



**Città di Nichelino**  
Città Metropolitana di Torino

**AVVISO PUBBLICO**  
**PER MANIFESTAZIONE DI INTERESSE ALLE CANDIDATURE RELATIVE ALLA**  
**NOMINA DELL'UNICO COMPONENTE DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI**  
**VALUTAZIONE (NUCLEO DI VALUTAZIONE) PER IL TRIENNIO 2023-2026.**

**IL SINDACO**

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 163 del 29.11.2010 e s.m.i. e, in particolare, l'art 18 ad oggetto "Organismo Indipendente di Valutazione";

**RENDE NOTO**

che questa Amministrazione intende procedere all'individuazione dell'unico componente del Nucleo di Valutazione.

Il Nucleo di Valutazione svolge la funzione generale di collaborazione con il Sindaco e con la Giunta Comunale della verifica della rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e, in particolare:

- a) propone alla Giunta, sentito il Segretario Generale, entro e non oltre 30 gg dal suo insediamento, le metodologie permanenti di misurazione e valutazione della performance, del personale, ivi compreso quello di qualifica dirigenziale ed è responsabile della sua corretta applicazione;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate nella gestione agli organi interni di governo e di controllo;
- c) propone alla Giunta comunale, la graduazione delle posizioni dei dirigenti, ai fini della corresponsione della relativa retribuzione;
- d) collabora con il Comitato di Direzione nella graduazione della posizione degli incaricati di posizione organizzativa, ai fini della corresponsione della relativa retribuzione, da adottarsi da parte della Giunta comunale;
- e) propone al Sindaco la valutazione dei Dirigenti e del Segretario Generale ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato;
- f) supporta i Dirigenti nella valutazione dei propri collaboratori;
- g) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- h) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;

- i) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione e della valorizzazione delle risorse umane e sull'evoluzione dei sistemi di controllo;
- j) valida il Piano e la Relazione sulla performance e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- k) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi secondo i disposti di legge e dei contratti collettivi nazionali e dei contratti integrativi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- l) considera i rischi e le azioni inerenti la prevenzione della corruzione nello svolgimento dei compiti attribuiti;
- m) svolge compiti propri connessi all'attività anticorruzione nel settore della trasparenza amministrativa (artt. 43 e 44 d.lgs. n. 33 del 2013);
- n) esprime parere obbligatorio sul Codice di comportamento adottato da ciascuna amministrazione (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165 del 2001);
- o) verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- p) verifica i contenuti della Relazione di cui alla L. 190/2012 in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza. A tal fine, può chiedere al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza le informazioni e i documenti necessari per lo svolgimento del controllo e può effettuare audizioni di dipendenti;
- q) riferisce all'ANAC sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

La/il candidata/o dovrà essere in possesso dei requisiti previsti nel presente avviso.

**REQUISITI PERSONALI E PROFESSIONALI** da dichiarare secondo facsimile di domanda allegato:

- a. Cittadinanza italiana o UE;
- b. Diploma di laurea magistrale/specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in giurisprudenza, economia e commercio, ingegneria gestionale o equipollenti;
- c. Competenze in tecniche di valutazione e controllo di gestione attestate da esperienza pluriennale in posizioni direttive nella pubblica amministrazione o presso aziende private nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, vigilanza e controllo di finanza pubblica, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza almeno triennale quale componente di organismi di valutazione;

Non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità previste dall'art. 18 commi 5 e 6 del Regolamento per l'Ordinamento degli uffici e dei Servizi, ai sensi del quale:

- 1. Il Nucleo di Valutazione non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali svolti sul territorio dell'ente ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.



2. Non può altresì essere designato componente del Nucleo di Valutazione:
- a. il coniuge, gli ascendenti, i discendenti, i parenti ed affini fino al terzo grado, rispettivamente del Sindaco, dei componenti della Giunta e del Consiglio e dei componenti il Collegio dei Revisori;
  - b. i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti.

### **REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE ESPERIENZE PROFESSIONALI**

I candidati alla selezione dovranno essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di responsabilità, nel campo del *management*, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della *performance* e dei risultati.

Ai fini della nomina o del rinnovo, assume anche rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, presso altra amministrazione, ferma restando la rilevanza di una eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

### **REQUISITI ATTINENTI ALL'AREA DELLE CAPACITÀ**

La/Il candidata/o dovrà essere in possesso, di adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere il miglioramento continuo della *performance* e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e dell'integrità.

### **NOMINA, DURATA DEL MANDATO ED EVENTUALE REVOCA**

Il componente del Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco. Il mandato ha durata triennale, rinnovabile una sola volta, dal 19/06/2023 al 18/06/2026 e comunque fino al termine degli adempimenti relativi all'ultima annualità.

L'eventuale revoca dell'incarico prima della scadenza deve essere adeguatamente motivata.

### **MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE E PROCEDURA**

La/il candidata/o può far pervenire la manifestazione di interesse per la nomina a componente dell'Organismo di Valutazione, unitamente al proprio *curriculum vitae* e ad una fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità, **entro il 12 giugno 2023 ore 12:15** all'Ufficio Protocollo del Comune con una delle seguenti modalità:

- direttamente a mano,
- mediante trasmissione all'indirizzo PEC: [protocollo@cert.comune.nichelino.to.it](mailto:protocollo@cert.comune.nichelino.to.it)

Gli interessati saranno invitati all'eventuale colloquio esclusivamente tramite mail che dovrà, pertanto, essere indicata nella domanda.

La scelta, previa valutazione comparativa delle domande, sarà effettuata dal Sindaco, il quale potrà procedere ad un eventuale colloquio.

In seguito alla selezione del presente avviso non si procederà alla formazione di alcuna



graduatoria, bensì di un elenco dal quale l'Amministrazione potrà attingere in caso di sostituzione nel corso del triennio.

### **MISURA DEL COMPENSO**

Al soggetto incaricato sarà corrisposto un compenso massimo annuo pari ad € 10.000,00 al lordo delle ritenute di legge, per ciascuno degli anni di durata dell'incarico, onnicomprensivo di tutti gli oneri e le spese.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

### **ALTRE INFORMAZIONI**

Tutti gli atti del procedimento di nomina del Nucleo di Valutazione sono pubblici.

In particolare, verranno pubblicati sul sito istituzionale l'atto di nomina del componente, il suo curriculum ed il compenso.

Ai sensi degli art. 13 e 14 del Regolamento Europeo 679/2016 disciplinanti la protezione dei dati personali, il Comune di Nichelino - in qualità di titolare del trattamento - informa che i dati personali di cui sia venuto in possesso in relazione all'espletamento della presente procedura, saranno raccolti presso gli uffici competenti e trattati per le finalità di gestione della procedura, nonché per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti, normativa comunitaria e formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata, improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dei candidati interessati. Ai sensi della normativa nazionale e comunitaria sopra richiamata, i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti la procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, oltre che di chiedere la cancellazione o il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.

Nichelino, li 30 maggio 2023



Il Sindaco

Dott. Giampietro TOLARDO

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Giampietro TolarDO", written over the printed name.