA NON ESTRATTA



**1^ PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO**

**PROVA N. 1**

Il candidato, alla luce delle previsioni introdotte dall'art. 6 del D.L. 80/2021, convertito nella L. 113/2021 in materia di Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), illustri il ruolo del PIAO per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e le implicazioni che ne derivano in relazione ai contesti organizzativi nei quali lo strumento è destinato a svilupparsi.



**1^ PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO**

**PROVA N. 3**

Con riferimento al personale dirigente delle Funzioni locali, il candidato esponga il sistema delle relazioni sindacali disciplinato dal CCNL dei Dirigenti e Segretari del 17 dicembre 2020.



PROVA NON ESTRATTA

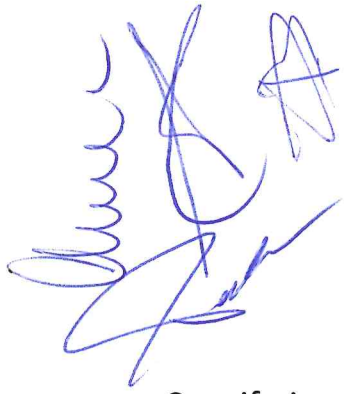
## 1^ PROVA SCRITTA A CONTENUTO TEORICO

### PROVA N. 2

*"Sulle persone si gioca il successo non solo del PNRR, ma di qualsiasi politica pubblica indirizzata a cittadini e imprese. Il miglioramento dei percorsi di selezione e reclutamento è un passo importante per acquisire le migliori competenze ed è determinante ai fini della formazione, della crescita e della valorizzazione del capitale umano".*

Il candidato commenti questa frase contenuta nel documento del PNRR con riferimento alla riprogettazione dei profili professionali basata sulla valutazione delle competenze.

PROVA NON ESTRATTA



## **2^ PROVA SCRITTA A CONTENUTO PRATICO**

### **PROVA N. 1**

Con riferimento alla costituzione del fondo per le risorse decentrate, il/la candidato/a illustri, sinteticamente, l'applicazione del principio contabile di cui all'allegato 4/2 al d.lgs. 118/2011, analizzando, in particolare, il caso in cui un ente, nel corso dell'esercizio di riferimento, non abbia provveduto a costituire il fondo del salario accessorio né a sottoscrivere il contratto integrativo.

PROVA NON ESTRATTA

**2^ PROVA SCRITTA A CONTENUTO PRATICO**

**PROVA N. 2**

Il/la dirigente del settore risorse umane di un Comune, già sottoposto al patto di stabilità in base alla previgente disciplina, deve procedere a sostituire un dipendente a tempo indeterminato che cessa il rapporto di lavoro in corso d'anno per dimissioni. In base alle disposizioni dettate dal D.M. 17 marzo 2020 in materia di assunzioni a tempo indeterminato, il/la candidato/a illustri le azioni da porre in atto per procedere alla sostituzione dell'unità cessata.



PROVA ESTRATTA

## 2^ PROVA SCRITTA A CONTENUTO PRATICO

### PROVA N. 3

Il candidato dopo aver, sinteticamente, rappresentato il sistema delle sanzioni disciplinari previste dal vigente CCNL delle Funzioni locali, analizzi il fatto in cui un dipendente ometta di osservare una direttiva impartita dal dirigente indicando la tipologia di sanzione disciplinare che potrebbe essere applicata nel caso di specie.

